

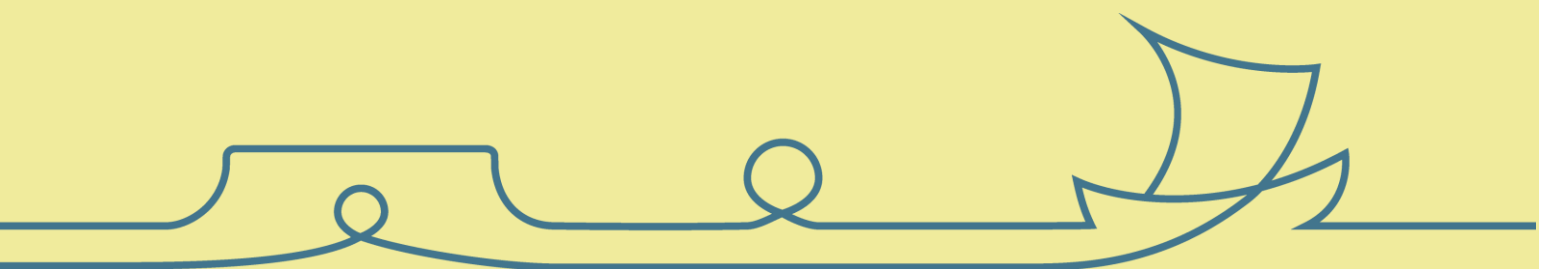


Averøy kommune



Foto: Jan Helge Birkelund

Årsberetning 2022 – Averøy kommune



Averøy – en god forbindelse

Innhold

Innhold	2
Årsregnskapet til årsberetning 2022 (§ 14-7 a og b)	4
Økonomiske nøkkeltall.....	4
Inntekter og dekningsgrader.....	5
Resultat- og utviklingsplan 2022 – 2023 (§14-7 c)	22
Utviklingsarbeid, investeringer og vedlikehold ut over ordinær drift	23
Planarbeid (private reguleringer – se vedlegg)	28
Organisasjon og ansatte.....	29
Økonomi	31
Orientering om status for plansaker per 23.02.2023 – til årsberetning 2022.....	32
Iverksetting politiske vedtak 2022	33
Virksomhetenes årsberetninger	40
Ordfører	40
Kommunedirektøren.....	42
Personalavdelingen.....	46
Økonomikontoret	47
Servicekontoret.....	48
Bruhagen barneskole	49
Utheim skole	50
Averøy ungdomsskole.....	52
Kårvåg barnehage	54
Bremsnes barnehage	56
NAV Averøy.....	58
Tildelingsenheten.....	62
Averøy sykehjem.....	64
Hjemmebaserte tjenester	66
Bo- og habiliteringstjenesten	77
Helsestasjonen.....	79
Kommunepsykolog	82
Integreringstjenesten.....	84
Plan/Teknisk.....	85
Plan- og utvikling.....	85
Averøy kulturskole	87



Tekniske tjenester.....	89
Averøy kommune som arbeidsgiver (§14-7 d, e og f)	91
Etikk	91
Antall ansatte og årsverk 2020-2022	91
Likestilling	92
Uføreandel	95
Ledelsens gjennomgang - internkontroll.....	96
Oppsummering	102
Sykefravær fordelt på enheter -1.kvartal 2021 - 4.kvartal 2022	103



Årsregnskapet til årsberetning 2022 (§ 14-7 a og b)

Generelle kommentarer til regnskapet, herunder likviditets- og gjeldsutviklingen, regnskapet vurdert i forhold til budsjett og andre forhold av vesentlig betydning er hovedmålsettinger i utarbeiding av denne rapporten. Kommentarer til de enkelte formål vises det til "resultatenhetenes" årsmeldinger og kommentarer til regnskapsdokumentet.

Årsregnskap:

Averøy kommune hadde i 2022 et positivt regnskapsmessig mindreforbruk på 20,1 millioner kroner. Kommunedirektøren viser til økonomisjefens generelle kommentarer i årsregnskapet for ytterligere detaljer.

I henhold til kommuneloven § 14-7 b, skal det rapporteres om vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene. Dette er beskrevet i vedlegg «Årsregnskapet Averøy kommune 2022».

Kommuneøkonomien

Finansielle nøkkeltall (Hentet fra KOSTRA)	Averøy 2021	Averøy 2022	Gjennomsnitt gruppe	Landet
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter:	-0,1	-0,2	1,8	2,1
Netto driftsresultat i prosent av brutte driftsinntekter	-0,5	-1,5	1,7	2,6
Langsiktig gjeld (ex pensj. forpl) i prosent av brutto driftsinntekter	118,1	131,4	115,1	114,2
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	91 587	107 242	93 502	91 984
Arbeidskapital (ex per avvik) i prosent av brutto driftsinntekter	9,7	23,3	21,2	21,7
Frie inntekter i kroner per innbygger i kroner	62 971	66 646	67 213	66 956

Brutto driftsresultat er resultat før bl.a. lånekostnader. Ved høyere gjeld må brutto driftsresultat økes. Netto driftsresultat er resultat etter at det også er tatt hensyn til lånekostnadene. Nøkkeltallene viser at sammenlignet med andre kommuner har vi et svakere brutto driftsresultat. For netto driftsresultat har vi hatt en negativ utvikling. Lånegjelda vår er fortsatt økende, men arbeidskapitalen har forbedret seg det siste året. Inntektene er på et noe lavere nivå enn kommunene i kommunegruppen og landet.

Økonomiske nøkkeltall

Netto driftsresultat

Et negativt netto driftsresultat betyr at driften går med et underskudd, som vil si at vi bruker oppsparte midler for å drifte alle de gode formålene. Men det er viktig at vi ikke tærer på bufferen vi har, slik at vi mister handlingskraften når behovene oppstår. Kommunaldepartementet anbefaler minst 1,75 % over tid, som også er Averøy kommunes måltall på lang sikt. For 2022 er netto driftsresultat på -1,54 %.

Disposisjonsfond

Over tid har Averøy kommunestyre vedtatt at vi skal ha en reserve på minimum 8 % over tid, for å kunne ha egenkapital til investeringer og som en buffer i forbindelse med nye behov som dukker opp gjennom året. Ved utgangen av 2022 er denne på 40,5 millioner kroner som tilsvarer 7,3 % av



driftsinntektene. Dette er en noe lav avsetning. Vi mangler ca. 4 millioner på disposisjonsfond for å nå målet.

Netto lånegjeld

Anbefalingene rundt netto lånegjeld i forhold til driftsinntektene er at denne bør ligge under 100 %. Med den investeringsplanen som Averøy kommune legger opp til, vil dette være urealistisk i de kommende årene. Averøy kommunestyret har vedtatt at dette ikke skal overstige 150 % av driftsinntektene. Slik det ser ut nå, vil vi nå ca. 158 % i 2026. Ved utgangen av 2022 er andelen 133 %. Dette medfører at vi er sårbare i forhold til økning av lånerenten. Foreløpig er ikke dette den største utfordringen, men med 1 % økt rente, vil dette gi en utgiftsøkning på mellom 6 og 8 millioner kroner på kommunens budsjett. Kommunen har 78,5 % av låneporteføljen i fastrente med løpetid over ett år. Dette sikrer en større forutsigbarhet i forhold til en eventuell renteøkning.

Arbeidskapital

Arbeidskapitalen gir et tall på likviditeten til kommunen. Ved lav arbeidskapital, vil kommunen kunne ha utfordringer med å ivareta de løpende forpliktelsene til kommunen. Målsetningen vedtatt av kommunestyret er at arbeidskapitalen bør tilsvare minimum 10 % av kommunens driftsinntekter. Ved utgangen av 2022, utgjør arbeidskapitalen 23,3 %. Dette er en økning på vel 13 %-poeng fra 2021.

Inntekter og dekningsgrader

Frie inntekter

Frie inntekter	Regnskap 2022	Revidert budsjett 2022	Avvik	Regnskap 2021
Skatt på inntekt og formue	202 520	196 385	6 135	185 320
Rammetilskudd	188 823	175 461	13 362	181 675
Eiendomsskatt	26 992	25 661	1 331	26 816
Sum frie inntekter	418 335	397 507	20 828	393 811

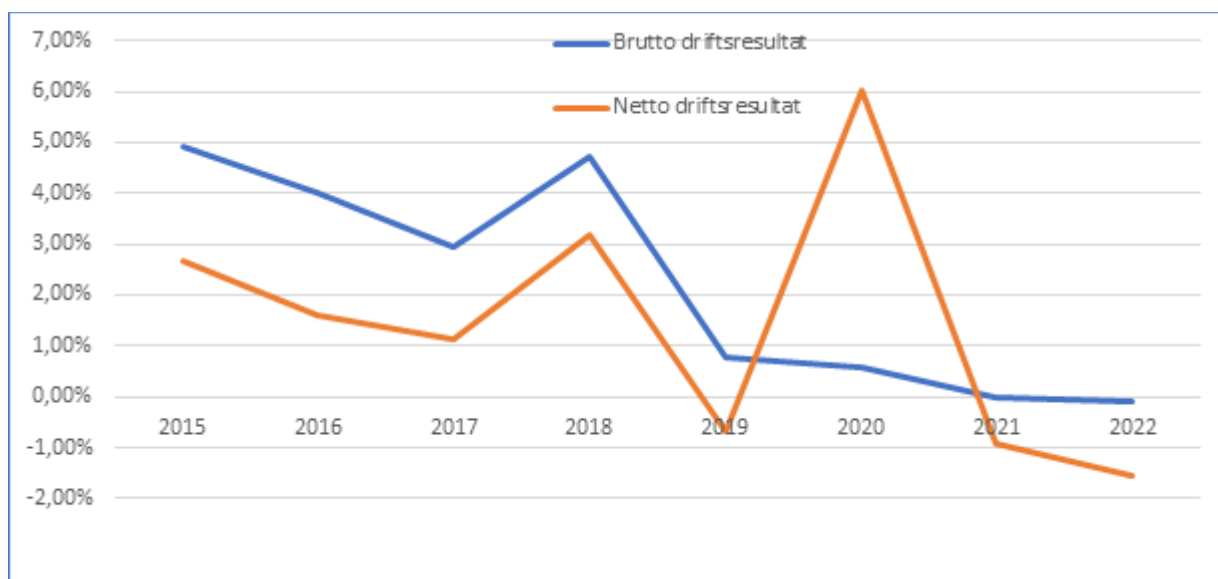
Statlige rammeoverføringer og skatt fra inntekt og formue er Stortingets viktigste virkemiddel når det gjelder å sette rammene for kommunenes virksomhet. Den nominelle veksten for Averøy kommune i de frie inntektene fra 2021 til 2022 er 24,5 mill. kr. Skatteinntektene for kommunesektoren ble økt med ca. 12,3 %. For Averøy var det en økning på 9,3 %. Folketallet gikk opp i 2022 fra 5.872 til 5.944 innbyggere pr 01.01.2023.

Merverdiavgiftsrefusjonen for kommunen i 2022 er på ca. 11,7 mill. kroner i driftsregnskapet. Dette er ca. 0,7 mill. kroner høyere enn i 2021. Merverdiavgiftsrefusjon i investeringsregnskapet var på ca. 27,2 mill. kroner og er inntektsført i investeringsregnskapet i sin helhet som delfinansiering av prosjektene.



Resultatutvikling

Driftsresultat	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Brutto driftsresultat	4,93 %	4,01 %	2,94 %	4,70 %	0,79 %	0,59 %	-0,02 %	-0,07 %
Netto Driftsresultat	2,66 %	1,62 %	1,13 %	3,17 %	-0,68 %	6,02 %	-0,92 %	-1,54 %



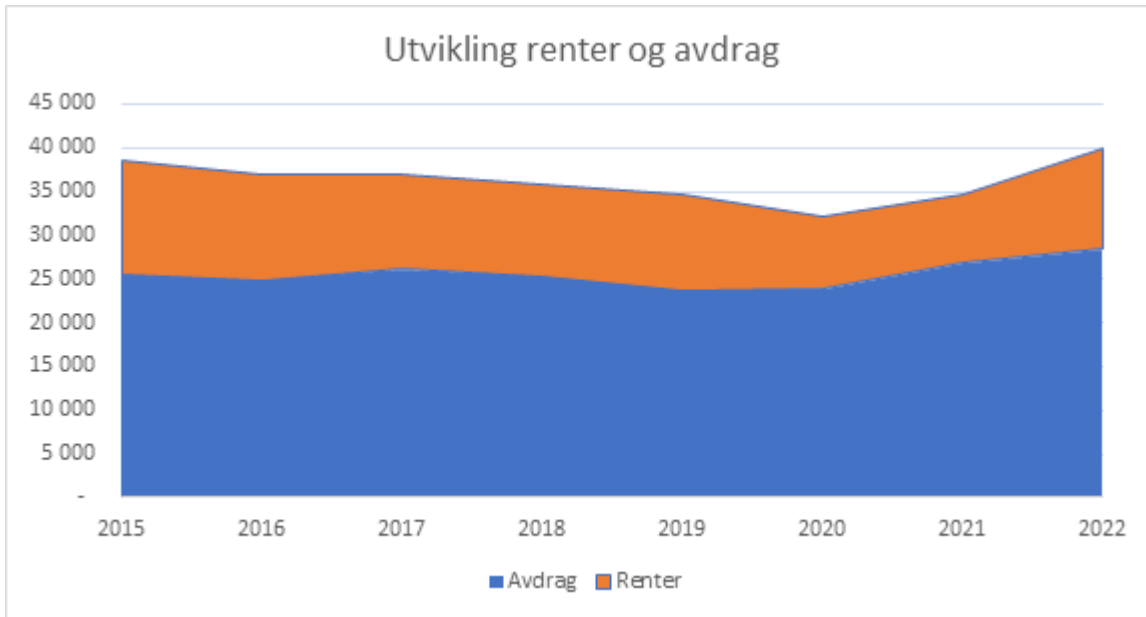
Figur 1 Utvikling brutt og netto driftsresultat

Netto driftsresultat i 2022 ble -1,54 % (-8,5 millioner). Dette er vesentlig bedre enn budsjettert netto driftsresultat på -3,23 % (-15,6 millioner). Et positivt avvik på 7,1 millioner kroner. Målet for sentrale myndigheter er at netto driftsresultat skal være ca. 1,75 % over tid. Dette for å kunne ha egenkapital til investeringer, og for å ivareta endringer i driften.

Finanskostnader

Tabell: Utvikling av renter og avdrag i hele 1.000 kroner fra 2015-2022

Finanskostnader	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Avdrag	25 547	24 915	26 142	25 318	23 713	23 808	26 871	28 419
Renter	12 923	11 975	10 782	10 564	11 036	8 365	7 821	11 539
SUM Finanskostnader	38 470	36 890	36 924	35 882	34 748	32 174	34 692	39 958



Figur 2 Utvikling utgifter renter og avdrag

Finanskostnadene er stigende, og med den investeringsplanen som er vedtatt i økonomiplanen 2023-26, så vil denne øke til 58.697 i 2026. Denne økningen på 18,7 millioner må dekkes av reduserte driftsutgifter.

Lånegjeld

Gjeld	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Langsiktig gjeld	531 259	529 615	522 083	502 785	509 633	535 605	589 626	736 207

For 2022 utgjør lånegjelden i henhold til Kostra, kr 107 242 pr innbygger. Til sammenligning er landsgjennomsnittet kr 91 984 og i Møre og Romsdal kr 113 783.



Figur 3 Utvikling langsiktig gjeld



Total gjeld pr 31.12.2022	736 207
Formidlingslån	-50 562
Lån der vi mottar rentekompensasjon (ikke avdrag)	-34 873
Lån som renter og avdrag dekkes av selvkost (VARF)	-61 052
Restgjeld uten kompensasjon	589 720

Utviklingen på langsiktig gjeld har vært økende for Averøy kommune de siste årene. Denne økningen vil fortsette de neste årene i henhold til vedtatt økonomiplan. Skal det være mulig å etablere politisk og økonomisk handlingsrom for å håndtere endringer og nye prioriteringer må vi ha søkelys på å begrense låneopptak mest mulig.

Fond

Fondsavsetninger	2019	2020	2021	2022
Disposisjonsfond	18 133	52 283	48 785	40 531
Ubundne investeringsfond	12 165	13 180	4 622	5 007
Sum ubundne avsetninger	30 298	65 463	53 407	45 538
Bundne driftsfond	9 990	10 374	8 038	7 380
Bundne investeringsfond	313	313	313	4 830
Sum bundne avsetninger	10 303	10 687	8 351	12 211
SUM FOND	40 601	76 151	61 758	57 749

Avsetting til disposisjonsfond er noe lavere enn kommunens egen målsetting for størrelsen på fondet. Årets budsjett tilsa en vesentlig reduksjon, men på grunn av det gode regnskapsresultatet, har Averøy kommune fortsatt en solid buffer. Dette gir økte muligheter til å håndtere ikke-forutsatte forhold.

Disposisjonsfondet skal over tid være på minst 8 % av brutto driftsinntekter som en buffer for uforutsette hendelser. For Averøy tilsier dette et disposisjonsfond på ca. 44 mill. kroner. Vi ligger under dette i dag. Det er viktig at disposisjonsfondet økes noe i årene som kommer.

Likviditet

Ett av elementene som har påvirket endringen i disposisjonsfondet er premieavviket. Dette er styrkning av driftsregnskapet det enkelte år, som bedrer resultatet. Men denne styrkingen gir ikke styrkning i likviditeten ved at det kun er en regnskapsmessig beregning. Ved utgangen av 2022 utgjør premieavviket 44,3 mill. kroner. Dette skal tilbakeføres over 7 år. Dette medfører at vi ikke har likvider i kommunen som tilsvarer disposisjonsfondet. Bruk av disposisjonsfondet som medfører utbetalinger (tilskudd o.a.) vil medføre at vi må bruke øremerkede midler eller lånemidler for å finansiere dette likviditetsmessig. Dette gjør at handlingsrommet til kommunen er begrenset.

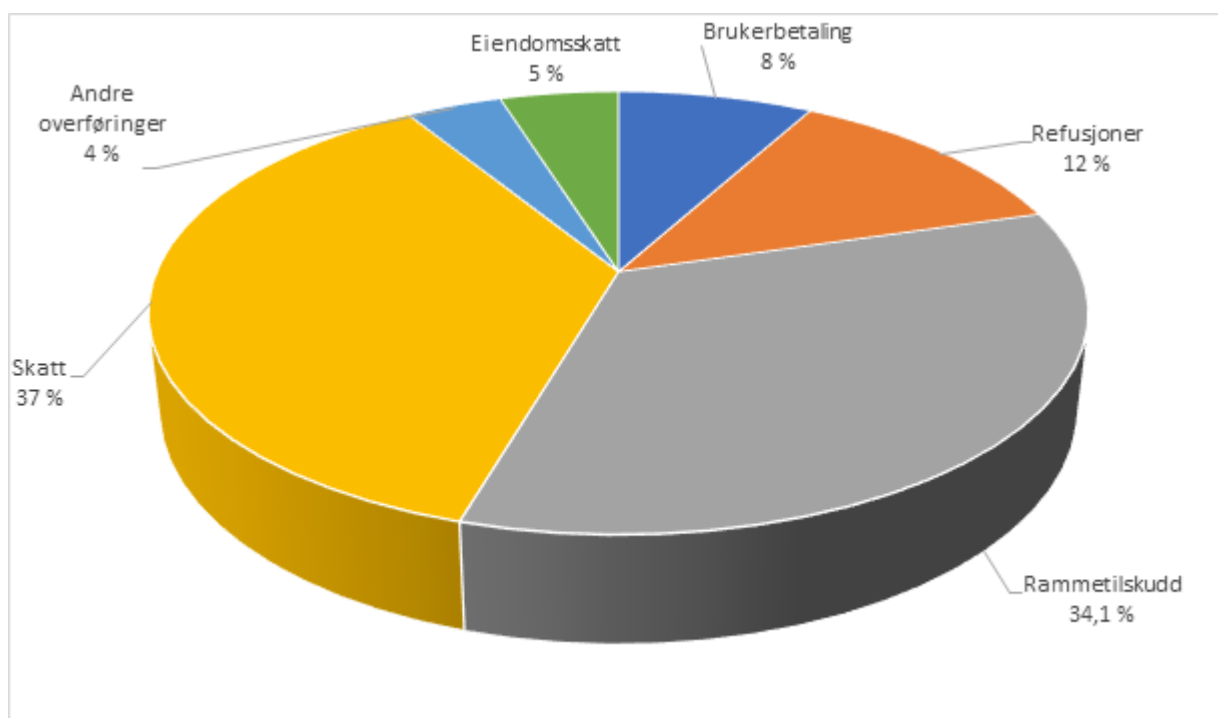
Sammensetning av inntekter og utgifter

Fordeling driftsinntekter

Skatt og rammetilskudd utgjør 70,7 % av de totale inntektene til kommunen. Samlet er dette noe over landsgjennomsnittet 66,2 % og Møre og Romsdal 64,4 %. Tabellen nedenfor viser sammensetningen av driftsinntektene for perioden 2019 – 2022.

Inntekter	2019	2020	2021	2022	%-fordeling
Brukerbetaling	50 755	38 675	40 234	44 360	8 %
Refusjoner	52 849	57 477	56 089	68 639	12 %
Rammetilskudd	169 364	175 045	181 675	188 823	34 %
Skatt	163 153	165 751	185 320	202 520	37 %
Andre overføringer	2 998	12 194	5 312	21 868	4 %
Eiendomsskatt	32 637	30 915	26 816	26 993	5 %
	471 756	480 057	495 446	553 203	100,0 %

Ser vi isolert på skatteinntekter ligger vi over landsgjennomsnittet som er 35,1 % og for fylket 32,3 %. Ordningen med inntektsutjevning gjennom rammetilskuddet, retter på noe av denne skjevheten. Refusjoner, som utgjør 12,4 %, består hovedsakelig av momskompensasjon, ressurskrevende brukere og refusjon sykelønn. Av totalt 68,6 mill. kroner, utgjør refusjon sykelønn ca. 16,1 mill. kroner. Refusjon sykelønn er økt med 3,8 mill. kroner fra 2021 til 2022.

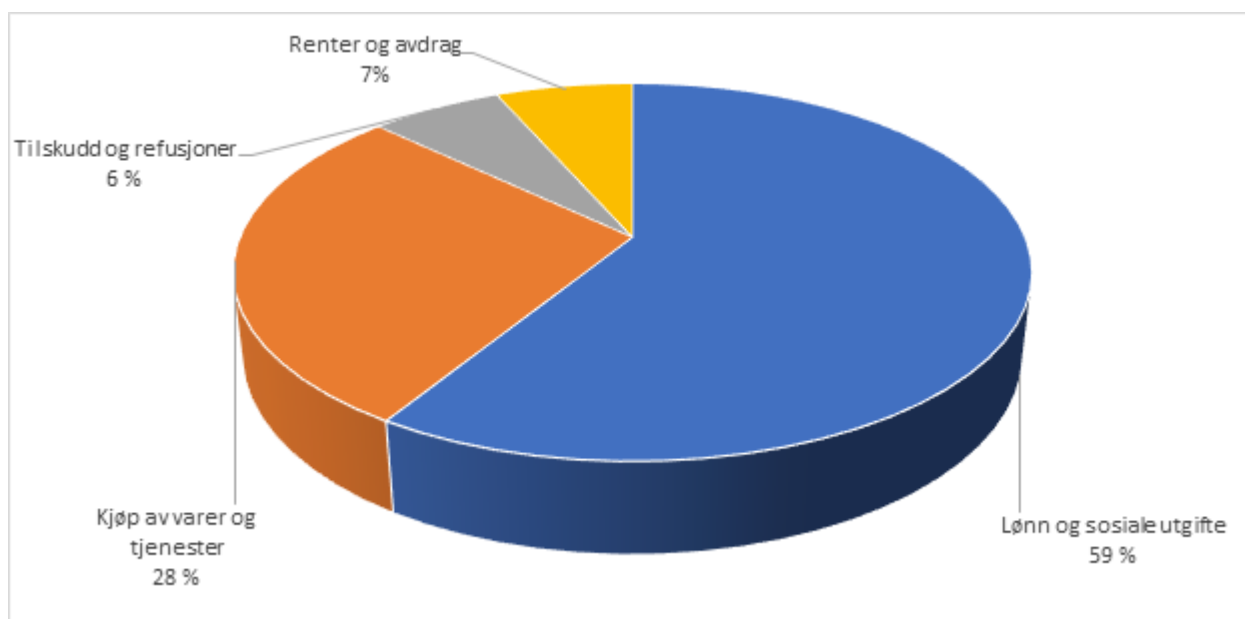


Figur 4 Fordeling driftsinntekter

Fordeling driftsutgifter

Utgifter	2019	2020	2021	2022	%-fordeling
Lønn og sosiale utgifter	277 914	290 614	302 175	333 209	59 %
Kjøp av varer og tjenester	145 985	139 497	144 487	159 230	28 %
Tilskudd og refusjoner	23 353	26 077	26 835	36 124	6 %
Renter og avdrag	30 654	27 726	29 149	37 514	7 %
	477 905	483 915	502 646	566 077	100 %

Den største delen av kommunens utgifter, er knyttet til lønn og sosiale utgifter. Sammenlignet med andre kommune, ligger Averøy på landsgjennomsnittet. Rentekostnadene er økt med 3,7 millioner kroner fra 2021 til 2022. Den fremtidige planlagte økningen i utgifter til renter og avdrag, begrenser våre muligheter til satsinger på nye driftstiltak.



Figur 5 Fordeling driftsutgifter

Utvikling lønnsutgifter

Lønnsutgifter	2018	2019	2020	2021	2022
Lønnsutgifter	206 644	219 960	232 581	241 661	266 999
%-økning	2,4 %	6,4 %	5,7 %	3,9 %	10,5 %
Sosiale utg.	55 981	57 954	58 033	60 514	66 209
%-økning	0,6 %	3,5 %	0,1 %	4,3 %	9,4 %
Sum	262 625	277 914	290 614	302 175	333 209
%-økning	2,0 %	5,8 %	4,6 %	4,0 %	10,3 %
Ref sykelønn	- 10 542	- 9 317	- 10 835	- 12 275	- 16 096
Netto lønn	252 083	268 597	279 779	289 900	317 113
%-økning	1,5 %	6,6 %	4,2 %	3,6 %	9,4 %

Forventet lønnsvekst i budsjettet for 2022 var opprinnelig på 3,2 %. Resultatet ble 3,84 % For Averøy ble netto-veksten på 9,4 %. Noe av dette skyldes aktivitetsvekst, men økningen er noe høyere enn forventet. Pensjon og arbeidsgiveravgift ble noe lavere enn forutsetningene.

Utvikling pensjonsutgifter

Pensjonsutgifter	2017	2018	2019	2020	2021	2022
KLP	20 134	22 560	25 361	20 098	25 606	27 009
Statens pensjonskasse	4 695	4 503	4 977	3 117	5 997	4 615
SUM	24 829	27 063	30 338	23 215	31 603	31 623
Økning i %	4,82 %	9,00 %	12,10 %	-23,48 %	36,13 %	0,01 %

For 2022 ligger pensjonskostnadene 8,0 millioner kroner lavere enn budsjettet. Men premieavviket reduserte «gevinsten» på pensjon, slik at netto er utgiften redusert med 3,7 millioner kroner i forhold til budsjett.

Avvik enhetene

Kommunedirektøren vurderer dette slik at kommunestyrets mål om god økonomistyring må sies å være til dels oppfylt, gitt sårbarheten som er innebygd i kommunens budsjett. Det er svært positive avvik for flere av virksomhetene. Størst negativt avvik er det på Fellesutgifter, Legesenteret, Hjemmetjenestene og Bo- og habilitering. Nærmere forklaring på de enkelte avvikene er beskrevet under enhetenes egne beskrivelser. Selv med et regnskap for 2022 som viser et bra overskudd, er kommunens økonomiske situasjon fremdeles stram.

Tabellen nedenfor viser regnskapsmessig avvik.

Enhet	Enhets navn	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskaps-avvik
100	FOLKEVALGTE	3 863,1	3 910,0	46,9
120	KOMMUNEDIREKTØREN	8 009,2	8 087,7	78,5
121	LØNN OG PERSONAL	4 745,4	4 942,3	196,9
123	ØKONOMIKONTORET	2 421,6	2 666,6	244,9
126	IT-AVDELINGEN	5 571,5	5 851,4	279,9
127	SERVICEKONTORET	4 372,4	4 826,2	453,8
130	NÆRINGSUTVIKLING	- 2 150,4	530,1	2 680,5
180	FELLESUTG., FORSIKR., LØNNSPOTT	5 175,4	- 833,0	- 6 008,4
200	FELLES SKOLE BARNEHAGE	40 927,8	40 855,3	- 72,5
213	BRUHAGEN BARNESKOLE	33 691,5	33 203,7	- 487,8
215	UTHEIM SKOLE	17 209,1	17 200,5	- 8,6
217	AVERØY UNGDOMSSKOLE	29 583,0	30 317,2	734,2
272	KÅRVÅG BARNEHAGE	5 954,4	6 479,3	524,9
273	BREMSNES BARNEHAGE	8 393,3	8 191,3	- 202,0
320	LEGESENTER	12 589,9	9 583,2	- 3 006,7
350	NAV-KONTOR	9 270,9	8 431,7	- 839,3
360	KAF-BARNEVERN	8 983,7	8 563,1	- 420,6

Enhet	Enhets navn	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskaps- avvik
370	TILDELINGSENHET	4 272,9	3 889,1	- 383,8
371	AVERØY SYKEHJEM	50 119,5	48 781,4	- 1 338,0
380	HJEMMETJENESTEN	61 346,8	58 956,5	- 2 390,3
390	BO OG HABILITERING	48 825,5	43 814,3	- 5 011,1
400	PLAN OG UTVIKLING	5 049,8	5 963,3	913,5
490	KULTURSKOLE	2 894,5	3 055,9	161,3
670	TEKNISKE TJENESTER BYGG	16 718,2	15 952,1	- 766,0
680	TEKNISKE TJ. KOMMUNALE VEGER BRANN MV.	12 908,6	13 521,0	612,4
700	SELVKOST	- 3 328,5	- 3 616,5	- 288,0
900	SKATTER, LÅN OG AVSETNINGER	- 397 419,2	- 383 123,7	14 295,5

Justert resultat for den enkelte enhet vises nedenfor med de to korreksjonene som beskrevet over. Vesentlige avvik er beskrevet under den enkelte enhets tabell.

Enhet: 100 - Folkevalgte	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	3 863 109
Sum budsjettdisposisjoner	3 909 990
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	46 881
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	46 881

Enhet: 120 - Kommunedirektøren	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	8 009 216
Sum budsjettdisposisjoner	8 087 725
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	78 509
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	78 509

Enhet: 121 - Lønn og personal	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	4 745 407
Sum budsjettdisposisjoner	4 942 267
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	196 860
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	196 860



Enhet: 123 - Økonomiavdelingen	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	2 421 629
Sum budsjettdisposisjoner	2 666 567
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	244 938
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	244 938

Hovedårsaken til avviket er redusert innleie av vikar ved permisjon.

Enhet: 126 - IT-avdelingen	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	5 571 504
Sum budsjettdisposisjoner	5 851 373
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	279 869
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	279 869

Hovedårsaken til avviket skyldes reduserte driftskostnader til IKT Orkide.

Enhet: 127 - Servicekontoret	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	4 372 421
Sum budsjettdisposisjoner	4 826 202
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	453 781
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	453 781

Hovedårsaken til avviket skyldes at det ikke er leid inn vikar ved sykefravær.

Enhet: 130 - Næringsutvikling	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	-2 150 438
Sum budsjettdisposisjoner	530 074
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	2 680 512
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	2 680 512

Avviket skyldes i stor grad inntektsføring bruk av disposisjonsfond til sentrumsprosjektet i henhold til budsjett.



Enhet: 180 - Fellesutgifter, forsikringer og lønnsnett	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	5 175 364
Sum budsjettdisposisjoner	-833 017
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-6 008 381
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-6 008 381

Hovedårsaken til avviket skyldes redusert premieavvik.

Enhet: 200 - Felles skole og barnehage	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	40 803 622
Sum budsjettdisposisjoner	40 855 273
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	51 651
Strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	51 651

Enhet: 213 - Bruhagen barneskole	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	33 691 540
Sum budsjettdisposisjoner	33 203 725
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-487 815
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-487 815

Hovedårsaken er beregnet lønnsoppgjør lærere på ca. 245.000 som det ikke er justert budsjett for. I tillegg er det redusert inntekter SFO og økt bemanning i forbindelse med gratis SFO for 1.trinn på ca. 250.000.

Enhet: 215 - Utheim skole	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	17 209 073
Sum budsjettdisposisjoner	17 200 500
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-8 573
Strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-8 573



Enhet: 217- Averøy ungdomsskole	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	29 582 998
Sum budsjettdisposisjoner	30 317 208
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	734 210
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	734 210

Hovedårsaken til avviket er mindre innleie av vikarer ved fravær, og et overskudd på pensjon.

Enhet: 272 - Kårvåg barnehage	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	5 954 406
Sum budsjettdisposisjoner	6 479 325
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	524 919
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	524 919

Hovedårsaken til avviket er mindre innleie av vikarer ved fravær, ved at leder jobbet i avdeling. I tillegg er det mottatt refusjoner for nettverksarbeid og mentor-rolle.

Enhet: 273 - Bremsnes barnehage	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	8 393 322
Sum budsjettdisposisjoner	8 191 331
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-201 991
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-201 991

Hovedårsaken til avviket er redusert brukerbetaling og høyt sykefravær.

Enhet: 320 - Legesenter	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	12 589 941
Sum budsjettdisposisjoner	9 583 240
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-3 006 701
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-3 006 701

Hovedårsaken til avviket er merforbruk på lønn på ca. 1 mill. kroner der lønn kommunal lege ikke var lagt inn i budsjett. I tillegg ble merutgiftene til legevakt ca. 2 mill. kroner høyere enn budsjett.



Enhet: 350 - NAV	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	9 270 916
Sum budsjettdisposisjoner	8 431 651
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-839 265
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-839 265

Hovedårsaken er økt utbetaling økonomisk sosialhjelp.

Enhet: 360 - KAF Barnevern	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	8 983 699
Sum budsjettdisposisjoner	8 563 100
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-420 599
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-420 599

Hovedårsaken til avviket skyldes økte administrasjonskostnader og kostnader til barnevernsvakt.

Enhet: 370 - Tildeling	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	4 272 885
Sum budsjettdisposisjoner	3 889 122
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-383 763
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-383 763

Hovedårsaken til avviket er kjøp av flere overliggerdøgn på sykehuset for ferdigbehandlede pasienter en forutsatt i budsjettet.

Enhet: 371 - Averøy sykehjem	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	50 119 481
Sum budsjettdisposisjoner	48 781 446
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 338 035
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-1 338 035

Hovedårsaken til avviket skyldes merutgifter til ekstra innleie på ledelse og merkantil tjeneste. På grunn av mangel på fagpersonell, er det innleid personell fra vikarbyrå.



Enhet: 380 - Hjemmetjenesten	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	61 346 845
Sum budsjettdisposisjoner	58 956 509
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-2 390 336
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-2 390 336

Hovedårsaken til avviket skyldes høyt sykefravær og vanskeligheter med å få vikarer. Dette medfører økt bruk av overtid og ekstrahjelp. I tillegg er det økte utgifter på leasingbiler og redusert brukerbetaling i forbindelse med corona.

Enhet: 390 - Bo og habilitering	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	48 825 468
Sum budsjettdisposisjoner	43 814 330
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-5 011 138
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-5 011 138

Hovedårsaken til avviket er merkostnader på innleie fra vikarbyrå på nye tiltak som ikke var fullstendig ivaretatt i budsjettet.

Enhet: 400 - Plan og utvikling	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	5 049 804
Sum budsjettdisposisjoner	5 963 299
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	913 495
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	913 495

Hovedårsaken til avviket skyldes budsjett plankostander næringsarealer Kårvåg, der utgiftene først kommer i 2023. I tillegg er det lavere lønnskostnader på grunn av vakante stillinger og permisjoner.

Enhet: 490 - Kulturskole	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	2 894 537
Sum budsjettdisposisjoner	3 055 862
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	161 325
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	161 325



Enhet: 670 - Tekniske tjenester bygg	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	16 718 175
Sum budsjettdisposisjoner	15 952 128
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-766 047
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-766 047

Hovedårsaken til avviket er knyttet til diverse ekstraordinære vedlikeholdsoppgaver.

Enhet: 680 - Tekniske tjenester kommunale vegger brann m.v.	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	12 908 580
Sum budsjettdisposisjoner	13 520 981
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	612 401
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	612 401

Hovedårsaken til avviket er at det er brukt egne masser til veivedlikehold, og at utgiftene til vedlikehold av anleggsmaskiner og brannsamarbeid er under budsjett.

Enhet: 700 - Selvkost	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	-3 328 462
Sum budsjettdisposisjoner	-3 616 465
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-288 003
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-
Årets budsjettavvik	-288 003

Hovedårsaken til avviket er underdekning på vann og avløp. Dette utgjør til sammen ca. kr. 1,500.000 som må tas inn i løpet av de neste årene.

Enhet: 900 - Skatter, lån og avsetninger	Regnskap 2022
Netto resultat enheten	-419 194 987
Sum budsjettdisposisjoner	-383 123 746
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	36 071 241
Korrigeringer strykning av budsjettert bruk av disposisjonsfond	-21 775 771
Årets budsjettavvik	14 295 470

Hovedårsakene til avviket er økt skatteinngang på ca. 6,1 mill. kroner, økt rammetilskudd og andre tilskudd (inkl. korona) på ca. 11,9 mill. kroner. Av dette er 10,1 mill. kroner tilskudd fra Havbruksfondet, som er ca. 1,6 mill. kroner mindre enn budsjett. I tillegg er utgiftene til renter og avdrag redusert med ca. 1,9 mill. kroner i forhold til budsjettet. Renteinntektene er ca. 1,3 mill. kroner høyere enn budsjett. Motsatt vei slår tilbakeføring av budsjettert bruk av disposisjonsfond på ca. 20,1 mill. kroner som utgjør regnskapsmessig mindreforbruk.



Kapitalregnskapet

De største investeringsprosjektene er som følger:

(Tabellen viser netto utgifter til prosjektene og tall i hele 1.000)

Prosjekt	Prosjektnavn	Regnskap	Reg. budsjett	Avvik	Regnskap i fjor
4021	Orkide- div investeringer IT	419,1	463,0	43,9	702,6
4201	Nytt avfuktingsaggregat inkl. styringsskap. Averøy svømmehall	-	-	-	1 643,6
4202	Totalreovering av Samfunnssal	23,8	350,0	326,2	-
4203	Digitalisering av drift svømmehall m.m.	-	-	-	1 599,1
4212	Ny barneskole Rangøykrysset	96 437,4	113 680,0	17 242,6	62 610,8
4220	3 nye varmtvannstanker Averøy svømmehall	-	-	-	119,3
4225	Investering digitale tavler skoler	360,4	390,0	29,6	-
4227	Oppgradering belysning svømmehallen	303,4	280,0	- 23,4	-
4257	Nytt kunstgress kunstgressbane	619,7	-	- 619,7	2 291,5
4280	SD -anlegg	257,0	400,0	143,0	-
4310	Nye heldøgns plasser Bremsnes	-	5 000,0	5 000,0	-
4312	Velferdsteknologi	247,3	400,0	152,7	256,4
4313	Reinvestering av utstyr H&O	361,0	500,0	139,0	286,3
4319	Prosjektering omsorgsboliger 2020	-	-	-	1,1
4324	Anskaffelse va omsorgsboliger i Bruhagen sentrum	-	15 680,0	15 680,0	-
4325	Utbedring av brannavvik Averøy omsorgssenter	525,3	2 900,0	2 374,7	78,1
4327	Omgjøring av Bremsnes skole til H&O	2 146,3	2 000,0	- 146,3	-
4328	Legionellasikring ved Averøy sykehjem	336,9	350,0	13,1	-
4329	El-billadere helse og omsorg	90,0	115,0	25,0	-
4330	Pasientvarslingssystem Averøy sykehjem	450,0	751,0	301,0	-
4397	Kjøp av eiendom for bruk i helse og omsorgstjenestene	-	602,0	602,0	6 839,2
4600	Flyfotografering	-	-	-	92,6
4620	Plankostnader Bremsnes sjøfront	-	-	-	150,0
4631	Gravemaskin 2022	2 020,3	-	-2 020,3	-
4638	Utvidelse parkeringsplass Bruhagen barneskole	2,2	-	-2,2	-
4641	Ny vei til Holmen i Øksenvågen	571,8	591,0	19,2	430,9
4644	Utbedring Ramsøy bro	-22,3	-	22,3	2 030,1
4647	Utvidelse parkeringsplass Røsandstranda	327,4	550,0	222,6	-
4648	Ny lastebil uteseksjonen	2 397,0	2 499,7	102,7	0,3
4651	Rehabilitering av Helset bru	761,9	1 550,0	788,1	-
4652	Tankanlegg diesel uteseksjonen	101,3	110,0	8,7	-
4661	Oppgradering kommunale veilys	508,0	600,0	92,0	-
4670	Ny brannbil	-	-	-	4 889,8
4671	Ny mannskapsbil brann	-	-	-	1 059,8
4672	Utbedring brannstasjon	53,8	-	- 53,8	-
4787	Påkostning kommunale veiger	1 359,5	3 500,0	2 140,5	-
4836	Avløpsplan - renseanlegg	35,5	-	- 35,5	-
4837	Vakumvogn VAR	-	180,0	180,0	-



Prosjekt	Prosjektnavn	Regnskap	Reg. budsjett	Avvik	Regnskap i fjor
4840	Vannmålere	213,7	200,0	- 13,7	110,6
4841	FDV modul Norkart	122,0	122,0	-	-
4842	GPS utstyr for innmåling og overføring til Norkart	98,0	114,0	16,0	-
4844	Slamavskiller Kvernes - Ny 2022	429,0	1 500,0	1 071,0	-
4848	Vannforsyning Langøy Vest	-	-	-	160,0
4856	Ny vannledning Hasseløy-Sandøy	-	-	-	1 153,5
4860	Garderobe og sanitærforhold Folland vannverk	41,1	43,1	2,0	106,9
4863	Fremføring vannledning til boligfelt og skole Rangøy	-	-	-	171,1
4864	Beredskapsbåt Folland vannverk	102,6	100,0	-2,6	-
4865	Kårvåg renseanlegg - Avløp	2 182,1	5 000,0	2 817,9	-
4867	Stene slamavskiller	53,8	-	- 53,8	-
4868	Vannledning i Bjellvågen	447,8	800,0	352,2	-
4869	Utskifting brannkummer	783,6	1 300,0	516,4	-
4870	Traktor Folland vannverk 2022	1 240,0	1 240,0	-	-
	SUM:	116 407,6	163 860,9	47 453,3	86 783,5

Vesentlige avvik prosjektrengskap investering

Prosjekt 4212 - Ny barneskole Rangøykrysset: Ny skole ble tatt i bruk ved årsskiftet. Det vil påløpe en del kostander i 2023, men rammene er godt innenfor budsjett, selv om det i oversikten vises et merforbruk. Årsaken til dette, en del av investeringene skal dekkes av spillemidler, men at dette ikke inntektsføres før vi mottar disse.

Prosjekt 4257 - Nytt kunstgress kunstgressbane m/løpebaner: Anlegget ikke ferdigstilt. Reklamasjonssak mot leverandør pågår.

Prosjekt 4325 – Utbedring av brannavvik Averøy omsorgssenter: Brannavviket er utbedret for store deler av bygget. Resterende avventes til ombyggingen som ligger i planen for de kommende årene.

Prosjekt 4651 – Rehabilitering av Helset bru: Arbeidet er utført og venter på ferdigattest. Ferdigstilles regnskapsmessig i 2023.

Prosjekt 4787 – Påkostning kommunale vegger: På grunn av værforhold og forsinket levering av gravemaskin, ble kun 1 veistrekning (Sveggøyveien) realisert.

Prosjekt 4837 – Vakumvogn VAR: Innkjøp er ikke igangsett. Vi finner for tiden ingen vakuumvogn med pris i forventet ramme. Averøy kommune har i stedet inngåtte avtale med Multi Marine om innleie av slam-suge bil. investeringsbehov utgår.



Prosjekt 4844 – Slamavskiller Kvernes – Ny 2022: Prosjekt er startet, men ikke avsluttet. Regner med at det blir ferdig i løpe av våren 2023

Prosjekt 4865 – Kårvåg renseanlegg: Anlegget er ikke ferdig overtatt. Vil bli fullført i 2023.

Prosjekt 4869 Utskifting av brannkummer: Sum gjelder kun for innkjøp, montasje har på grunn av lite kapasitet og værforhold ikke begynt. Ferdigstillelse i løpe av 2023. vi regner med besparelse.

Investeringsprosjektene er finansiert som følger:

Finansiering	Regnskap 2022
Salg av fast eiendom og andre driftsmidler	1 605,9
Salg av aksjer og andeler	-
Refundert momskompensasjon investering	27 207,1
Andre statlige overføringer/refusjoner	1 325,4
Bruk av lån	116 407,6
Bruk av ubundne investeringsfond	1 730,6
Bruk av bundne investeringsfond	-
Overføring fra driftsregnskapet	378,5
	148 655,2

Covid-19

Samlet regnskapsførte utgifter i forbindelse med Covid-19 pandemien i 2022 er kr. 8.500.346, -. Kommunen har fått overført ekstra midler i forbindelse med pandemien på kr. 9.107.000, -. Dette vil si at kommunen har fått dekt alle ekstra utgifter knyttet til pandemien for 2022. I 2021 hadde Averøy kommune en underdekning på kr.3.897.318,-.



Resultat- og utviklingsplan 2022 – 2023 (§14-7 c)



Utviklingsarbeid, investeringer og vedlikehold ut over ordinær drift

Tiltak	2022	2023	Budsjett	Finansiering
Ny barneskole			197 100 000	Lån 179,25 mill, Spillemidler 6 mill, Fond 10,85 mill, andre 1 mill
<p>Status: Skolen ble overtatt 22. november. Bygget er ferdigstilt, men noe arbeider utomhus gjenstår og må fullføres til våren (beplantning og oppmerking av asfalt). Skolen ble tatt i bruk første skoledag 2023. Prøvedrift, oppfølging av reklamasjoner og sluttregnskap går videre i 2023.</p>				
Rehabilitering kunstgress og ferdigstilling av friidrettsanlegg			11 000 800	Lån 4,5 mill Havbruksfond 1,5 mill, salg skole-tomt 3 mill, spillemidler 2 mill (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
<p>Status: Forsøk på utbedring av feil og mangler på friidrettsdelen av idrettsanlegget lot seg ikke gjøre sommeren 2022 grunnet kapasitetsutfordringer hos aktuell leverandør. Det økonomiske oppgjøret etter terminering av kontrakt med Laidarz Aps er komplisert og omfattende. Dette drar ut i tid og pådrar prosjektet merkostnader. Saken fortsetter i 2023.</p>				
Asfaltering av grusveier			6 000 000	Fond 2,5 mill+ låne 3,5 mill
Innkjøp gravemaskin			1 500 000	Fond 1,5 mill
<p>Status Sveggøyveien ble asfaltert i 2022. Størsteparten av rammen ble ikke benyttet i 2022 grunnet kapasitetsutfordringer og værforhold (4,5 millioner ble ikke benyttet). Gravemaskin ble innkjøpt, men kom først på slutten av sommeren. Dette forsinket også arbeidet med asfaltering av grusveier.</p>				
Sentrumsutvikling Nærmiljøanlegg Rådhuspark Turveg			3 000 000	Havbruksfond (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
<p>Status Straumsvågen nærmiljøanlegg og Rådhusparken Det arbeides for å lande en direkteanskaffelse. Det er politisk vedtak som viser at kommunen setter av midler til en investering på om lag 10 millioner. Averøy har fått tildelt 4 mill. fra Møre og Romsdal fylkeskommune gjennom <i>Berekraftige tettstadsprosjekt i Møre og Romsdal</i>. Tettstadsprosjektet åpner for at vi kan søke om inntil 1/3 i finansiering. Det blir omsøkt spillemidler til deler av prosjektet.</p>				

Ballbingen, som sto på nærmiljøområdet er flyttet til Kjønnøya. Kjønnøy velforening overtok ballbingen. Dette er gjenbruk av eksisterende anlegg, noe som oppfattes som konstruktivt og bærekraftig.

Turvei: Østengen & Bergo har levert skisse med kostnadsoverslag til turveg Straumsvågen – Gammelfossen i henhold til avtale. Prosjektet er delt i fem områder:

- 1) Turveg i sentrum, kr. 625.000, -
- 2) Elveparken og svevesti, kr. 3.850.000, -
- 3) Turveg langs elva, kr. 2.000.000, -
- 4) Turveg ved fossen 276.000, -
- 5) Turveg ved ruinene, kr. 800.000, -

Prisoverslag, totalt om lag 8.000.000 er eks. mva. Det er påbegynt et arbeid knyttet til grunneier og trasé. Det må tas stilling til rekkefølge og økonomi i prosjektet.

Designmanualen for Bruhagen sentrum er p.t. en veiledning, men bør bli fremmet som en forskrift.

Trafikkbildet for Bruhagen sentrum er relativt kaotisk og utfordrende trafikksikkerhetsmessig. Averøy kommune hadde medio juni ha et møte med fylkeskommunen og vegvesenet for å drøfte trafikksituasjonen i og rundt Bruhagen sentrum og hvilke grep som må tas for at trafikkbildet og avviklingen skal kunne foregå tilfredsstillende. Vi har fått redusert hastighet gjennom sentrum, til 40 km/t, et grep som er viktig bl.a. i forbindelse med turvegen langs elva. Tillatt utkjøring fra p-plass Rådhus, samt hensiktsmessig kryssing/krysningspunkter er ikke avklart.

Det gule røret: Vegmyndighetene har byttet kulverten der Strømselva render under Averøyvegen. Valg av farge i røret, den vakre gule fargen, og type stein og farge på stein er forankret i Designmanual for Bruhagen sentrum. Plastring av røret, steinlegging av skjæringa rundt røret, fra vege og ned til vannet er utført i naturstein av norsk herkomst i farge mørk grå med innspill av bruntoner.

Det er innvilget kr. 550.000, - fra Tettstedsprogrammet Møre og Romsdal fylkeskommune for arbeid gjennomført i 2022. I dette tilskuddet ligger også 200.000, - til en **pop-up elvepark**. Pop-up elvepark blir flyttet til vårparten 2023, etter avtale med Møre og Romsdal fylkeskommune.

Mikrourbanisering: Transportøkonomisk Institutt har, på oppdrag fra Kommunal- og distriktsdepartementet utarbeidet rapporten «Mikrourbanisme på norsk, eksempelsamling». Den beskriver hva mikrourbanisering i norsk sammenheng kan være og analyserer eksempler på vellykket mikrourbanisering i ett kommunesenter i hvert av landets fylker. Bruhagen sentrum er eksempel fra Møre og Romsdal.

Annet viktig:

Bordtennisbord: Det blir montert to bordtennisbord på plassen foran Rådhuset.

Drivhus på beddingen. Bruhagens lille urbane. Drivhuset blir plassert på området foran Dagsenteret. Kanskje kommer det en urtekrasse eller fire også.

Litteraturkiosk: Averøy er tatt opp i det gode selskap og telefonkiosken som ble innkjøpt er nå innlemmet i det landsomfattende litteraturkioskordningen. Telefonkiosken blir montert i Rådhusparken.

Fiberutbygging Engvik - Mork			2 625 000	Fond 1,6 mill Lån 1 mill 4, 3 mill fylkeskommunalt tilskudd
Status: Arbeidet ble ferdig høsten 2022				
Parkeringsplass Røsandstranda				500 000 fra tiltaksplanke + lån 405 000. (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Det er mindre gjenstående arbeider som er avhengig av vær. Forventet utført i mars 23.				
Reinvestering av utstyr H&O			1 000 000	Lån 500.000 årlig
Status: Løpende gjennom året.				
Oppgradering av SD- anlegg Averøy sykehjem			400 000	Lån (forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Gjennomført				
Averøy omsorgssenter – branntekniske utbedringer og avvik etter tilsyn (arbeidstilsynet)			3 000 000	Lån 3,0 mill (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Brannavvik er lukket på ¾ del av bygget. Utbedring av den siste bygg-delen er ikke oppstartet fordi den inneholder vesentlige avvik, samt at det mangler fremdriftsavklaringer. Minner om at ca. 50 % av den ikke utbedret bygg-delen var ikke pusset opp sammen med resten av bygget i 2007. Økonomisk ligger prosjektet godt an.				
Prosjektering og bygging omsorgsboliger Bremsnes – pensjonærheimtomta			5 000 000 i 2022 80 000 000 totalt	Lån og tilskudd
Status: Prosjektet startet opp høsten 2022 og med videre i RUP 2023-2024				

Gjøre klar og ta i bruk deler av Bremsnes skole til tjenester psykisk helse, fysioterapi og ergo + lager hjelpemidler			10 000 000	Lån 10,0 mill 2 mill 2022 og 8 mill 2023 (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status Prosjektet er i gang og fortsetter i 2023				
Overtakelse av boliger i Bruhagen for personer med funksjonsnedsettelse			23 000 000	Lån 15,7 mill Tilskudd 7,3 mill
Status Framdriften ble forsinket på grunn av leveringssituasjonen på byggevarer. Siste anslag fra utbygger er 1. kvartal 2023.				
Kjøp av omsorgsboliger			10 000 000	Lån (bevilget 2020) Restbeløp 3,2 mill er til 2022 (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Det er kjøpt 5 boliger så langt. 3 på Utheimstunet og 2 i Furuveien. Boligene i Furuveien er kjøpt på forkjøpsrett, og det kan være aktuelt å selge disse igjen til personer i målgruppen. Ny på høsten sak for formannskap og kommunestyre om kjøp av en bolig til.				
Brannstasjon Bruhagen - utbedringer			1 500 000	Lån (bevilget 2020) (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Prosjektet er under planlegging.				
IKT-investeringer og velferdsteknologi			463 000	Lån
Status Gjelder oppgradering/nye løsninger av diverse fagsystemer. Oppgradering Gerica er i prosjekt (blir utført i uke 44). Digi Helsestasjon er ferdigstilt. NAV innsynsløsning er i prosjekt. Visma Flyt sikker sak for barnehage i prosjekt. Visma eSignering er i slutfasen. Dokumentmal «Skjema» i kvalitetssystemet er levert.				

Prosjektere renovering Samfunnssal			9 000 000	Lån 350 000 i 2022 8 650 000 i 2023
Status: Det er utarbeidet tilstandsrapport for bygget og gjennomført en behovsvurdering.				
Brukerundersøkelse helse og omsorg				
Status Ikke gjennomført og oppgaven videreføres til RUP 2023-2024				
Kvalitetsarbeid og internkontroll				
Status Vi startet arbeidet med å planlegge «modenhetsanalyse» tidlig i 2023 der vi vurderer helheten av internkontrollen i organisasjonen. Målet er å få kontrollsystemet integrert i helhetlig virksomhetsstyring. Det er omfattende og strenge krav til kvalitetsarbeid. Det er «strekk i laget» og vi må få alle enheter med på en oppfatning av internkontroll som relevant, viktig og i kontinuerlig forbedring.				
Videreutdanning – kompetanse for kvalitet				
Status Lærerne i skolen er fortsatt ivrige på å styrke sin formelle kompetanse. For neste skoleår har 5 lærere fått innvilget søknaden sin om videreutdanning gjennom denne ordningen. I tillegg er det en rektor som fullførte rektorutdanning.				
Nettverk Nordmøre – Språk og skrijving				
Status Gjennom samarbeidet i regionen, og med skrivesenteret, gjennomfører barnehager og skoler en treårig læringsløype med fokus på språk og skrijving. Det er gledelig at alle enheter deltar. Ordningen innebærer samlinger i regionen, samlinger på tvers av enheter i kommunen, og arbeid på egen enhet. Det utføres såkalt mellomarbeid med innleveringer mellom de regionale samlingene som i utgangspunktet er 2 ganger pr. halvår. Gode tilbakemeldinger på tema og gjennomføring.				
Lektor 2 – realfag på ungdomsskolen gjennom samarbeid med lokalt næringsliv				
Status Gjennomført på 9. og 10. trinn i samarbeid med lokalt næringsliv. Det er stor interesse for dette programmet både fra elever og lærere ved AUS.				
Ny læreplan i grunnskolen				
Status: Arbeidet med ny læreplan har vært en lang prosess som var planlagt over flere år fordi ulike trinn skulle implementere de nye planene i forskjellige skoleår. Arbeidet har tatt en del lenger tid enn planlagt (det samme nasjonalt) noe som skyldes den perioden vi har vært inne i. Imidlertid er vi i rute og vil kunne gjennomføre undervisningen i tråd med disse.				

Oppfølging av rapport «Hektorutvalget», psykisk helse b& u				
Status: På bakgrunn av rapporten bevilget Helsedirektoratet midler tilsvarende en helsesykepleier i 100% stilling over 3 år (med noe nedtrapping år 2 og 3). Målet er å styrke helsestasjon og skolehelsetjenesten innen tema psykisk helse og spesielt i barnehagene og barneskoler. Ressursen til familieveiledning er styrket, vi skal etablere et psykisk helseteam for barn og unge, kompetanseutvikling med ICDP i barnehagene, «Robust ungdom» på ungdomsskolen og tanker om tilsvarende på barneskolene. Vi fikk familieveileder i 100 % stilling på plass og 100 % helsesykepleier som skal jobbe med prosjektet vi har fått tilskudd til fra Helsedirektoratet.				
Vurdering av alternativ organisering av PPT				
Status Sak til Livsløp og kommunestyre (ble utsatt)				
Avløpsplan: Renseanlegg Kårvåg (skoleprosjekt)				5 000 000
Avløpsplan: Slamavskiller Kvernes				1 500 000 (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Avløpsplan: Slamavskiller Stene				1 500 000 (Forutsetter vedtak i KS om overføring av ubrukte midler til 2022)
Status: Selve avløpsplanen ble vedtatt politisk i begynnelsen av 2022. sak 22/00878-1 Investeringstiltak plan for kommunale avløp 2022-2026 Renseanlegg Kårvåg – Renseanlegget er satt i drift, men er ikke overtatt av kommunen enda. Her venter vi på utbygger. Økonomisk oppgjør kommer dermed først i 2023. Slamavskiller Kvernes – Arbeidene pågår, men ferdigstilles først vår 2023. Slamavskiller Stene – forarbeider er satt i gang				

Planarbeid (private reguleringer – se vedlegg)

Tiltak	2022	2023	Budsjett	Finansiering
Revisjon av plan for habilitering/rehabilitering				
Status: Planen er ikke blitt revurdert da det stadig har vært skifte i de stillinger (sykehjem og hjemmetjeneste) som skal være med å utarbeide planen. Det samme gjelder oppstart av innsatsteam som også må inn i planen. Revidering av planen ble utsatt til 2023				

Revisjon av kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet				
<p>Status: Oppstartsmøte for temaplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftslivets ferdselsåre ble gjennomført 23. november 2022. I oktober og november var det flere anleggskonferanser som idretten i Averøy og samfunnsutvikleren deltok på.</p> <p>I forberedende arbeid hadde vi sommeren 22 ansatt student Silje Tonette Hammerø Kroknes (22) til å jobbe med kartlegging av friluftslivets ferdselsåre i Averøy. Hun har gjort et godt grunnarbeid sammen med engasjerte, lokale entusiaster. Averøy kommune har fått mye oppmerksomhet knyttet til dette forarbeidet. Temaplanen skal ferdigstilles innen sommeren 23</p>				
Reguleringsplan Bremsnes sjøfront			235 000	Havbruksfond
<p>Status: Arkeologisk registrering ble gjennomført høsten 2022, og vi venter nå på sluttrapport fra fylkeskommunen. Høringsutgave av planforslaget vil bli forberedt til gjennomføring av offentlig ettersyn høsten 2023.</p>				
Reguleringsplan Atlanterhavsveien			650 000	Havbruksfond
<p>Status: Arkeologisk registrering ble utført høsten 2021. Rapport for arkeologisk registrering ble ferdigstilt sommeren 2022. Planforslaget vil bli sendt til formannskapet for behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn i løpet av vår 2023.</p>				
Reguleringsplan Kårvåg Øst			712 000	Havbruksfond
<p>Status: Arkeologisk registrering ble utført høsten 2021. Rapport for arkeologisk registrering ble ferdigstilt sommeren 2022. Planforslaget vil bli sendt til formannskapet for behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn i løpet av vår 2023.</p>				
Trafikksikkerhetsplan				
<p>Status: Trafikksikkerhetsplan for 2023-2027 ble vedtatt i kommunestyret i møte 05.09.2022.</p>				

Organisasjon og ansatte

Tiltak	2022	2023	Budsjett	Finansiering
Rekrutteringskampanje i samarbeid med lokalt næringsliv				
<p>Status: I denne kampanjen hadde Averøy kommune mange stillinger utlyst, og vi fikk kvalifiserte søkere på de aller fleste. Tilsettingsprosessen ble sluttført for de aller fleste, og vi hadde gleden av å ønske mange nye medarbeidere velkommen!</p>				

Fastlegeordningen – rekruttering og stabilisering				
Status Proessen med å gjøre om Averøy legesenter til kommunal drift ble gjennomført og listestørrelse ble redusert etter dette. Forhandlinger med legene ble gjennomført i oktober, egen sak for formannskap og kommunestyre i november/desember 2022. Har rigget en tjeneste som vil være attraktiv for nye leger.				
Årlige medarbeidersamtaler				
Status Kommunedirektøren har gjennomført samtaler med alle ledere og sentrale fagpersoner som rapporterer direkte til kommunedirektøren.				
Faste dialogmøter med tillitsvalgte				
Status: I tillegg til de faste møteplassene (utvalg), ved ansettelse og avklaringer, har tillitsvalgte og verneombud denne våren deltatt aktivt i arbeidet med arbeidsgiverstrategien.				
Lederutvikling				
Status: Stabsmøter hver 14. dag og månedlige ledermøter, der ledelse er tema. Denne våren har arbeidsgiverstrategien vært sentral, med stort fokus på ledelse. Tilbud om lederkurs gjennom KS i tillegg. Gjennom faglige nettverk har lederne tilbud om kurs i ledelse innenfor sine fag. Averøy kommune støtter lederutdanning og de aller fleste av våre ledere har denne formelle kompetansen. Planlagt ledersamling 25. oktober og personalfest for alle ansatte samme dag.				
10-faktor medarbeider- undersøkelse				
10 faktor medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i november 2022. Det ble en svarprosent på 71 %. Enhetene skal fortsette arbeidet med presentasjon av resultatene og lage handlingsplan i 1. kvartal 2023.				
IA og sykefravær				
Status: Det totale sykefraværet i 2022 var på 9,3 % mot 9,2 % året før. Fravær innenfor arbeidsgiverperioden var på 2,3 % mot 2,0 % året før. Første halvdel av 2022 var svært preget av flere runder med utbrudd av korona og generelt høyt sykefravær. Dette bedret seg i 2.halvår. Høyt korttidsfravær skyldes i stor grad flere utbrudd av korona influensa og andre smittsomme sykdommer, spesielt i 1.kvartal da fraværet i arbeidsgiverperioden var oppe i 4 %. Det jobbes godt ute på enhetene både med forebygging og oppfølging av sykemeldt.				
Kompetanse og rekrutteringsplan				
Status: Utsatt til 2023 Ellers kan vi opplyse at kommunen har hatt to lærlinger i helsearbeiderfaget som ble ferdig med lærlingetiden 31.08.22. Fra 01.09.22 startet to nye. I barne- og ungdomsarbeiderfaget har vi tre som har ett år igjen av lærlingetiden og en ny som starter fra høsten av.				

Arbeidsgiverstrategi				
Status: Vedtatt i kommunestyret 20. juni 2022.				

Økonomi

Tiltak	2022	2023	Budsjett	Finansiering
Budsjett og rapportering - månedrapporering, tertialrapportering, drift og investeringer				
Status: Administrasjonen rapporterer månedlig på økonomisk status for drift og investering. Dette blir presentert for formannskapet. I tillegg gis det tertialrapport til kommunestyret.				
Husbanken – videreformidlingslån			16 000 000 (8 mill pr. år) Økt med 12 mill. i 2022	Lån
Status Det er en god del søknader på videreformidlingslån (startlån). Administrativt behandles disse sakene fortløpende. I 2022 er det lånt ut ca. 17,9 millioner kroner. Ubrukte midler på ca. 6,6 millioner kroner blir overført til 2023.				

Orientering om status for plansaker per 23.02.2023 – til årsberetning 2022

Private reguleringsplanforslag under behandling

1. RP Industriområde Hasløy Sør (Hordafor) – Fylkeskommunen fremmet innsigelse ift. trafikksikkerhet. SWECO AS må revidere planforslag før viderebehandling. Plankonsulenten reviderer planforslag. Tiltakshaver vurderer å avslutte planprosessen pga. merknader fra naboer.
2. RP Bådalen Boligfelt – Fylkeskommunen fremmet innsigelse ift. trafikksikkerhet. IKON AS må revidere planforslag før viderebehandling.
3. RP for landbasert fiskeoppdrettsanlegg i Smedvågen – Plankonsulent COWI AS utarbeider KU og planforslag.
4. RP Hendneset næringsområde – Planarbeid igangsatt.
5. Endring av RP Gaupsundet hyttefelt – Behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn ila. våren 2023.

Planer som utarbeides av kommunen

1. RP Bremsnes Sjøfront – Arkeologisk registrering er utført. Venter på ferdigstilling av rapport.
2. RP Kårvåg Øst næringsområdet – Planforslaget forberedes til behandling ifm. offentlig ettersyn ila. sommer/høst 2023.
3. RP Kårvåg Vest ved Atlanterhavsveien – Planforslaget forberedes til behandling ifm. offentlig ettersyn ila. sommer/høst 2023.



Sak	Ansvarlig	Hvordan er saken fulgt opp? (f.eks. hvordan er vedtak kommunisert til parter/ innbyggere)
Resultat- og utviklingsplan 2022 – 2023	Berit Hannasvik	Følges opp i kommunedirektørens stabs- og ledermøter
Ny organisering av IKT-ORKidé	Berit Hannasvik	Vedtatt sendt IKT-ORKidé v/daglig leder
Ny organisasjonsform for Nordmøre Interkommunale Innkjøpsamarbeid – NII	Berit Hannasvik	Vedtatt sendt NII-styret
Plan for kommunale avløp 2022-2026	Rainer Deggert	Vedtatt og tiltak rapporteres i Resultat- og utviklingsplanen
Forskrift om minsteareal for jakt på hjort og rådyr i Averøy kommune	Dag Bjerkestrand	Ingen videre oppfølging. Publisert på hjemmesiden. Fellingstillatelser på hjort og rådyr tildelt iht. minstearealet og godkjent bestandsplan.
Søknad om fritak fra vervet, og suppleringsvalg i Forlikrådet	Astri Bævre Istad	Melding om vedtak sendt nytt medlem, Statsforvalteren og Forlikrådet
Ny anmodning om å ta imot flyktninger i 2022	Erik Næss	Melding om vedtak sendt IMDI
Årsberetning 2021 – Averøy kommune	Berit Hannasvik	Ingen oppfølging, publisert på hjemmesiden
Regnskap 2021 – Averøy kommune	Harald Kulstad Bergdal	Vedtatt effektivt
Helseplattformen – Utløsning av opsjon forprosjekt	Kjetil Leirbekk	Vedtatt om utløsning av opsjon fattet i kommunestyret 09.05.22. Opsjon sendes til Helseplattformen A/S.
Prinsippsak om ny vurdering av politisk organisering og oppgavefordeling	Berit Hannasvik	Fulgt opp med ny sak – mandat, arbeidsgruppe. Evaluering og nytt vedtak om ingen endringer
Prioritering over søknader om spillemidler til kulturbygg 2022	Ragnhild Berthinussen	Søknad er levert og sak behandlet. Havørn IL ble tildelt kr. 405.000, -.
Endring av gebyrregulativ for 2022 for behandling av	Berit Sevaldsen	Under utarbeidelse

byggesaksbehandling, tilsyn, riving, dispensasjoner, godkjenning av foretak, ulovlighetsoppfølging, utslippstillatelser m. v.		
Tilskuddssatser til NMSK (nærings- og miljøtilskudd i skogbruket) og kommunalt tilskudd til skogkultur gjeldene fra og med 2022	Dag Bjerkestrand	Vedtaket videresendt til statsforvalteren som har registrert tilskuddssatsene i ØKS.
Revidering av retningslinjer for kommunalt næringsfond	Ragnhild Berthinussen	Behandlet og vedtatt i sak Næringsutvalget sak 1/22 og Averøy kommunestyre sak 15/22. Nye retningslinjer legges ut på kommunens hjemmeside og i regionalforvaltning.
Investeringstiltak innkjøp vannmåler	Rainer Deggert	Behandlet og Vedtatt se sak formannskap:19.04.2022 i sak 24/22 Behandlet og vedtatt se sak kommunestyre: 09.05.2022 sak 16/22
Søknad om ny serverings- og skjenkebevilling 2020 – 2024 – Akduman AS	Astri Bævre Istad	Melding om vedtak sendt søker
Årsmelding 2021 – kontrollutvalget	Astri Bævre Istad	Melding om vedtak sendt Kontrollutvalget
1.tertialrapport 2022	Berit Hannasvik	Kontinuerlig oppfølging gjennom året og til neste tertialrapport
Budsjettjustering 1/2022	Harald Kulstad Bergdal	Vedtak utført
Arbeidsgiverstrategi 2030	Berit Hannasvik	Vedtatt og tiltak i handlingsplanen er satt i gang
Gjennomgang av politisk organisering og oppgavefordeling for ny kommunestyreperiode 2023 - 2027	Berit Hannasvik	Evaluering i gang.
Fritak politiske verv Kristine Sverdrup - opprykk, nyvalg og suppleringsvalg	Astri Bævre Istad	Vedtak utført
Finansiering av AK-hallen	Harald Kulstad Bergdal	AK informert. Ikke realisert så langt.
Tiltaksplan for utviklingshemmede 2022 - 2026	Kjetil Leirbekk	Vedtatt i KS 20.06.22.



Hurtigladere til el-biler i helse og omsorg	Harald Kulstad Bergdal	Tiltaket fullført.
Oppgradering av kommunale veilys	Rainer Deggert	Saken er fortsatt under behandling vi regner med ferdigstillelse i løpe av mai 2023
Bruhagen sentrum - finansiering av tiltak Straumsvågen nærmiljøområde og Rådhusparken	Ragnhild Berthinussen	Vedtatt i KS 20.06.2022 28/22. Vi fikk ikke inn tilbud og gikk i direkte forhandlinger med én av aktørene som hadde vist interesse for anbudet.
Investeringsiltak ny vannledning i Bjellvågen	Rainer Deggert	Saken er ikke avsluttet, avhengig av værforhold regner vi med ferdigstillelse i mai 2023
Investeringsiltak nye brannkummer for kommunale vannforsyning på Averøy	Rainer Deggert	Vi regner med ferdigstillelse i løpe av sommer 2023
Investeringsiltak plan for kommunale avløp 2022 - 2026	Rainer Deggert	Som planlagt
Finansiering parkeringsplass Røsandstranda	Rainer Deggert	Vedtatt, restarbeider i mars (væravhengig)
Oppgradering av pasientvarslingssystem Averøy sykehjem	Harald Kulstad Bergdal	Tiltak startet, men ikke fullført
Friluftslivets ferdselsåre - oppstart av arbeid	Ragnhild Berthinussen	Arbeidet er påbegynt.
Kommunal fartsforskrift i sjø for fritidsbåter – Sluttbehandling	Martin Roald Waagen	Vedtatt viderefremidlet til rette instans
Rekonsolidering av Stiftelsen Nordmøre Museum	Ragnhild Berthinussen	Vedtatt i KS 05.09.2022 sak 36/22. Innkalling til stiftelsesmøte og ekstraordinært årsmøte foreligger.
Utvidet økonomisk ramme rehabilitering av Helset bru	Rainer Deggert	Vedtatt, avsluttet
Finansiering av arkeologisk registrering. Utvidelse av ramme.	Maxim Galashevskiy	Arkeologisk registrering ble gjennomført i oktober 2022.
Behandling av selskapsavtale i kommunene - Kristiansund og Nordmøre havn IKS	Berit Hannasvik	Vedtatt
UNG kunst og kultur - samarbeidsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune	Ragnhild Berthinussen	Vedtatt til iverksetting.
Helhetlig ROS-analyse for Averøy kommune	Kjetil Leirbekk	Vedtatt i KS 05.09.22.
Innløsning av hjemler ved Averøy legesenter - omlegging til kommunal drift	Kjetil Leirbekk	Saken er vedtatt i KS 05.09.22. Forhandlinger og planlegging av ny drift er igangsatt.



Trafikksikkerhetsplan 2023-2027. Avsluttende behandling.	Maxim Galashevskiy	Planen er vedtatt. Vedtaket og planen er publisert på kommunens nettside og sendt til høringsparter.
2. tertialrapport 2022	Berit Hannasvik	En del av årshjulet for rapportering
Reguleringsplan for Langbakken Næringsområde. Avsluttende behandling	Maxim Galashevskiy	Planen er vedtatt. Vedtaket er kunngjort. Planen er registrert i kommunens planregister.
Operaen i Kristiansund - Averøy kommune som frivillig under Operafestukene	Ragnhild Berthinussen	Iverksatt. Kommunen har inngått avtale. Første forestilling som frivillige: Trubaduren
Investeringstiltak ny traktor Folland vannverk	Rainer Deggert	avsluttet
Kjøp av bolig til utleie	Kjetil Leirbekk	Averøy kommune har i løpet av 2022 kjøpt 6 boliger for videreutleie til ulike brukergrupper.
Godkjenning av samarbeidsavtale for IKT-ORKidé	Berit Hannasvik	Iverksatt og etterlevs
Valg av ungdomsråd 2022 - 2023	Astri Bævre Istad	Vedtak utsendt til parter – endret på hjemmeside
Budsjettjustering 2/2022	Harald Kulstad Bergdal	Vedtak effektivert
Reguleringsplan for Langbakken Næringsområde. Avsluttende behandling.	Maxim Galashevskiy	Planen er vedtatt. Vedtaket er kunngjort. Planen er registrert i kommunens planregister.
Reguleringsplan for industriområde Kristvika nord. Avsluttende behandling.	Maxim Galashevskiy	Planen er vedtatt. Vedtaket er kunngjort. Planen er registrert i kommunens planregister.
Møteplan 2023 - politiske utvalg	Astri Bævre Istad	Lagt ut på kalender – hjemmeside
Alternativ organisering av PPT	Erik Næss	Ikke ferdig.
Kronborg Brygge AS - inndragning av serverings- og skjenkebevilling - 2020 - 2024	Astri Bævre Istad	Serverings- og salgsbevilling inndratt fra 1.4.2023
Ny politisk organisering og oppgavefordeling gjeldende fra kommunestyreperioden 2023 - 2027	Berit Hannasvik	Danner grunnlag for høstens valg og representasjon.
Søknader om spillemidler 2023 med prioriteringer	Ragnhild Berthinussen	Iverksatt. Åtte søknader levert. Samtlige er godkjent.
Innløsning av hjemler Averøy legesenter - Ferdig forhandlet avtale	Kjetil Leirbekk	De private fastlegehjemlene ved Averøy legesenter er innløst etter forhandlinger. Averøy legesenter er fra 01.01.23 et kommunalt legesenter.
Låneopptak Kirkelig fellesråd 2022	Harald Kulstad Bergdal	Vedtak oversendt Kirkelig fellesråd



Årsbudsjett 2023 og økonomiplan 2023 – 2026	Berit Hannasvik	Oppdrag for 2023 og konkretisert i RUP 2023 - 2024
Søknad om ny serverings- og skjenkebevilling etter eierskifte - Sveggvika Eiendom AS	Astri Bævre Istad	Vedtak effektivert
Søknad om tilskudd Averøy skolemuseum	Harald Kulstad Bergdal	Tilskudd utbetalt

Formannskapet 2022

Sak	Ansvarlig	Hvordan er saken fulgt opp? (f.eks. hvordan er vedtak kommunisert til parter/ innbyggere)
Prioritering av gjennomføring av investeringsprosjekter i økonomiplan 2022 - 2025	Kjetil Leirbekk	Formannskapssak 05/ 2022. Se egen rapportering for framdrift.
Attraktiv region - søknad fra KNN om midler til forprosjekt	Ragnhild Berthinussen	Søknaden ble avvist. Averøy kommune støtter ikke dette forprosjektet.
Behandling av klage på vedtak om endring av reguleringsplan Hendvågen steinbrudd.	Maxim Galashevskiy	Formannskapet tok ikke klage til følge. Klagesaken ble oversendt til Statsforvalteren. Statsforvalteren opprettholdt kommunens vedtak.
Behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn. Planforslag Bådalen Boligfelt.	Maxim Galashevskiy	Planforslaget ble lagt ut til offentlig ettersyn.
Behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn. Planforslag for Industriområde Hasløy Sør.	Maxim Galashevskiy	Planforslaget ble lagt ut til offentlig ettersyn.
Kommunal fartsforskrift i sjø for fritidsbåter – Utlegging til offentlig høring	Martin Roald Waagen	Høring gjennomført. Saken skal etter planen opp i formannskapet og kommunestyret i juni.
Søknad om utvidelse av tillatelsen for produksjon av settefisk av berggylt ved lokalitet Mork II – kommunens uttalelse	Martin Roald Waagen	Kommunens uttalelse ble oversendt fylkeskommunen 10.03.22
Forslag til reguleringsplan Langbakken Næringsområde.	Maxim Galashevskiy	Planforslaget ble lagt ut til offentlig ettersyn.

Behandling ifm. gjennomføring av offentlig ettersyn og høring.		
Samfunnsutviklingsfondet - søknader runde 1/22	Ragnhild Berthinussen	Behandlet og vedtatt i Averøy formannskap sak 13/22. Midlene er utbetalt.
Nordmørsstrategi mot 2030 - innspill til prosessen	Berit Hannasvik	Ordfører følger opp i Nordmøre interkommunalt politisk råd
Forskrift om godtgjøring til folkevalgte Averøy kommune - oppnevning av arbeidsgruppe	Berit Hannasvik	Ses i sammenheng med sak om politisk organisering, arbeidet er i gang, sak til kommunestyret 1. halvår 2023.
Klage på avslag startlån	Astri Bævre Istad	Melding om vedtak sendt søker
Sentrumsprosjektet - en orientering	Ragnhild Berthinussen	Utført.
Frivillighetens år - markering i Averøy	Ragnhild Berthinussen	Orientert.
TV-aksjonen 2022 - opprettelse av kommunekomité	Astri Bævre Istad	Vedtak utsendt til parter
Tilskudd til lag og organisasjoner - 1. og 2. kvartal 2022	Astri Bævre Istad	Vedtak utsendt til søkere
Behandling av planprogram. Reguleringsplan for landbasert fiskeoppdrettsanlegg i Smedvågen.	Maxim Galashevskiy	Planprogrammet er vedtatt. KU og planforslaget er under arbeid (COWI AS).
Samfunnsutviklingsfondet - søknadsrunde 22/2	Ragnhild Berthinussen	Vedtak utsendt. Midlene er utbetalt.
Søknad om tillatelse til plassering av ny lukket slaktemerd på lokalitet Hendneset	Martin Roald Waagen	Kommunenes uttalelse oversendt fylkeskommunen
Søknad om å etablere nytt oppdrettsanlegg på lokalitet Rokset	Martin Roald Waagen	Kommunenes uttalelse oversendt fylkeskommunen
Samfunnsutviklingsfondet - søknadsrunde 22/3	Ragnhild Berthinussen	Vedtak utsendt. Midlene er utbetalt.
Politisk organisering og oppgavefordeling - grunnlag for utarbeidelse av høringsforslag	Berit Hannasvik	Sendt ut på høring.
Behandling ifm. oppstart av reguleringsplanprosess for boliger på Mjølknaset.	Maxim Galashevskiy	Formannskapet stemte for kommunedirektørens innstilling om avslag. Vedtaket er sendt til søker.
Oppfølging av interpellasjon – frivillighetsplan	Berit Hannasvik	Vedtatt oppstart etter temaplan idrett- og fysisk aktivitet blir vedtatt 2023
Samfunnsutviklingsfondet - søknadsrunde 22/4	Ragnhild Berthinussen	Vedtak utsendt. Midlene er utbetalt.



Høringsuttalelse – Utvidelse av lokalitet Gaustad i Hustadvika kommune	Martin Roald Waagen	Kommunens uttalelse oversendt Hustadvika kommune 04.11.22
Samfunnsutviklingsfondet - søknadsrunde 22/5	Ragnhild Berthinussen	Vedtak utsendt. Midlene er utbetalt.
Fastsettelse av kommunedirektørens lønn 2022	Ingrid Rangønes	Endringsmelding sendt lønn
Samfunnsutviklingsfondet - søknadsrunde 22/6	Ragnhild Berthinussen	Vedtak utsendt. Midlene er utbetalt.
Innspill til modernisering av viltloven fra Averøy kommune	Dag Bjerkestrand	Innspill oversendt Landbruks- og matdepartementet



Virksomhetenes årsberetninger

Ordfører

De tøffe tidene var ikke over

Etter å ha lagt bak oss et år med pandemi, tenkte nok de fleste av oss at 2022 skulle bli et mer normalt år. Men den 24. februar invaderte Russland Ukraina, og vi ble vitne til krig og ødeleggelse av en størrelse vi knapt kunne tenke oss. Krigen har hatt enorme og vidtrekkende konsekvenser, og mange ukrainere ble drevet på flukt. Averøy har alltid stilt opp for mennesker i nød, og sa ja til å ta imot hundre flyktninger. Averøyingene har varme hjerter, og kom raskt på banen med tilbud om både praktisk hjelp og husrom. Integreringstjenesten, barnehagene, skolene, helsetjenesten og innbyggerne har gjort alt de har kunnet for at bosettingen skulle gå så bra som overhodet mulig. En oppgave de har løst på aller beste måte. Ukrainerne som har kommet hit til kommunen vår, har opplevd å bli tatt varmt imot, og sier at den omsorgen og omtanken de har blitt møtt med, varmer.

Også her hjemme har det vært utfordrende, og det ble tøffe tider for mange. Å skulle gå rett fra ei tung tid med pandemi, over i uroligheter og tunge økonomiske tider, ble naturlig nok svært krevende.

Midt i dette har kommunen levert sine daglige tjenester, og utviklet lokalsamfunnet. Jeg vil få rette en stor takk til alle som har stått på gjennom året.

Frivillighetens år

Året 2022 var også Frivillighetens år, noe vi har markert her i kommunen også. Med ulike aktiviteter, og en Åpen dag for de frivillige. Der de kunne presentere seg og sine aktiviteter. Frivilligheten er sterk i Averøy, og den er særdeles viktig. Dette er folk som har et stort og varmt engasjement for menneskene, bygda si og kommunen sin. De bruker av sin fritid, for å legge til rette slik at vi andre skal kunne ha gode og varierte tilbud. Vi er dem evig takknemlige, for den store innsatsen de gjør for kommunen sin.

Vi opplevde også den store gleden at en av våre frivillige, Bjørg Bergem, mottok Møre og Romsdal sin Frivillighetspris 2022. En pris som kun ble delt ut under Frivillighetens år.

Å forvalte sine midler

Averøy leverer tjenester for over en halv milliard. Vi er en tjenesteyter og en samfunnsutvikler. Jobben er å forvalte de midlene vi har til rådighet, til beste for alle.

Politisk er det viktig å gi klare og forutsigbare rammer, og å sørge for at det legges tydelige og gjennomførbare planer. Det synes jeg det politiske miljøet klarer godt. Vi styrer på ramme, peker ut klare mål og tydeliggjør forutsetningene for at vi skal kunne nå dem. En god dialog og gjensidig respekt mellom

ORDFØRER



Ingrid O. Rangønes



folkevalgte og administrasjon, er en viktig del av dette bildet. Klare forventninger gir gode arbeidsforhold for begge parter, og sørger for at vi som kommune når våre målsetninger. I tillegg skal vi alltid ha en transparent prosess og en åpen kanal ut mot innbyggere og næringsliv. På den måten blir vi en kommune med godt omdømme, noe som er viktig for folkevekst, bolyst og næringsutvikling. Det er alltid hyggelig når Averøy blir tatt frem som et positivt eksempel i en eller annen sammenheng. Framsnakking av kommunen vår, er den beste reklame vi kan få.

Vi er alle en del av det lokale kretsløpet, og det er i alles interesse at kommunen vi bor i, fungerer så godt som overhodet mulig.

Vi er et lag, og det å drive en kommune, er lagarbeid.

«Styring uten ledelse vet ikke hvor den skal, og ledelse uten styring kommer ikke noen vei» (Sørhaug)

I Averøy vet vi hvor vi skal, og vi kommer dit.

Takk for et godt samarbeid, alle sammen.



Kommunedirektøren

Kommunedirektøren er øverste administrative leder og leder den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret gir. Hovedoppgavene er strategisk ledelse og planlegging, oppfølging av politiske vedtak, organisasjonsutvikling og samordning av kommunens virksomhet, oppfølging av enhetslederne, informasjon, beredskap, plan- og prosjektarbeid, samarbeid med og saker til de politiske utvalgene, politikere og samarbeidspartnere utenfor kommunen.

Kommunedirektøren har rett til å møte og tale i alle politiske utvalg, unntatt kontrollutvalget. Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet og gir et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak. Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.

Fra mars 2020 og fram til høsten 2022 har det mer eller mindre vært en kontinuerlig beredskap med håndtering og rapportering av koronapandemien. En så langvarig beredskapssituasjon har vært krevende for hele organisasjonen, men vi har klart oss bra. Nye utfordringer meldte seg tidlig i 2022 med Ukraina-krigen og det økte antallet flyktninger som Averøy og Norge skal ta imot. Bemanning- og boliger blir store utfordringer framover.

Dette er vi gode på

Planarbeid, styringsdokumenter og gjennomføringskraft. Flat organisasjonsstruktur, god kommunikasjon, lagfølelse og arbeidsmiljø. God økonomistyring og resultatoppnåelse. Averøy kommune har ledere som er opptatt av at ansatte skal være motiverte, får bruke og utvikle sin kompetanse, jobbe selvstendig, oppleve mestring og få anerkjennelse. Godt samarbeid mellom administrasjon og politikk, lojalitet til vedtatte planer og god impuls kontroll. Det er høy iverksettingsgrad av politiske vedtak. Vi har avklarte fagområder og roller, samtidig som vi er fleksible generalister og trygge på å ta utfordringer.

Utfordringer

Små fagmiljø i sentraladministrasjonen. Dette gjør oss sårbare, både i daglig drift og i gjennomføringen av større prosjekter, da resultatene er svært avhengig av stabilitet, tverrfaglighet og samarbeid. Vi har for tiden for få faglige ressurser til å prosjektere og gjennomføre investeringer i økonomiplanperioden.

KOMMUNEDIREKTØREN



Berit Irene Lind Hannasvik

År	2022
Budsjett	8 087 725
Regnskap	8 009 216
Resultat	78 509
Årsverk	5,24

Krav til kontroll, rapportering og tilsyn utfordrer kommunens internkontroll, noe vi skal ha større fokus på i 2022.

Helhetlig ROS og lukking av avvik

Håndtering av pandemien de siste to årene har ført til etterslep på noen områder.

Kvalitetsarbeid/internkontroll

Kommunen benytter systemet Compilo i sitt kvalitetsarbeid. Her legges rutiner og dokumenter inn, og avvik registreres. Avvikene følges opp og blir lukket når tiltak er gjennomført. I kommunestyreperioden har kommunestyret revidert økonomi- /innkjøp- og delegeringsreglementer, eierstrategi og andre styringsdokumenter. Se ellers vedlegget «ledelsens gjennomgang».

Resultater og arbeid med mål og strategier i kommuneplanen

Kommuneplanens samfunnsdel, Averøy 2032 ble vedtatt i kommunestyret 10. desember 2020.



Kommuneplanen «Averøy 2032» har fire fokusområder:

- Trygghet, tilhørighet og fellesskap
- Kultur og ungdom
- Næringsliv
- Kommunesenteret og bygdene

I 2021 ble det ansatt en person med særskilt ansvar for samfunnsutvikling og koordinerende oppfølging av FNs bærekraftsmål i kommuneplanen. Arbeidet med de fire fokusområdene går over i hverandre, noe som oppsummeringen under viser.

Trygghet, tilhørighet og fellesskap

Det ble bevilget kr. 300.000, - av samfunnsutviklingsfondet til 13 ulike gode tiltak rundt om i kommunen. Midlene har fortrinnsvis gått til å bygge opp under kommunens omdømme og

innbyggernes identitet, samt skape øke bolyst og bokvalitet i lokalsamfunnet. Det er et populært fond som bidrar konstruktivt til samfunnsutviklingen.

På miljøsidan er flere samarbeidsprosjekter på Nordmøre pågående og Averøy deltar aktivt. Vi er med i Klimanettverk Nordmøre, følger KS' bærekraftsfredag og deltar i Møre og Romsdal fylkeskommunes fagsamlinger og workshops for bærekraftsatsningen i fylket. Vi har deltatt på fagsamling med Miljødirektoratet og fulgt en nettbasert kursrekke. Det er etablert el-ladepunkt i tilknytning til skifte fra fossile biler til kommunal el-bilpark og det er utarbeidet klimaregnskap og vedtatt klimamål.

Averøy kommune gjennomførte Ungdomsfiske 2022.

Kultur og ungdom

Sommerjobb for ungdom: Kommunestyret bevilget 200 000 kroner til formålet og våre enheter fikk gleden av å ha ungdommer inn på ordningen. Jobbtilbudet fungerer godt, og gir ungdom muligheter med å bli kjent med arbeidsliv i offentlig sektor. I 2022 arrangerte kommunen for første gang Ungdomsfiske. Det ble gjennomført med stor suksess.

Kontantkassa kom inn på budsjettet for 2022. Tilskudd derfra skal bidra til at deltakelse i fritidsaktiviteter skal være uavhengig av privat økonomisk situasjon. 38 utbetalinger i 22.

Samarbeidsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune om satsing på UNG kunst og kultur.

Avtalen gir økonomisk støtte og fører til større satsning på kunst- og kulturaktiviteter for ungdom.

Biblioteket har i løpet av 2022 økt aktivitet med små og store arrangement og tiltak mot både barn og unge og voksne målgrupper. Averøy har fått sin egen litteraturkiosk. Den blir plassert i rådhusparken.

Medvirkning og tilrettelegging for kulturhistoriske og naturbaserte opplevelser og aktiviteter: Stikk-ut; Kvernes kulturområde; Kystpilegrimsleden; Atlanterhavsveien; Bremsneshatten; Veiledning og støtte til flytting av skolemuseet; Driftsavtaler med ulike lag og organisasjoner knyttet til friluftsområder.

Godt samarbeid med Averøy idrettsråd. Påbegynt arbeid med temaplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftslivet ferdsselsåre. Arbeid med friluftslivets ferdsselsåre ga sommerjobb for ungdom.

Næringsliv

Averøy kommune tok saksbehandling av kommunalt næringsfond tilbake til kommunen i 2022. Sju bedrifter mottok til sammen 480.000,- i støtte fra fondet. I tillegg ble det tildelt 419.000,- i kompensasjonsmidler korona til ulike næringsaktører. Koordinerende og veiledning opp mot næringslivsaktører tar seg opp. Koordinerte oppstartsmøter oppleves å gi en bedre mulighet til å svare ut ulike aktører.

Rådgiver samfunnsutvikling har holdt fokuset på samskaping mellom kommune, næringsliv og frivillighet. I 2022 har Averøy vært følgekommune til GNIST-kommunen Skjervøy, og dannet grunnlag for å være godt kvalifisert til å søke om å bli GNIST-kommune i 23.

Næringsfrokost i samarbeid med Kristiansund og Nordmøre næringsforening (KNN). Planarbeid, veiledning og saksbehandling. Aktivt eierskap i Nordmøre fiskebåt og arbeidet med å få flere kvinner i næringen Påkobra og engasjert i etableringen av Campus Kristiansund

Kommunesenteret og bygdene

Prioritering av tiltak i kommunesenteret, engasjert landskapsarkitekter og samskaping i forbindelse med nærmiljøanlegg, rådhuspark og tursti. Samarbeid med fylkeskommunens tettstedsprogram.



Samskaping med aktører – sentrumsprosjektet: Ryddeaksjon i Bruhagen sammen med Bruvoll bygdelag og næringsaktører i sentrum. Østengen & Bergo landskapsarkitekter har tegnet ut turvegen fra Straumsvågen til Gammelfossen. I den sammenheng ble det gjennomført åpent møte med engasjerte. Påbegynt arbeid med friluftslivets ferdselsåre har engasjert bredt i kommune. Det er utarbeidet designmanual for Bruhagen sentrum. Det gule røret. Bytte av kulverten under Rv64 Averøyveien i Bruhagen. Samarbeid med utøver for at tiltaket ble utført i tråd med designmanual for Bruhagen sentrum.

Kvalitet i samfunnsutviklingen · Samskaping: Viktigheten av likeverdig samarbeid der vi alle kan bidra inn for å skape et bedre samfunn. · Kunnskapsgrunnlag: Tilstrekkelig kunnskap og innsikt før vi aksjonerer. · Balanse mellom gode planer og faktiske aksjoner – det må skje noe; vi må se resultater. Her er det viktig at vi er gode på å løfte opp det vi faktisk alt har fått til og levert på, selv om vi kjenner på at vi skulle gjerne ha levert enda mer · Synliggjøring: Viktig å feire resultater og å hedre de som hedres skal. Averøy får regional og nasjonal oppmerksomhet for sitt gode arbeid.



Personalavdelingen

Avdelingen består pr. i dag av 2 årsverk. I tillegg lønnes 3 hovedtillitsvalgte og hovedverneombud som er frikjøpt fra arbeid i del av stilling av avdelingen. I 2021 utgjorde det totale frikjøpet for hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 1,34 årsverk.

Personalavdelingen har det overordnede ansvar for kommunens personalforvaltning, organisasjonsutvikling, rekruttering og oppsigelser, rådgivning i personalspørsmål/-saker, overordnet HMS og BHT-arbeid, lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, nærværs- og sykefraværsarbeid, kvalitetssystem, HRM-system, ivaretagelse av samarbeid med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud, arbeid opp mot pensjon, personell forsikringer ol.

Noen av våre fokusområder/begivenheter i 2022

- Etablert interkommunalt samarbeid på lønnsområdet fra 1.1.2022 for å redusere sårbarhet og kvalitetsheving
- Digitalisering som satsningsområde. Fokus på å ta i bruk nye moduler i Visma HRM og nye elektroniske løsninger
- Ferdigstilling av arbeidsgiverstrategi
- Videreutvikling av kvalitetssystemet (Compilo) og spesielt opp mot personvern
- Gjennomføring av medarbeiderundersøkelse

Kvalitetsarbeid

Kommunen har Compilo som kvalitetssystem og inngår i interkommunalt samarbeid angående kvalitetsarbeid. Det jobbes med utvikling av rutiner når det gjelder personalforvaltning og lønn som er tilgjengelig for alle enhetene, samt interne rutiner.

Arbeidsmiljø

Avdelingen har et godt arbeidsmiljø og inngår i et felles arbeidsmiljø på kommunehuset. Det er sosiale tiltak både i og utenfor arbeidstid.

PERSONALAVDELINGEN



Linda Storbukt

År	2022
Budsjett	4 942 267
Regnskap	4 745 407
Resultat	196 860
Årsverk	2

Økonomikontoret

Økonomikontoret er en støttefunksjon og har hovedtyngden av sine arbeidsoppgaver innenfor egen organisasjon. Vårt hovedfokus er å gi så rasjonelle og effektive administrative tjenester og styringsverktøy som mulig, slik at mest mulig av ressursene kan gå til direkte tjenesteproduksjon. Innfordring av kommunale avgifter og gebyrer gjør at vi også ofte kommer i kontakt med innbyggerne. Oppgavene til kontoret knytter seg til budsjett og økonomiplan, regnskapsføring, fakturabehandling, fakturering, innfordring av kommunale gebyr og avgifter, eiendomsskatt, rapportering og økonomiopplæring.

2022

Utgående faktura er 100 % elektronisk da vi sender fil til Visma som distribuerer elektronisk eller pr brev. Purringer sendes ut pr brev.

Inngående elektroniske faktura utgjorde i 2022 over 92 %.

Kvalitetsarbeid

Økonomikontoret har som mål å bidra til god økonomistyring og regnskapsrapportering. Det gjennomføres oppfriskningskurs for ledere og andre som har en oppgave innen økonomiforvaltning. Innfordring av kommunale gebyrer, eiendomsskatt med videre – for å holde restansene lavest mulig.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved økonomiavdelingen er godt. Vi er kun 3 ansatte, og vi har tett samarbeid og avklarer eventuelle problemstillinger fortløpende.



ØKONOMIKONTORET



Harald Kulstad Bergdal

År	2022
Budsjett	2 666 567
Regnskap	2 421 629
Resultat	244 938
Årsverk	3,0

Servicekontoret

Kommunens innbyggere skal oppleve åpenhet, tilgjengelighet og rask bistand i møte med servicekontoret. Arkivet er kommunens hukommelse og vi har derfor søkelys på dokumentfangst, innsyn, avlevering av fysisk og elektronisk arkiv og nye metoder for dokumentflyt og digitalisering. God dokumentasjonsforvaltning sikrer rettssikkerheten og demokratiet, og spiller en viktig rolle i samfunnsutviklingen.

I henhold til arkivloven § 6 plikter offentlige organer å ha arkiv, og disse skal være ordnet og innrettet slik at dokumentene er sikret som informasjonskilder for samtid og ettertid.

2022

Utover ordinær drift har vi i 2022 startet arbeid med universell utforming av hjemmesider og dokumentasjon. Det er nye krav fra 1.2.2023 som gjør dette arbeidet viktig og nødvendig. Vi har også jobbet med kommunens kommunikasjonsstrategi (ferdigstilt 2023). Alle pålegg fra Arkivverket ble lukket i 2022. Vi har også jobbet med å videreutvikle vår ansattportal – med mål om at denne skal være en aktuell og viktig intern kommunikasjonskanal for alle ansatte.

Oppgaver og utvikling

Arkiv, innsyn, publikumsmottak, sentralbord, postføring, kvalitetssikring, hjemmeside, veiledning til innbyggere, skjenkebevillinger, ledsagerbevis, digitalisering, politiske møter, opplæring i sak/arkivsystem, barnehageopptak, startlån/bostøtte/boligtilskudd mm.

I samarbeid med IKT Orkidé jobber vi kontinuerlig med forbedring av sak/arkivsystem og hjemmeside/ ansattportal.

Dette er vi gode på

Dyktige og endringsvillige medarbeidere på servicekontoret veileder innbyggere i det kommunale system, og gir støtte til saksbehandlere og ledere. Vi er gode på praktisering av åpenhet og meroffentlighet og har fokus på digitalisering og døgnaåpen kommune.

Utfordringer

Dokumentfangst av arkivverdig dokumentasjon er alltid en stor utfordring. Saksbehandlere og ledere har et selvstendig ansvar for å arkivere arkivverdig dokumentasjon som sendes via andre kanaler enn kommunens postmottak (gjelder spesielt epost direkte til saksbehandler/ leder). Vi jobber mot at dokumentfangst til arkiv skal være mest mulig brukervennlig for saksbehandlere.

SERVICEKONTORET



Astri C. Bævre Istad
Serviceleder

År	2022
Budsjett	4 826 202
Regnskap	4 372 421
Resultat	453 781
Årsverk	4,9



Bruhagen barneskole

2022

Fulldelt barneskole med 1.-7.trinn og cirka 265 elever. De er to paralleller på hvert trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud til barn i alderen 6 – 13 år som hovedsakelig bor på nordre del av Averøy. Skolen er ansvarlig for innføringstilbudet for barnetrinnet for hele Averøy. Gjennom 2022 fikk vi flere elever i innføringstilbudet, og vi har etablert 3 grupper/klasser for dette. Det er i dag rundt 75 barn påmeldt i SFO og rundt 90 barn mottar leksehjelptilbud på 4. -7.trinn.

Kvalitetsarbeid

Skolen opplever og ha et godt læringsmiljø. Dette viser blant annet skolens egen skolemiljøundersøkelse som gjennomføres hvert år.

De faglige resultatene ligger rundt landssnittet på nasjonale prøver. Skolen har en høy andel av barn som har behov for tilrettelagt undervisning, dette gjelder både faglig, sosialt og helsemessig. Skolen får anerkjent ros fra andre instanser når det gjelder tilrettelegging for disse barna. I løpet av 2022 fikk skolen økt tilgangen til helsesykepleier. Vi har nå helsesykepleier til stede to og en halv dag i uken.

Det pedagogiske utviklingsarbeidet er nå kommet i gang igjen, og vi deltar i et utviklingsprosjekt gjennom Nettverk Nordmøre som går på språk og skrivning. Vi har to utviklingslærere som deltar på samlinger med Nettverk Nordmøre, og som leder dette arbeidet her på skolen.

Enheten har gjennom 2022 hatt et forholdsvis høyt sykefravær. Samtidig sluttet to lærere i løpet av høsten, og vi har ikke klart å rekruttere inn nye kvalifiserte lærere. Skolen har hatt en utfordring med å skaffe både lærervikarer og andre vikarer inn i skolen. Det å rekruttere nok kvalifiserte folk inn i skolen ser ut til å bli en utfordring fremover.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet blant de ansatte oppleves som bra, men en stadig mer hektisk hverdag med flere oppgaver gjør at mange kjenner på et for høyt hverdagsstress. I september dro hele skolen på personaltur til Røros, der vi startet arbeidet med å utarbeide et verdigrunnlag for ansatte som skal prege alt vi gjør ved skolen. De tre verdiene vi kom frem til var samarbeid, inkludering og utvikling. Dette arbeidet skal videreføres inn i 2023.

BRUHAGEN BARNESKOLE



Enhetsleder Steinar Veiset

År	2022
Budsjett	33 203 725
Regnskap	33 691 540
Resultat	-487 815
Årsverk	42,6

Bildet under viser 7.trinn som øver på å tenne eget bål.



Utheim skole

2022

Utheim skole er en fulldelt barneskole med 141 elever fordelt på 1.- 7. trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud for barn i alderen 6-13 år som hovedsakelig bor på vestsiden av Averøya. Det er cirka 40 barn som er påmeldt i SFO og elever i 4. -7.klasse mottar tilbud om leksehjelp.

Kvalitetsarbeid

Utheim skole opplever å ha et godt læringsmiljø, og arbeider målbevisst og kontinuerlig for at læring skal være tilpasset den enkelte elevs forutsetninger og behov. Læring i et trygt og inkluderende læringsmiljø er en forutsetning for elevenes faglige og sosiale utvikling, og Utheim skole legger til rette for at elevene skal bli trygge, kreative og selvstendige. Skolen ønsker å skape engasjement og muligheter til aktiv elevdeltakelse og mestring.

Utheim skole fokuserer på psykososiale miljøfaktorer som støtter og bidrar til trivsel. Skolen arbeider målrettet for å opprettholde en skole med høy trivselsfaktor, og med tanke på å forebygge, avdekke og hindre mobbing. Resultat fra årlig elevundersøkelse viser at elevene ved Utheim skole trives godt og opplever god læringskultur med mestring og faglige utfordringer.

Utheim skole deltar i lærende nettverk sammen med skoler og barnehager i kommunen. Averøyskolen har valgt «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» som satsingsområde/læringsløype. Med utprøving i praksis og refleksjon i personalgruppa har ansatte ervervet kunnskap og inspirasjon til målrettet arbeid i klasserommet. Innlevering av mellomarbeid og lederoppdrag har synliggjort språklig samhandling og gitt bevisstgjøring om at språk skaper sammenhenger! Gjennom et 3-årig løp med samskaping, utviklingsarbeid og erfaringsdeling, bidrar vi mot overordnet mål og overskrift: «Sammen skaper vi fremtiden»!

Når det gjelder nasjonale prøver, er resultat litt i underkant av landsgjennomsnittet, og kartleggingsprøver på ulike trinn viser både utfordringer og god måloppnåelse.

Natur- og uterom gir mange muligheter som faglig og sosial læringsarena, og siden skolen ligger i nær tilknytning til både skog, mark og fjære, er det tilrettelagt for variert undervisning utendørs og i klasserommet. Uteskolen har i større grad blitt satt inn i en god fagkontekst, - fagplaner gir retning



Enhetsleder Inger-Lise
Sørvik Smenes

År	2022
Budsjett	17 200 500
Regnskap	17 209 073
Resultat	-8 573
Årsverk	22,4

til innhold og åpner for læring som er utforskende, kreativ og morsom. Undervisning ute gir elevene mulighet til å delta aktivt og samtidig påvirke og bidra til en bærekraftig framtid.

Tverrfaglig praksis åpner opp for helhetlig tenkning, og ukeplaner for ulike trinn viser at Utheim skole er godt i gang med formidling som viser sammenhenger mellom ulike fag, handlinger og konsekvenser. Elevene utvikler kompetanse knyttet til aktuelle samfunnsutfordringer som krever engasjement og innsats fra enkeltmennesker og fellesskapet i lokalsamfunnet, - nasjonalt og globalt. For å nevne noen tverrfaglige fellesprosjekt: «Bærekraftsmaskinene» som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, bærekraftig utvikling av livet i havet og matematikkens dag som gir utfordringer til alle elever.

Nevner også at 6.klasse er leseklasse i forbindelse til «Bokslukerprisen», og Averøy bibliotek og leseklassen har produsert boktipsfilmer av aktuelle bøker i antologien for Bokslukerprisen for neste skoleår.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved skolen kjennes godt og inkluderende. Det totale sykefraværet for 2022 er lavt, og medarbeidersamtaler viser at ansatte trives godt og opplever samhold. Gode relasjoner er etablert og utviklet, og skolen opplever at samarbeid gir styrke, utvikling og vekst. Utheim skole får ofte høre kommentarer fra besøkende om at her ble vi tatt godt imot og her er alle så blide og vennlige!!

En flott samspillsprosess i forbindelse med ny skole har gjennom året gitt godt innblikk i byggearbeidet og framdriftsprosess, - dette skaper eierforhold, forventning, begeistring og medbestemmelse!

Vi gleder oss til å flytte inn i ny skole – Kårvåg barneskole!



Prosjekt «Bærekraftsmaskin»



Enhetsleder TONE LISE
BÅRDSET

År	2022
Budsjett	30 317 208
Regnskap	29 582 998
Resultat	734 210
Årsverk	36,8

Averøy ungdomsskole

Averøy ungdomsskole, kommunens eneste ungdomsskole, hadde på våren 219 elever, mens elevtallet steg noe til 230 elever på høsten. Elevene er fordelt på 10 klasser og skolen har en innføringsgruppe for minoritetsspråklige elever. Enheten har til sammen 43 ansatte som er sammensatt av ulike yrkesgrupper som assistenter, fagarbeidere, miljøterapeuter, døvetolk, merkantil, lærere og skoleledelsen.

Som beskrevet i Overordna del av læreplanverket har skolen både et dannelsoppdrag og et utdanningsoppdrag. Enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring og utvikling innenfor våre rammer.

Kvalitetsarbeid

Skolen jobber systematisk i henhold til det mandatet den har. Høsten 2020 var vi midt i en pandemi samtidig med at ny læreplan skulle innføres. Gjennom skolens profesjonsfelleskap har de ansatte ved Averøy ungdomsskole arbeidet systematisk for å ta i bruk den nye planen.

Averøy ungdomsskole bruker opplysninger om læringsmiljø og læringsresultat i arbeidet for å utvikle skolens fremste mandat, elevenes læring. Skolen gjennomfører i september og oktober nasjonale prøver i lesing, regning og engelsk. Elevundersøkelsen gjennomføres på alle trinn for å kartlegge læringsmiljøet i klassene og resultatene analyseres av både av ansatte og elever. Våren 2022 ble eksamen nok en gang avlyst og grunnskolepoeng (en samlet poengsum beregnet ut fra alle standpunkt- og eksamenskarakterene på vitnemålet), er utregnet uten eksamensresultat. For skoleåret 2021-22 hadde avgangselevne våren 2022, 42,9 i grunnskolepoeng.

Psykisk helse er et satsningsområde i Averøy skolen og blir på skolen blant annet ivaretatt gjennom det tverrfaglige temaet Folkehelse og livsmestring i læreplanverket. Skolen har dette året jobbet systematisk med å ta i bruk Robust Ungdom gjennom et treårig løp fra 8.-10.trinn.

Skolens ansatte har gjennom implementering av Robust Ungdom fått økt kompetanse om psykisk helse og ungdom. «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» er et av de andre av skolens utviklingsområder. Her deltar skolen i en læringsløype gjennom Nettverk Nordmøre, for felles kompetanseutvikling og erfaringsdeling på området.

Ungdomsskolen har styrket skolehelsetjenesten gjennom god tilstedeværelse av helsesykepleier og kommunepsykolog. Skolen opplever og tall fra elevundersøkelsen viser at det er flere elever som har behov for hjelp og støtte etter pandemien. Ufrivillig skolefravær er en økende utfordring og det gode flerfaglige laget rundt eleven blir stadig viktigere for det stigende antall elever som sliter. Etter flere år med pandemi og en annerledes skolehverdag kunne endelig flere av skolens prosjekt i årsplanen gjennomføres som normalt igjen i 2022. Skole og kulturskolen samarbeider hvert år om oppsetting av en musikal og våren 2022 kunne endelig teaterforestillingen Fame, vises fram for et

publikum. 9.trinn jobbet med prosjektarbeid med tema bærekraftig utvikling og inviterte foresatte på skolen slik at også de fikk et innblikk i hva elevene jobber med. Elevene på 8.trinn fikk med sin «Gallery Walk» 3. plass i 22.julisenterets konkurranse, et prosjekt som også barnetrinnet ble invitert til der de fikk lære om 22. juli og rasisme på en rekke ulike måter.

Arbeidsmiljø

Tilbakemeldinger fra ansatte gjennom medarbeidersamtaler og undersøkelser er at det er et godt arbeidsmiljø på enheten. Ansatte trives på jobb og enheten har lavt sykefravær. Enheten har faglig dyktige og engasjerte ansatte som har stort fokus på gode relasjoner seg imellom og til elevene. Enheten har de siste årene fått mange nye ansatte. Disse beskriver at de som nyansatte blir godt ivaretatt, og nye nyutdannede lærere forteller at de som gjennom to-læresystem opplever å få mye hjelp og støtte i en kompleks og krevende jobb.



Kårvåg barnehage

2022

Vi i Kårvåg barnehage er gode på å bruke naturen i rundt oss med planlagte og spontane turer flere ganger i uken. Vi tar vare på hverandre både store og små og er opptatt av å være tett på og dele barna i små grupper hvor de blir sett og verdsatt ofte. Vi prioriterer aldersinndelte avdelinger med egen småbarnsavdeling for barn mellom 1-3 år.

Voksne og barn jobber mye med dramatisering og de voksne har teater for barna en gang i måneden hvor barna får delta aktivt. I januar/februar reiser både store og små på en årlig leke tur. I 2022 gikk turen til verdensrommet på Moseskogen og Blåbærtua dro til Chile.

Kårvåg barnehage har tidligere vært med på et prosjekt gjennom PPT. «De utrolige årene». Det var fokus på å skape positive relasjoner til barna, bringe barn i læringsposisjon, forebygge uro og problemer og håndtere atferdsproblemer når de er oppstått. Vi var veldig fornøyde med opplegget og prosjektet er nå godt innarbeidet i barnehagen. Vi tar det frem jevnlig på personalmøter for repetisjon og oppfriskning.

Vi hadde stor søknad barnehageopptaket i 2022 og vi har over flere år økt barnegruppene på begge avdelinger. Det har vært utfordrende å ha så mange små barn på avdelingene, men vi føler vi har fått det bra til ved å dele barna inn i mindre kjernegrupper i deler av dagen. Det har vært veldig positivt for både barna og de ansatte.

Kvalitetsarbeid

Vi er med på et samarbeid/prosjekt sammen med nettverk Nordmøre. Der er både skoler og barnehager i Averøy kommune med. Fra 2022 til 2024 er søkelyset på språk og skriving i et inkluderende fellesskap. Vi har i Kårvåg barnehage to utviklingslærere som deltar på kurs i tillegg til leder. Mellom kursene gjennomfører vi et mellomarbeid sammen med resten av personalgruppa og barna. Utviklingslærerne har ansvar for å dele det vi lærer på kursene med resten av personalgruppa. Vi bruker deler av personalmøtene til dette.

I tillegg gjennomførte vi høsten 2022 tegn til tale kurs for hele personalgruppa over tre kvelder. Vi hadde også en kveld i samfunnssalen der alle ansatte i barnehagene på Averøya møttes. Tema her var psykisk helse. Vi har jobbet mye med refleksjoner i personalgruppa og da med mye søkelys på voksenrollen.



Enhetsleder Ingelill
Fladseth

År	2022
Budsjett	6 479 325,-
Regnskap	5 954 406,-
Resultat	524 919
Årsverk vår	10,45
Årsverk høst	11,90

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø har vært tema i medarbeidersamtalene og på flere personalmøter i 2022. Vi gjennomførte høsten 2022 medarbeiderundersøkelsen 10 faktor med høy svarprosent og et bra resultat. Vi har i etterkant jobbet med undersøkelsen på personalmøte hvor vi valgte oss ut to faktorer som vi skal jobbe mer med og bli bedre på, og to faktorer vi var fornøyde med som vi ønsker å ta vare på og utvikle enda mer. Personalet dro også høsten 2022 på tur til Oppdal. Der hadde vi fokus på språk og skriving og teambuilding. Det var kjekt å være sammen og det ble ei fin helg som er veldig positivt for arbeidsmiljøet.



«Teambuilding» på planleggingsdagene.

Bremsnes barnehage

Barnehagen har 3 avdelinger; en småbarnsavdeling og to avdelinger for aldersgruppen 3-6 år. Per 15.12.22, var det 49 barn i barnehagen. 18% av barnegruppen var flerspråklige. For barnehageåret 2022/2023 skulle det totalt være 50 barn i barnehagen, men et barn flyttet til en annen kommune i løpet av barnehageåret, slik at antallet etter hvert ble 49. Barnehagen har både et stabilt personale og stabile søkertall. Sammen med foreldrene har vi fokus på barnets beste og har et godt samarbeid med FAU (Foreldrerådets ArbeidsUtvalg).

2022

Det var fint å kunne ha en normal drift med mindre fokus på smittevern og avstand! Vi tok opp igjen samarbeidet med dagsenteret og sykehjemmet og arrangerte en flott sommerfest for barna og foreldrene. Barnehagen har tatt imot studenter fra DMMH avdeling Kristiansund og elever fra Kristiansund videregående. Kommunens økonomiske utfordringer førte til vedtak om stengte kommunale barnehager i påskeuken og romjul, gjeldene fra 2023. Det er usikkert om dette får noen konsekvenser for søkertallet til barnehageåret 2023/2024.

Kvalitetsarbeid

- Foreldreundersøkelsen (Udir) ble gjennomført i november med ca. 70% svarprosent. Her kan nevnes at foreldrenes opplevelse av barnets trivsel og tilvenning og skolestart fikk 4.8 og foreldrenes tilfredshet var på 4.7, av 5.0 mulige. Medarbeiderundersøkelsen, 10 FAKTOR, med en snitt score på 4.5 av 5.0 mulige. 75% av de med fast ansettelse i personalgruppen er enten barnehagelærere eller fagarbeidere, dette er vi stolte over! I tillegg er det noen som er i gang med fagbrev og barnehagelærer studiet (Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning).
- KURS. Våren ble det holdt kurs for alle ansatte i barnehagene, med Hedvig Montgomery, om tema småbarnsalderen. Høsten ble det gjennomført Brannvernkurs, en samling på kveldstid for alle ansatte i barnehagene i Averøy med tema psykisk helse og et webinar i forbindelse med et 3-årig prosjekt «Språk og skriving» - Nettverk Nordmøre.
- Språkutvikling og skriving – Nettverk Nordmøre. Enhetsleder og en pedagogisk leder deltok. Har gjennomgått tema og jobbet i grupper på enkelte personalmøter (må prioritere da vi har liten tid til felles planlegging). Vi har blant annet jobbet med overganger fra småbarn til storbarn og fra barnehage til skole.

BREMSNES BARNEHAGE



Ruth Elin Mork
Enhetsleder

År	2022
Budsjett	8.191.331
Regnskap	8.393.322
Resultat	-201.991
Årsverk	13.30



- HMS-arbeid. Enhetsleder og verneombud har gjennomført ulike risikoanalyser og laget og revidert nye prosedyrer. Det har blitt gjennomført tilsyn fra Nemko Norlab (november). Ingen avvik å bemerke.

Arbeidsmiljø

- Hvert år gjennomføres det medarbeidersamtaler(våren). Det er faste personalmøter og sosiale samlinger gjennom året. Personalet har siden 2005, gjennomført personalturer. I 2022 gikk ferden til Trondheim.



NAV Averøy har ansvaret for Arbeids- og velferdsetatens tjenester i Averøy kommune. Vi er et partnerskap som leverer både kommunale og statlige tjenester. Vårt overordnede samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet, og fremme overgang til arbeid og aktivitet.

Bærekraftsmål:

Vårt samfunnsoppdrag favner flere bærekraftsmål. NAV Averøy har særlig fokus på følgende bærekraftsmål:

- 1. Utrydde fattigdom:** utdanning, arbeid, integrering, trygge og gode boforhold, helsetjenester og inkludering i fritidsaktiviteter.
- 4. God utdanning:** Tilgang på relevant kompetanse vil være avgjørende for omstillingsevnen i samfunns-, nærings- og arbeidsliv, og bidrar til varig tilknytning til arbeidslivet.
- 8. Anstendig arbeid:** Bærekraftig velstandsvekst fordrer at så mange som mulig deltar i arbeidslivet. Unge under 30 år, er prioritert med forsterket oppfølging.
- 10. Mindre ulikhet:** Andelen av befolkningen som lever i vedvarende lavinntekt er økende. De foregående årene med tiltak i forbindelse med Corona, etterfulgt av krig i Europa. Energikrisen gir konsekvenser både lokalt og globalt. V. Vi skal prioritere innsatsen mot grupper som er, eller er i, risiko for å leve i vedvarende lavinntekt.
- 11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn:** Dele kunnskap om lokale levekårsutfordringer
- 17. Samarbeid for å nå målene:** Videreutvikle det sektorovergripende samarbeidet med offentlig og privat sektor for å iverksette god og helhetlige tjenester.

Samfunnsoppdraget vårt bygger hovedsakelig på følgende lover

- Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV- loven)
- Lov om folketrygd
- Lov om arbeidsmarkedstjenester
- Lov om sosiale tjenester i NAV

Vårt hovedfokus og prioritering skal rettes særlig mot unge under 30 år med nedsatt arbeidsevne/ ikke fullført utdanning, innvandrere (flyktninger), samt personer på arbeidsavklaringspenger.

NAV AVERØY



Wenche Kristin Halse
NAV- Leder

År	2022
Budsjett	8 431 651
Regnskap	9 270 916
Resultat	-839 265
Årsverk	Kommune: 2,4/3 Stat: 5,3

Vi må også gjøre vurderinger ut ifra helhetssituasjonen til de prioriterte gruppene, slik at de som trenger det aller mest prioriteres av disse. Vurderinger ut ifra kompetanse, arbeidstilknytning, sosiale forhold og alder vil også være av betydning for hvor innsatsen vår skal rettes.

Det er gjerne sammensatte problemstillinger på tvers av helse, økonomiske, sosiale, demografiske og samfunnsmessige forhold som krever tverrfaglig oppfølging, hvor vi er avhengige av å samarbeide bredt for å lykkes med både interne og eksterne samarbeidspartnere.

Oppsummering av 2022

Vi trodde ikke at vi like etter Corona skulle rammes av krig i Europa. Direktør i Cecilie Daae i DSB skriver treffende nok i deres risikoanalyse fra 2019 at

«Ekstreme hendelser medfører alltid ekstreme utfordringer for de som skal håndtere dem. Til tross for inngående analyser av risiko og sårbarhet vil det alltid være grunnleggende usikkert hva som vil skje i framtiden. Vi kommer til å bli overrasket igjen»

Det hadde hun helt rett i.

Pandemi lå på topp i risikobildet til DSB. At det skulle bryte ut krig i Europa og skape den største globale krisen siden 2. verdenskrig var det få som trodde inntil forbrytelsen var et faktum. Vi står våren 2022 ovenfor en flyktningkrise der Averøy kommune anmodes om å ta imot 100 flyktninger, mot ca. 20 årene før. Integrering og NAV deler et stort samfunnsansvar for denne gruppen, hvor vi er helt og holden avhengig at alle kommunens innbyggere, frivilligheten og lokalt næringsliv bidrar. Kommunene må se potensialet for å få dekket sitt arbeidskraftbehov også i denne situasjonen.

2022 har vært et år til som har utfordret oss. Vi la opp til å legge pandemien, som satte tjenesten på en stor prøve bak oss. Ta med erfaringer og Teams, lukke døra pent bak oss. Det åpnet seg en ny dør samtidig, og man kan vel si at direktøren i DSB hadde rett i at vi ble overrasket igjen. Det var vi ikke alene om.

Det bryter ut krig mellom to land som er storprodusenter av mat, gjødsel og energi. Det gir globale konsekvenser, og krigen rammer oss alle. Aller hardest rammes de som har minst fra før.

Det vi ser nå er at som greide seg greit, der det gikk rundt akkurat, har større utfordringer med å greie løpende utgifter. Særlig fra etter sommeren har det økt på. Kostra-tallene viser at det er flere som har arbeid som hovedinntekt og som eier bolig søker hjelp.

Særlig nyetablerte barnefamilier der begge arbeider i lavtlønnsyrker vil ha for høy bruttoinntekt til å nyttiggjøre seg økonomiske virkemidler som bostøtte, strømstøtte og redusert foreldrebetaling. Samtidig kan netto være like lav og de kan risikere å sitte igjen med mindre enn de som kvalifiserer for stønadene.

Det er ikke alle som har rett til økonomisk sosialhjelp heller i denne gruppen. Derfor er det gledelig at vi har kontantkassa. I et forebyggingsperspektiv er denne langt mer enn bare en pengekasse. Inkludering i fritidsaktiviteter er et enkelt forebyggende tiltak med en forebyggende effekt av dimensjoner. Det er framtida som legges i hendene våre, og da må vi handle. Det er særlig viktig at den fortsatt er lavterskel- tilbud, og at den ikke administreres av NAV. Kontantkassa har en forebyggende effekt ved at man ikke trenger oppsøke NAV om det er mindre behov eller for en kortere periode.

Barnetrygden ble i september tatt bort fra inntekstberegningen ved utmåling av økonomisk sosialhjelp. Vi tar utgangspunkt i statens veiledende satser, men det er likevel individuelle behov for stønad som legges til grunn.



Like etter ferieavviklingen fikk vi brev om besøk fra Arbeidstilsynet, i en svært travel periode. Det var og er en veldig lærerik prosess å bli sett utenfra. Vi har fått ventede pålegg som vi må lukke, men det er en del som må ryddes opp vedr avklaringer rundt partnerskap og ansvar på Direktoratnivå først.

Vi startet eiendomsprosess våren 2022. Vi er nå i gang med å planlegge våre nye lokaler, og vi gleder oss ekstremt til å få en oppgradering. Det blir moderne lokaler med ABW- løsning, og det er noe nytt og ukjent. Vi er vant med å arbeide i landskap, så endringen er ikke like stor som ved cellekontor. Vi har kjørt mange prosesser knyttet til involvering og medbestemmelse.

Tall hentet fra Kostra og fagsystem for 2022:

430 vedtak om økonomisk sosialhjelp ble fattet i 2021. I 2022 var antallet nærmere doblet med ca. 800 vedtak fattet.

137 personer mottok sosialhjelp i 2021, mens 199 personer mottok økonomisk sosialhjelp i 2022. I 2022 er det registrert 141 barn blant disse, mot ca. 50 året før. Det er mange barnefamilier som mottar sosialhjelp. Økningen i antall barn er todelt. På den ene siden kom det mange enslige mødre med barn til kommunen i år, videre beregner Kostra antall barn ut ifra siste søknad for året. I år søkte som kjent ekstra mange barnefamilier om ekstra stønad til jul.

Behovet for økonomisk råd og veiledning samt gjeldsrådgivning øker, noe som var forventet ville komme. Det er flere som oppsøker tjenesten som ikke har kontakt med NAV i utgangspunktet. Store deler av 2022 har som tallene viser gått til å saksbehandle og fatte vedtak om økonomisk sosialhjelp. Når mange mennesker skal etablere seg og trenger livsopphold, samtidig som rentene og matprisene øker og øker behovet for hjelp i befolkningen, må vi rette fokus mot saksbehandling og utbetaling av stønader. Veiledning og oppfølging og forebygging må da reduseres tilsvarende. Penger til mat på bordet og tak over hodet er viktigst for både voksne og barn.

Veilederne kan ha over 100 personer som skal oppfølging, råd og veiledning, stønad mm. Vi gir tjenester etter behovet, og utfører arbeidsoppgaver på begge områdene. Det er svært varierende oppfølgingsbehov som ligger hos hver enkelt bruker.

Budsjettresultatet gjenspeiler situasjonen vi er i.

Ruskonsulent i kommunen byttet arbeidssted til psykisk helse høsten 2022. Vi skal snart få en ny kollega, som gir mulighet til å bidra med tettere oppfølging til de gruppene som trenger det. Som tallene for 2022 viser, trenger vi å styrke arbeidet særlig knyttet særlig på forebyggende arbeid og barn/ barnefamilier i kommunen. Det gleder vi oss veldig til.

Kvalitetsarbeid

Som et lite NAV- kontor i en liten kommune, er vi avhengige av et tett samarbeid på tvers av kommune, fylkeskommune, stat, og privat næringsliv. Tverrsektorielt samarbeid er viktig for utvikling av både kompetanse og av tjenestene. Vi har samarbeidsavtaler med relevante offentlige etater.

Faglig utvikling er en kontinuerlig prosess som foregår både i det daglige og i mer strukturerte former gjennom ukentlig kompetanseoppdateringer via teams, fagnettverk og gjennom fagsamlinger. Kompetansekartlegginger og prosesser i kompetanseutvikling er en del av driften. Vi har egne gruppeveiledere som har kompetanse på gruppeveiledning, og samarbeider med fagpersoner på fylket som koordinerer kompetansebehov og utvikling på området.



Lederforankring er viktig for faglig utvikling, og leder deltar i fagnettverk om det er kapasitet. Leder deltar også i lederutviklingsprogram.

Utfordringer

Det er fremdeles utfordrende at det ikke er lagt til rette for felles kommunikasjon med innbyggerne på tvers av kommunale og statlige tjenester. Dobbeltføring av informasjon, og at man ikke kan kommunisere på tvers av kommunale og statlige tjenester i en kanal, fører til dårlig og oppstykker kommunikasjon og frustrasjon både for brukere og ansatte. Det er lite effektiv saksbehandling og fører til dårligere kvalitet på tjenesten og servicen til innbyggerne.

Vi løser mange komplekse oppgaver innenfor et stort arbeidsområde som en del av en enorm organisasjon. NAV har vært igjennom mange endringer i løpet av de siste årene, og det stilles nye krav til både oss som jobber i NAV, til innbyggerne og til samarbeidspartnere. Det er gjort store endringer i organiseringen sentralt på statlig side i NAV med bakgrunn i strammere rammer, og vi ser for oss at det er behov for å gjøre enda større grep rundt organisering og effektivisering. Det er helt nødvendig å gjøre omfattende forenklinger i fagsystemer og måten vi arbeider på om vi skal holde takt med samfunnsendringene. Det er nødvendig med flere forenklinger i lov og regelverk slik at man har mulighet til å levere gode nok tjenester i tråd med loven ut ifra endrede rammer og økt behov.

Samfunnsbildet er preget av uro, vi kan vente økte utgifter og levekårsutfordringer, økt polarisering og hyppigere politiske skifter. Det blir viktig å kunne omstille seg raskt endrede behov og raske skifter i både organisering og arbeidsmåter. Dette er viktig å ta inn over seg at dette er den nye normalen.

Arbeidsmiljø

Vi arbeider for å ha et arbeidsmiljø som er preget av tillit, motivasjon og samarbeidsvilje. Kompetansedeling skjer hele tiden i det daglige arbeidet, mellom kollegaer individuelt og i grupper. Å være trygge på hverandre og forventninger i jobben er avgjørende, sammen med rom for å løse oppgavene på en god måte.

Alle bidrar inn i arbeidsmiljøet rundt forhold som har betydning for organisering og utvikling av kontoret.

Vi setter pris på å ha en god og lett tone med takhøyde for å kunne være oss selv og ikke bare kollegaer. Vi liker konstruktive diskusjoner og dette bidrar til faglig utvikling.

Det fysiske arbeidsmiljøet imøtekommer i liten grad dagens krav til utforming og behov, og vi er veldig klar for å komme oss inn i moderne lokaler som lettere kan endres etter behov og tilpasses nye måter å arbeide på for framtiden.

Det har vært en viktig erfaring å ha Arbeidstilsynet inn i NAV- kontorene. Det har gitt oss både noen svar, men også mange spørsmål. Det har gitt svar på en del utfordringer som vi har sett og som vi prøver å løse praktisk, men som ikke er i tråd med loven. Det pekes bla. på flere sårbarheter knyttet til organiseringen med partnerskapsmodellen med tanke på ansvar og ivaretagelse av arbeidsmiljøloven for alle ansatte.



Tildelingsenheten

Tildelingsenheten saksbehandler og skriver vedtak på tjenester kommunen har ansvar for etter den kommunale helse- og omsorgstjenesteloven. Eksempel på tjenester er hjemmesykepleie, praktisk bistand (hjemmehjelp), opphold på sykehjem, dagtilbud, psykisk helse, trygghetsalarm, middagsombringning, Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA), støttekontakt og pårørendestøtte (avlastning og omsorgsstønad).

Tildelingsenheten standardiserer tildeling av tjenester, koordinerer tjenester både internt i kommunen og mot helseforetak. Vi gir råd og veileder i forhold til spørsmål/søknader om behov for tjenester og behandler klager.

Tildelingsenheten er kommunens koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering, har ansvaret for det boligsosiale arbeidet og tildeling av kommunale boliger. Behandler søknader til transportordningen for funksjonshemmede, koordinerer folkehelsearbeidet, og fra 2022 koordinerer også arbeidet i forhold til barnekoordinator.

2022

Det er fortsatt behov for flere omsorgsboliger, og noen med bemanning. Behovet for korttidsplasser varierer en del, men i 2022 ble de fleste fra sykehuset tatt imot slik at det bare ble 128 døgn vi måtte betale overligger på. Høsten 2022 kom innsatsteamet på plass, og dette har medført en bedre oppfølging både på korttidsavdelingen og mer og bedre innsats i hjemmene. Det har ført til hurtigere utskrivelser fra korttidsavdelingen, og mer oppfølging i hjemmet gjør at ikke alle trenger opphold på sykehjemmet.

Kvalitetsarbeid og arbeidsmiljø

I tillegg til saksbehandling av søknader har vi ansvar for saksutredning til politiske saker og planarbeid. Boligsosialt arbeid er krevende og tar mye tid.

Det er viktig å jobbe med folkehelse og helseforebyggende tiltak, men det er begrenset hva vi rekker å gjennomføre. Søknad om tjenester kan sendes digitalt, svar sendes ut elektronisk, og med elektronisk arkivintegrasjon sparer vi tid.

Vi er også representert i ulike samarbeidsfora som helseledernetverk Nordmøre, lokalt

TILDELINGSENHETEN



År	2022
Budsjett	3.889.122
Regnskap	4.272.885
Resultat	-383.763
Årsverk	3,2

Årsresultat for 2022: kroner 1.749.831, - av regnskapet skyldes overliggerdøgn på sykehus.

Våre 3,2 årsverk er godt tverrfaglig sammensatt av sykepleier, ergoterapeut, sosionom og merkantil.

samhandlingsutvalg ved sykehuset, nettverk for koordinerende enheter, systemansvarlig for fagprogrammet Gerica, og samarbeidsgruppe med de andre Gerica-kommunene i Orkidé når det gjelder bedre utnyttelse av fagprogrammet.

Psykisk helsetjenester for barn og unge ble startet opp i 2022 og en av oss deltar i dette teamet.

Vi jobber hele tiden med forbedring av rutiner og saksbehandling og har fortsatt behov for faglig påfyll.

STATISTIKK	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall meldinger innlagt på sykehus	295	312	308	310	270	278	329
Antall enkeltvedtak. Fra 2021 er dette alle innvilgede søknader tatt fra Gerica hvor også revurderinger er tatt med. Tall i () er antall personer	436	439	416	439	312	1832 (602)	2000 (658)
Registrerte nye søknader/henvendelser i fagprogrammet er inkludert revurdering og henvendelse fra sykehus, og antall personer	832 og 326	808 og 336	747 og 322	727 og 297	781 og 348	1086 (456)	1257 (496)
Overliggerdøgn på sykehus (antall vi har fått regning på og som ikke refundert i løpet av året)	8	54 (1 pers) + 19 døgn	100	150 av disse ble 40 refundert	151	709 (hvorav 200 skal klages på)	Betalt 128 døgn +203 døgn som er i tvisteløsnings- nemnda

Statistikken viser at det på punktet overliggerdøgn er svært stor forskjell i forhold til året før. Det er også en økning i antall nye søknader/henvendelser og personer som får tjenester.

Dette er vi gode på

Profesjonalisert saksbehandling. Vi har god og tverrfaglig kompetanse i enheten, og vi samarbeider og utfyller hverandre godt.



Averøy sykehjem

Sykehjemmet omfatter til sammen 54 plasser for heldøgns omsorg og pleie. Drift av plassene er underlagt hjemmel etter Lov om Helse- og omsorgstjenester. I tilknytning til oppholdet gis det tilbud om legetjenester, fysioterapitjeneste, sykepleiertjeneste og øvrig helsepersonell i samarbeid med andre deler av den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Sykehjemmet har 40 langtidsplasser, derav 8 plasser ved skjermet post for personer med demens sykdom. I tillegg driftes det 14 korttidsplasser med høyt helsefaglig fokus, med ansvar for rehabilitering, etterbehandling, avlastings- og observasjonsopphold. I 2022 hadde korttidsavdelingen 1573 liggedøgn fordelt på 43 utskrevne pasienter, som gir et gjennomsnitt på 36 liggedøgn. Antall liggedøgn på korttidsplasser i 2022 er redusert med 10 døgn i forhold til 2021. I perioder med økt behov for plasser, benyttes det dobbeltrom ved korttidsavdelingen.

I sykehjemmets indre liv, driftes det tjenester som legger vekt på faglig kvalitet, trivsel og trygghet for våre pasienter. Sykehjemmet praktiserer også Livsglede, der det er fokus på at hver enkelt pasient skal få gode måltider, og tilbud om jevnlig aktivitet og frisk luft. Enheten har i tillegg etablert kontakt med frivillige, som stiller opp med underholdning og liv til glede for både pasienter og ansatte.

Dagsenter

Dagsenteret er administrativt underlagt sykehjemmet. Senteret gir tilbud om aktiviteter og sosialt samvær til ca. 37 eldre hjemmeboende med varierende antall dager pr uke. Fellesmåltider og transport til og fra tilbudet inngår i tjenesten. Målet er at brukerne skal komme ut av en isolert tilværelse og i større grad opprettholde mestring av ferdigheter. Tjenesten er et viktig trinn i omsorgstrappen og utsetter behov for tiltak som er mer kostnadskreven. Tilbud om dagsenter er styrket for mennesker med demenssykdom. De ansatte ved dagsenteret er også en viktig ressurs for sykehjemmets aktivitetstilbud i samarbeid med avdelingene. Antall brukere av dagsenteret har steget jevnt etter opphør av isolasjon vedr Covid i 2022.

Sentralkjøkken

Sentralkjøkkenet har ansvar for og leverer mat til sykehjemmet, hjemmeboende og beboere i omsorgsboliger i kommunen. I 2022 produserte og leverte kjøkkenet totalt **38 654** middager.

AVERØY SYKEHJEM



Kristin Halås

År	2022
Budsjett	48 781 446
Regnskap	50 119 481
Resultat	-1 338 035
Årsverk	60,13

Fellestjenester

Administrativt ansvar og støttefunksjoner ved Averøy sykehjem, består av enhetsleder, fagleder og merkantil ressurs. I tillegg har enheten eget vaskeri og 3 renholdere.

2022

Rekruttering av personell fremstår som en stor utfordring på lik linje med en stor andel av resten av landets kommuner. Det er både tid- og ressurskrevende å ha riktig kompetanse og bemanning på plass til enhver tid. Dette stiller særlig store krav til riktig bruk av kompetanse i den tiden vi går inn i.

Økte priser på varer og tjenester ble også merkbart i 2022.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er viktig for enhver arbeidsplass. Enheten jobber kontinuerlig med å legge til rette for- og trygge de ansatte i deres jobbhverdag. Kompetanseheving, jevnlig kommunikasjon, personalmøter og et tett samarbeide på alle plan er viktige faktorer i dette arbeidet.



Flere ansatte, deriblant Valentina Åsheim, bestod fagprøve som Helsefagarbeider i 2022.

Hjemmebaserte tjenester

2022 har vært et travelt år med mye fokus på videreutvikling av eksisterende tjenestetilbud, hvor flere nye tjenester er igangsatt. Enheten jobber kontinuerlig med rekruttering for å sikre kvalitativt gode tjenester, og prøver fortløpende å tilpasse arbeidsoppgavene til den enkeltes kompetanse.

Tjenestenes hensikt og mål

Hjemmesykepleien: Tjenesten bistår brukerne med behandling, rehabilitering, pleie og omsorg av god faglig kvalitet gjennom hele døgnet. I tillegg gir vi veiledning og opplæring til brukere og pårørende, og utfører andre oppgaver som blir lagt til enheten. Målet er at brukeren skal kunne bo hjemme lengst mulig ved hjelp av god tilrettelegging og tverrfaglige tjenester. Dette får vi til gjennom stor fleksibilitet og omstillingsevne.

Innsatsteam: Dette er et nytt tilbud høsten-22. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut, og teamet skal kompletteres med sykepleier i 2023. Innsatsteamet skal gi tjenester til personer som opplever et akutt fall i funksjonsevne, med fokus på å rehabilitere brukeren tilbake til størst mulig grad av egen mestring. Teamet skal følge brukeren på tvers av enhetene i kommunen og spesialisthelsetjenesten, men oppfølgingen overføres til andre tjenester dersom det viser seg at rehabiliteringspotensialet ikke er til stede. Teamet har foreløpig base i hjemmetjenestens lokaler.

IT konsulent: Dette er et nytt tilskudd til tjenestene i 2022. Stillingen skal gi IT-teknisk oppfølging til alle ansatte innenfor PLO i forhold til drift, vedlikehold og opplæring i fagprogram og teknologiske løsninger. Stillingen har base i hjemmetjenestens lokaler.

Demenskoordinator: Koordinator skal være bindeledd mellom bruker, pårørende, primærhelsetjeneste og spesialisthelsetjeneste. Hovedfokus er veiledning/opplæring og støtte til bruker og pårørende. Dette for å sikre at bruker og pårørende skal få en så meningsfylt og god hverdag som mulig, og at bruker skal kunne bo hjemme lengst mulig.

HJEMMEBASERTE TJENESTER

Enhetsleder

År	2022
Budsjett	58 956 509
Regnskap	61 346 845
Resultat	-2 390 336
Årsverk	65,19



Kreftkoordinator: Koordinator skal være bindeledd mellom bruker, pårørende, spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten. Hovedfokus er å koordinere tjenestene rundt den enkelte bruker/pårørende for å trygge dem i hjemmet og veilede annet helsepersonell som blir involvert. Koordinator følger også opp kreft-overlevende for å bidra til at de skal komme seg tilbake til arbeidsliv og hverdag. Koordinator jobber med symptomlindring og det å få avslutte livet i eget hjem om de ønsker det. Dette gjelder også for andre grupper enn de med kreft.

Fysioterapitjenesten: Tjenesten tilbyr fysioterapi i form av poliklinikk, gruppebehandling, hjemmebehandling, samt fysioterapi på korttidsavdelingen på sykehjemmet. Hovedfokus er å gi kvalitativ god oppfølging til brukerne.

Ergoterapi/hjelpemiddelteknikker: Tjenesten kartlegger den enkelte brukers behov og bistår i tilrettelegging av brukers bolig slik at bruker i best mulig grad skal kunne mestre hverdagen i egen bolig. Tjenesten utfører tilrettelegging, utlevering og montering av hjelpemidler, herunder trygghetsalarmer, e-lås og andre typer velferdsteknologi.

Hjemmehjelp: Tjenesten yter praktisk bistand i brukers eget hjem.

Ladevangen omsorgssenter (LOS): Døgnbemannet omsorgsbolig for personer med kognitiv svikt som ikke lenger evner å bo hjemme i egen bolig som følge av redusert kognitiv funksjon.

Langøy Boligfelleskap (LBF): Døgnbemannet omsorgsbolig for eldre som ikke lenger evner å bo hjemme i egen bolig som følge av redusert funksjon.

Psykisk Helse: Tjenesten tilbyr oppfølging/behandling til mennesker med psykiske helseutfordringer. Tilbudet kan være av kort eller lang varighet vurdert ut fra den enkeltes behov.

Mestringscenteret/Mestringscenteret UNG: Dette er et lavterskeltilbud for mennesker med psykiske utfordringer, med det som mål å øke livskvaliteten for den enkelte gjennom sosialisering.

Resultat

Hjemmetjenesten har hatt en økning i 2022 både når det gjelder antall brukere og ansatte. Dette medfører at vi hele tiden må ha fokus på å tilpasse tjenestene til de tilgjengelige ressurser, og sikre at vi bruker rett ressurser til rett oppgave til rett tid. Vi har stort sett klart å rekruttere medarbeidere til alle ledige stillinger, men ser en klar tendens til økende konkurranse knyttet til tilgjengelig arbeidskraft. Spesielt ser vi mangel på tilgjengelig arbeidskraft til stillinger uten krav til formell kompetanse.

Velferdsteknologi

Enheten har stort fokus på bruk av velferdsteknologi. Digitale trygghetsalarmer, elektroniske dørlåser og elektronisk medisineringsstøtte (multidosedispensere) er allerede implementert i tjenestene. Digitale tilsyn vil bli implementert i løpet av januar 2023. Dette er i tråd med de føringer staten har gitt på området. I forbindelse med implementering av digitale tilsyn ble internett utbedret på LBF og LOS, og det er i tillegg avholdt informasjonsmøte knyttet til løsningen, hvor alle pårørende var invitert. Flere ansatte har deltatt på kurs innenfor velferdsteknologi for å gjøre de

ansatte mer fortrolig med bruken, samt gi økt forståelse for hvorfor det er viktig å implementere velferdsteknologi i tjenesten.

Smittevern: Enheten har fremdeles fokus på smittevern blant både ansatte og brukere til tross for at pandemien nå er inne i en ny fase. Enheten har fremdeles ansvar for kommunens lager av smittevernutstyr, og dette videreføres med tanke på mulige nye smitteutbrudd.

Demenskoordinator: På landsbasis var andelen personer med kognitiv svikt i 2020 på 1,88 %. I 2030 vil dette tallet stige til 2,48%. Statistikken viser at Averøy Kommune ligger godt over landsgjennomsnittet.

Årstall	Averøy kommune prosentandel demente	Antall personer	Prosentvis økning antall demente fra 2020
2020	2,14	124	
2025	2,61	150	20,97
2030	3,18	186	48,6
2040	4,34	261	102

I april 2021 var 32 brukere registrert hos Demenskoordinator. Disse hadde allerede fått en demensdiagnose, eller var under utredning. Tallet økte gradvis etter hvert som tjenesten ble kjent, og demenskoordinator har p.t. 72 brukere som får oppfølging. Demenskoordinator utfører grunnleggende testing/utredning på ca. halvparten av de som blir henvist, og gir dermed fastlegen og spesialisthelsetjenesten et godt utgangspunkt for videre utredning. Demenskoordinator tilstreber godt samarbeid med sykehjem og fastleger for å gi brukeren og pårørende et best mulig tilbud uavhengig av hvilke andre tjenester de har. Å trygge ansatte i forhold til det å jobbe med personer med kognitiv svikt er også en viktig oppgave. I 2022 fikk kun 3 brukere tildelt langtids plass i sykehjem.

Utfordringer

Vi har ett begrenset antall plasser i institusjon tilpasset demente. Vi ser at tidlig diagnostisering av demenssykdom gir større mulighet for nødvendige rammer og støtte i hjemmesituasjonen, noe som bidrar til at demente kan bo lenger i eget hjem. For å ivareta det økende antall demente i kommunen er god kompetanse i kommunen til å ivareta både den demensrammede og pårørende av stor betydning, for å sikre et godt samarbeid mellom de ulike tjenestene brukeren har behov for. Dette gjelder både tidlig diagnostisering, råd, veiledning og samarbeid med fastleger/spesialisthelsetjenesten. Dette gir god oversikt over den enkeltes behov og større muligheter til god planlegging av tjenestene totalt, samt sikre en god fordeling av institusjonsplasser og omsorgsboliger tilpasset den enkeltes behov.

I løpet av denne toårsperioden har det vært 5 (2 fra LBF) overflytninger fra døgnbemannet omsorgsbolig til sykehjem, kun tre av disse til skjermet avdeling. I døgnbemannet omsorgsbolig har

6 beboere gått bort i egne leiligheter på LOS. Det gir et godt bilde på hvor marginal tilstanden til beboere i omsorgsboliger er, og stemmer dårlig overens med det som i utgangspunktet skulle være et tilbud til personer med demens og kognitiv svikt som fortsatt hadde litt ressurser igjen knyttet til sosial omgang, egenpleie og fysisk aktivitet. 4 av beboerne var meldt med behov for høyere omsorgsnivå, altså sykehjem i lengre tid forut for bortgang.

Kreftkoordinator

I tillegg til at KK har holdt på med relevante studier har det vært stor pågang på flere områder. Av 14 dødsfall har 5 av disse vært i hjemmet. Det observeres en økning av mer komplekse kasus med bl.a. antibiotika intravenøst og annet medisinsk teknisk utstyr som krever god kunnskap og jevnlig veiledning. Det har blitt utført internundervisning av KK på relevante nye prosedyrer. Det er startet implementering av "Pakkeforløp hjem for kreftpasienter" i kommunen. Prosedyrer er under utvikling og ansvarsfordeling er utført. Det vil bli nødvendig med kontinuerlig evaluering underveis i 2023.

De fleste palliative pasienter har nå en palliativ plan, dette gjelder alle henviste palliative pasienter i kommunen. Samarbeidet innad i kommunen med bl.a. demenskoordinator, LOS og Averøy sykehjem har vært veldig bra, og er en viktig del av helhetlig omsorg for både pasienter og pårørende. Det jobbes også med å sette refleksjon og evaluering hos de ansatte i HBO ifb. utfordrende situasjoner og dødsfall i system.

Hjemmehjelp

Brukerne opplever ofte endringer i tilbudet grunnet omorganisering av ansatte. Det kreves lite fagkompetanse for å utføre jobben, og ettersom de ansatte i tjenesten har helsefaglig utdanning, blir de ofte flyttet til andre deler av tjenesten for å dekke hull i turnus.

Utfordringer: Store utfordringer med å rekruttere ansatte, og det går med mye ressurser til å ringe rundt til brukerne for å varsle endringer i fastsatt opplegg.

Averøy omsorgssenter (AOS):

Det har vært fullt belegg på leilighetene gjennom året, og det er venteliste for å få plass. Brukerne opplever at nærhet til hjemmetjenesten gir dem en ekstra trygghet. I tillegg er det sosialt med fellesmiddager, og praktisk at dagsenter og fysioterapi finnes i nærheten.

Langøy Boligfellesskap (LBF)

LBF har hatt fullt belegg gjennom året. Det har vært økt fokus på aktivitet til beboerne for å opprettholde funksjonsnivå og livskvalitet. Kjøkkenet ble renvert i 2022 til stor glede for ansatte og beboere.



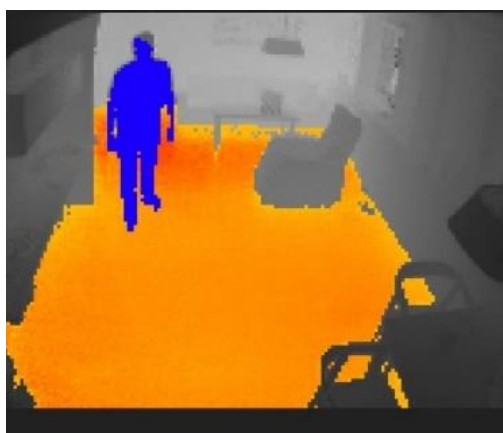


Utfordringer: Funksjonsnivået hos brukerne som får plass på LBF tilsier at det må være døgnbemanning. Dette binder opp mye ressurser på få brukere. Beboerne som bor der har ikke samme tilgang til dagsenter og fysioterapi som beboerne i Gammelveien, og dette krever mer av de ansatte som jobber der. Beboerne har sammensatte sykdomstilstander, og funksjonsnivået krever at det er helsepersonell tilstede hele døgnet.

Ladevangen omsorgssenter (LOS)

LOS har hatt fullt belegg gjennom året. I høst ble det opprettet en midlertidig avlastningsleilighet for å gi et tilbud til personer med kognitiv svikt og deres pårørende. Brukere som har fått avlastningsplass vil dermed være kjent i boligene når tiden kommer for langtidsplass, noe som oppleves trygt både for bruker og pårørende. LOS er bedre tilrettelagt for personer med kognitiv svikt enn korttidsavdelingen på sykehjemmet, da det er et mindre og mer oversiktlig miljø, og brukergruppen er kjent for de ansatte.

Tilbakemeldingene fra pårørende er gode, og brukerne fremstår som tryggere når de kommer tilbake til noe som oppleves kjent.



Beboernes funksjonsnivå har forverret seg både fysisk og kognitivt, noe som gjenspeiler seg i økt pleietyngde, hvor hver beboer har behov for tett oppfølging. Dette medfører behov for økt



kompetanse hos de ansatte, med fokus på ansvarliggjøring og trygging for å skape faglig bevissthet. Bedre kompetanse gir økt trygghet for både beboere, pårørende og ansatte. Det er fokus på egenmestring og miljøtiltak hos den enkelte beboer, da varierende funksjonsnivå blant brukerne vanskeliggjør gruppetiltak. LOS satser på teknologi i tjenesten, og har i 2022 innført «Lifecare Mobil Pleie» og digitale tilsyn som et supplement til ordinær pleie. LOS samarbeider tett med lag, organisasjoner og frivillige for å kunne gi et variert aktivitetstilbud til beboerne.

Utfordringer: Sterkt økende pleiebehov/behov for sykepleiefaglig kompetanse og legetilsyn utfordrer tjenesten. Ettersom beboerne er hjemmeboende, skal de forholde seg til fastlegen. Besøk på legekantoret er utfordrende for brukergruppen, og hjemmebesøk fra fastlegen har vist seg å være vanskelig å få til.

Felles for LOS og LBF

Den økende pleietyngden på LOS/LBF stiller store krav til bemanningen. Det har derfor vært nødvendig å se på muligheten til å flytte enkelte oppgaver over på annet personell for å frigjøre pleieressurser. Med bakgrunn i dette forberedes det en sak til kommunestyret hvor det foreslås at vasking av sengetøy og håndklær, samt innkjøp av rengjøringsmidler til beboerne/leilighetene utføres av annet personell enn de ansatte ved boligene for å frigjøre tid til nødvendige helsefaglige oppgaver.

Fysioterapi

Tjenesten består for tiden 4 fysioterapeuter, hvorav to jobber 100% stilling, en jobber 52,7 % stilling og en jobber 30% stilling. Alle henvendelser til tjenesten skal gå gjennom tildelingsenheten, og vi jobber mot å ikke ha venteliste.

En av fysioterapeutene i 100% stilling startet høsten 2022 på deltid Masterutdanning i fysioterapi for eldre. Det har i tillegg vært gjennomført en hospiteringsdag på LHL Gardermoen. Ut over dette har det vært lite kursaktivitet i 2022.

Bevegelsesgruppa startet i 2021 er fortsatt på vent. Dette som følge av manglende kapasitet grunnet fysioterapeut i videreutdanning, samt mangel på egnet lokale. Sterk og stødig gruppe med veiledning fra fysioterapeut har godt oppmøte. Gruppa blir ledet av frivillige instruktører. Fysioterapitjenesten har hatt 5 faste treningsgrupper i uken siste året. Det er sårbart å ha eneansvar for disse ved fravær/sykdom. Treningsgruppene anses som et viktig tilbud for å vedlikeholde funksjon, men er også et viktig sosialt møtepunkt for brukerne.

Tjenesten har fortsatt ansvar for oppfølging av brukere på korttid i sykehjem 3 dager i uken. Hjemmeboende har tilbud om poliklinisk oppfølging, samt hjemmebehandling ved behov. Når fysioterapeuter ved ABC fysioterapi avvikler ferie har tjenesten ansvaret for prioriterte pasienter derfra. Innsatsteamet startet opp høsten 2022, og det jobbes med avklaring av ansvarsområder. Tjenesten har ikke hatt studenter i 2022, dette pga. plassmangel. Prosessen med nye lokaler for tjenesten i gamle Bremsnes skole startet opp i 2022, og er planlagt ferdigstilt i 2024.



Utfordringer: Den fysiske utformingen av lokalene medfører stadige brudd på taushetskravet, at en del grupper blir satt på vent, og tjenesten ikke kan ta imot studenter. Behovet for nye lokaler er kritisk.

IT-konsulent

IT-konsulent innenfor PLO er en nyopprettet stilling høsten-22. Stillingen skal ivareta PLO-enhetenes stadig voksende behov for IT-tjenester i tråd med at tjenestene digitaliseres i hurtig tempo, og at tjenestenes bruk av teknologiske løsninger er økende. Stillingen er fysisk lokalisert ved hjemmetjenesten, men skal bistå alle enhetene innenfor pleie og omsorg. Det har vært gjennomført opplæring med hospitering hos kommunal IT-konsulent og interkommunal IT-tjeneste for å bli kjent med de ulike IT-systemene, samt rutiner og oppgaver knyttet til stillingen.

Tilbakemelding fra ansatt er at han føler seg godt mottatt, og opplever økende grad av mestring av oppgaver i tråd med opplæring. Det er mye nytt å lære, og jobben oppleves som interessant og spennende. I oppstarten var det en del dødtid, men etter hvert som de ulike tjenestene oppdaget at det var mulig å få bistand, er nå dagene fylt med små og store oppgaver. Ansatt sier at han trives veldig godt i stillingen og med de oppgavene han får tildelt. Han opplever godt arbeidsmiljø, med hyggelige kollegaer som setter pris på den jobben han gjør.

Utfordringer: Mange datasystemer å sette seg inn i er utfordrende, men jevnlig bruk av systemene vil medføre økt kompetanse. Viktig med gode supportordninger innenfor hvert system, slik at det er noen som kan løse de problemene som ikke kan løses innenfor egen organisasjon.

Innsatsteam

Innsatsteamet ble opprettet høsten 2022. Innsatsteamet er et tverrfaglig team bestående av fysioterapeut, ergoterapeut og sykepleier. Teamet skal følge opp pasienter i overgangsfasen mellom korttidsopphold på sykehjemmet og hjemmet, brukere som har behov for tett oppfølging når de kommer hjem fra sykehuset, samt hjemmeboende med brått funksjonsfall. Grunntanken er at målrettet tverrfaglig innsats kan medvirke til å forsinke brukers behov for praktisk bistand og pleie, herunder minske, utsette, forebygge behovet for kompensierende hjelp og redusere risikoen for reinnleggelse både fra hjem til sykehus og fra hjem til korttidsavdeling på sykehjem.

Forebyggende hjemmebesøk hos alle eldre over 80 år inngår i teamets arbeidsområde.

Mye av tiden i oppstartsfasen gikk med til å avgrense tjenesten opp mot eksisterende tjenester.

Avklaringer i forbindelse med arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere, sjekklister og prosedyrer har blitt utarbeidet. Tjenesten har nå startet med forebyggende hjemmebesøk.

Forebyggende hjemmebesøk er en råd- og veiledningstjeneste for kommunens innbyggere over 80 år. Formålet er å styrke innbyggernes forutsetninger for å leve et aktivt liv med høy livskvalitet i eget hjem så lenge som mulig. Frem til 10.01.2023 er det sendt ut 230 informasjonsbrev til kommunens innbyggere over 80 år. Det er gjennomført 7 forebyggende hjemmebesøk, men flere er allerede avtalt.

Innsatsteamet har siden oppstart hatt oppfølging på 10 brukere. Av de 10 er 5 allerede avsluttet.

Gjennomsnittlig intervensjonstid på de avsluttede brukerne ligger på 5 arbeidsuker. Over halvparten av brukerlisten kommer fra korttidsavdelingen på sykehjemmet, 2 kommer direkte fra helseforetaket, mens 1 person ble avdekket gjennom forebyggende hjemmebesøk. Tjenesten opplever samarbeidet med andre tjenester og institusjoner som positivt, og ser frem til et nytt år med nye utfordringer og muligheter.



Ergoterapi/hjelpemiddeltekniker

Tjenesten tilrettelegger brukers bolig, tilpasser og reparerer hjelpemidler, og utfører trening i ADL (Aktiviteter i dagliglivet). Tjenesten har 690 brukere, noe som utgjør nesten 12% av kommunens innbyggere. Antallet hjelpemidler i omløp er stort. Det ble i 2022 utlevert 809 hjelpemidler tildelt via NAV hjelpemiddelsentral, disse må tilpasses den enkelte bruker ved utlevering, samt repareres ved behov. 313 hjelpemidler ble levert til tjenesten for retur til NAV hjelpemiddelsentralen. I tillegg lånes det ut et stort antall hjelpemidler fra lokalt, kommunalt lager. Hjelpemidler fra kommunalt lager må tilpasses bruker ved utlevering, samt rengjøres og repareres ved retur.

Utfordringer: Tjenesten sliter med totalt uegnede lokaler som medfører brudd på arbeidsmiljøloven i tillegg til lovverk knyttet til smittevern og oppbevaring av farlige stoffer. Det er planlagt flytting til nye, mer egnede lokaler i løpet av 2024.

Psykisk helse

Tjenesten merker stor pågang av nye henvendelser, og har ved utgangen av året 247 aktive brukere. Tjenesten hadde 150 henvendelser fra nye brukere i løpet av året. (I 2019 var tilsvarende tall 128 aktive brukere, og 72 nye brukere i løpet av året.)



Tjenesten gjenopprettet normal drift på Mestringscenteret (endret under pandemien) i 2022. En ansatt ble ferdig med videreutdanning i psykisk helse og rus, og en ansatt har vært på kurs i bekymringsmestring i -22.

Tjenesten har fått et godt samarbeid med FACT (Flexible Assertive Community Treatment) Nordmøre, og har faste møter med politikontakten i kommunen. Det er i tillegg opprettet et interkommunalt samarbeid med Hustadvika kommune om kurs og gruppetilbud.

Utfordringer: Tjenesten har samme antall årsverk som i 2019, og økningen i antall henvendelser, samt mangel på egnet botilbud til mennesker med alvorlige, psykiske lidelser og lavt funksjonsnivå, fører til stort press på tjenesten. Det er dessuten behov for økt kompetanse blant de ansatte i form av ytterligere spesialisering for å møte fremtidens krav og utfordringer innen kommunehelsetjenesten.

Hjemmesykepleien

Tjenesten har et økende antall brukere med store, sammensatte behov for tjenester. Vi har etter kartlegging/ønske blant de ansatte gjort en omlegging av turnusen til langvakter i kombinasjon med dagvakter. Dette har økt grunnbemanningen og medført høy grad av kvalifisert helsepersonell i stillingene. Som følge av mange ansatte i utdanning/videreutdanning og praksis, har vi likevel hatt utfordringer med å sikre nok ansatte på jobb. Dette er en utfordring i en periode, men vil på sikt sikre nødvendig kompetanse blant de ansatte. Vi ser behov for å spisse tjenestene med tanke på rett bruk av ressurser på rett sted, og må til enhver tid fokusere på rekruttering, veiledning og opplæring av ansatte for å ivareta det økende antall brukere med komplekse tilstander.

«Bilparken»

Vi har byttet ut fire leasing diesel/bensinbiler til rene elbiler. Dette ga en stor utfordring i begynnelsen da vi ikke hadde nok ladehastighet til å utnytte rekkevidden til disse bilene, men etter å ha fått nye hurtigladedestasjoner ser vi at disse elbilene brukes mer og mer. Vi har hatt fokus på å tilpasse kjøreruter utfra kilometerstand på bilene og har nå god oversikt over hjemmetjenesten behov for kjørte kilometer i året.

Utfordringer: Bilparken byr på en del økonomiske utfordringer i forhold til «overkjørte» kilometer og at enkelte biler ikke kan brukes overalt på vinter. På vinterhalvåret er vi avhengige av å ha 4X4 biler for å kunne komme oss frem. Vi har også for få biler i forhold til behovet og dette medfører en del bruk av privatbiler i tjenesten.

Sommerungdom

Hjemmetjenesten hadde flere «sommerungdom» ansatt sommeren 2022. Disse jobbet som hjemmehjelp og med miljøarbeid på LBF og LOS. Tjenestene opplevde dette som et flott tiltak, da ungdom blir kjent med arbeidslivet på en trygg måte og det er en fin mulighet til å rekruttere fremtidige helsearbeidere.



Faglig utvikling i enheten

Tjenesten har stort fokus på å sikre nødvendig kompetanse blant de ansatte, hovedsakelig ved hjelp av e-læringskurs fra norsk helseinformatikk og veilederen. Dette gir alle lik tilgang på grunnleggende kurs, og sikrer at alle har en viss grunnkompetanse innenfor ulike områder.

I tillegg har vi følgende i utdanningsløp:

- 2 sykepleiere tar videreutdanning i kreftsykepleie
- 2 helsefagarbeidere tar videreutdanning i rus og psykisk helse
- 1 fysioterapeut tar master i fysioterapi til eldre
- 3 sykepleierstudenter har stipendstillinger og fullfører utdanningen våren-23
- 2 ansatte har fullført trygg legemiddelhåndtering
- 2 ansatte har fullført helsefagarbeiderutdanningen
- Flere ansatte på Velferdsteknologiens ABC
- Flere ansatte på Demensomsorgens ABC

Studenter/elever

Hjemmetjenesten tar til enhver tid imot både sykepleierstudenter, vernepleierstudenter, helsefagelever og lærlinger. Tjenesten opplever at et økende antall studenter skaper utfordringer i form av nok veiledere. Vi strekker oss likevel langt for å imøtekomme behovet, da vi er opptatt av å gi god veiledning og en god praksisperiode. Dette er fremtidig arbeidskraft som vil være viktig for å sikre gode kommunale tjenester også i fremtiden.

Arbeidsmiljø i enheten

Vi jobber til enhver tid med å opprettholde et godt arbeidsmiljø hvor våre ansatte skal føle seg trygge på arbeid, oppleve personlig utvikling og vekst, samt at det skal være plass til alle. I 2022 startet vi opp med langvaktturnus i hjemmesykepleien som en prøveordning for å imøtekomme en del ønsker fra de ansatte i forhold til arbeidstid og fritid. Tilbakemeldingen er at dette er positivt, og alle ansatte som ønsker det går nå lange vakter i turnus. Som følge av denne omleggingen ble grunnbemanningen på både kveld og helg økt uten å gå ut over grunnrammen. Gjennom å øke grunnbemanningen opplever de ansatte redusert stress i arbeidshverdagen, samt at de er bedre rustet når uventede og akutte situasjoner oppstår. På LOS har de fleste fått økt stillingsprosenten sin, slik at alle utenom rene helge-stillinger nå jobber 75%. Dette er med på å skape trivsel og en følelse av at alle er like mye verdt. Dette er også positivt i forhold til rekruttering av helsepersonell da de færreste ønsker lavere stillingsprosent enn 75%. Det er viktig å ivareta det sosiale og vi har hatt noen treffpunkt i 2022, men jobber for å skape et mer sosialt miljø hvor de ansatte skal bli bedre kjent på tvers av enheten og oppleve økt trivsel på jobb.

Avvik/ kvalitetsarbeid

Hjemmetjenesten jobber kontinuerlig med å ha oppdaterte prosedyrer og rutiner for å kunne kvalitetssikre tjenesten best mulig. Vi har fokus på at de ansatte må skrive avvik dersom



rutiner/prosedyrer ikke følges eller at det er mangel på prosedyrer. Enhetsleder gjennomgår avvikene ukentlig med fagleder, avdelingskoordinatorer og verneombud. Avvik besvares ukentlig. Ved gjennomgang av avvik ser vi at det flesteparten av avvikene omhandler legemiddelhåndtering, og dette er avvik som kan få alvorlige konsekvenser.

Dette er bakgrunnen for at vi fikk lyst ut stilling som farmasøyt. Ved å ha en fagperson som farmasøyt kan vi få kvalitetssikret legemiddelhåndtering og dermed forebygge avvik innen dette. De ansatte ser også nytten i å skrive avvik når de ser at vi gjør noe for å forebygge flere avvik. For oss betyr det at ansatte skriver avvik at vi har gode muligheter for å kunne kvalitetssikre tjenesten og vi oppfordrer de ansatte jevnlig til å skrive avvik og komme med forbedringsforslag. Vi har også fortsatt fokus på e læringskurs og har en god dialog med tillitsvalgte i forhold til dette. I 2022 organiserte vi fagdag innen dokumentasjon og fikk med oss alle enhetene på de to like fagdage. Her hadde vi leid inn en ekstern foreleser og det kom gode tilbakemeldinger på fagdagen. Vi ser nytten i å ha fagdager på tvers av tjenestene innen PLO for å heve kompetansen til alle ansatte i kommunen.



Bo- og habiliteringstjenesten

Botjenesten yter tjenester til barn og voksne med funksjonshemming. Feltet er kjent for i hovedsak å yte tjenester til personer med psykisk utviklingshemming. I 2022 er det bare en 1/3 av våre brukere som har diagnose innenfor det området, de øvrige har andre utfordringer som utløser tjenester etter helse – og omsorgstjenesteloven.

Botjenesten yter praktisk bistand i hjemmet, koordinerer IP (individuell plan), BPA funksjon, avlastning – og støttekontaktordning, tilrettelagt arbeid som f.eks. kantinedrift – og dagtilbud ved Bruvoll aktivitetssenter. Averøy kommune har en tildelingstjeneste som saksbehandler og fatter vedtak etter helse – og omsorgstjenesteloven, og det er Botjenesten som bistår den enkelte utfra vedtakene.

2022

Året har preget av å arbeide på en best mulig måte for å ivareta tjenestemottakerne etter pandemien, å komme tilbake til en normal hverdag for den enkelte.

Det har i 2022 vært innflytting i boliger på Bruhagen Park hvor Botjenesten yter sine tjenester.

Kvalitetsarbeid

En god og riktig kompetanse hos de ansatte er viktig. Med å ha god tverrfaglig kompetanse vil det bidra med å lykkes og skape kvalitet i de tjenestene vi yter. For å kunne møte endringer i tjenestebehov, samt utvikle oss faglig gjennomføres disse tiltakene:

- Gjennomføring av e – læringskurs (NHI) for å opprettholde og videreutvikle våre tjenester
- Velferds -teknologiens ABC
- Fagkurs i dokumentasjon og Journalføring
- Utdanning / videreutdanning blant ansatte
- Smågrupper rundt den enkelte tjenestemottaker, for å sikre og videreutvikle tjenester
- Turnusarbeid (tilrettelegging og riktig personal på riktig sted)
- Gjennomføre medarbeidersamtaler
- Sykefraværsoppfølging
- Kvalitetsforbedringsarbeid ved bruk av Compilo
- Tar imot studenter, lærlinger og arbeidspraksis

BO- OG HABILITERINGSTJENESTEN



Carina Ellingvåg

År	2022
Budsjett	43 814 330
Regnskap	48 825 468
Resultat	-5 011 138
Årsverk	49,97

Arbeidsmiljø

Botjenesten hadde også tilsyn fra arbeidstilsynet ved Kårvåg bofelleskap i 2022. Avvikene som ble påpekt ble raskt lukket i samarbeid med bedriftshelse tjenesten.

Ved oppstart av ny turnus så får personalet komme med ønsker og behov. Det blir tatt hensyn til «ønskene» så langt det lar seg gjøre.

Botjenesten har over år hatt et stabilt personale, men vi er inne i en periode hvor rekruttering og nytilsetninger vil stå sentralt.



Helsestasjonen

Enhet for Barn, Familie og Integrering

Bemanningen har vært jordmor, barnefysioterapeut, helsesykepleiere, familieveileder, merkantil, helsestasjonslege

Helsestasjonen tilbyr:

- Helsekontroller fra nyfødt til skolestart [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Familieveiledning, COS-P-kurs, ICDP veiledning
- Skolehelsetjeneste med trefftider og oppgaver etter program [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Helsestasjon for ungdom [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Svangerskapsomsorg [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Tverrfaglig samarbeid med *Sammen for barna* og *Familiemøte*
- Smittevern (influensavaksinering, annen vaksinering, smitteoppsporing) [Smittevernveileder](#)
- [Reisevaksinering](#)

2022

- Sykepleier i 100% begynte i januar på helsesykepleierutdanningen, deltid over 2 år. Vikar har delvis vært inne.
- I 2022 ble det i alt 60 fødsler i Averøy. Jordmor opplevde at en stor andel av blivende foreldre hadde behov for tettere oppfølging, - flere ble også henvist Psykisk helse og psykolog.
- Helsestasjon ble styrket med Familieveileder i 100% stilling fra august. Hun kom veldig fort i gang med kontakt mot familier og hadde i løpet av 4 måneder 24 familier, og 20 av dem ble fulgt opp over tid. Det viste seg at det var stort behov for hjelpen og noen av dem sammensatte saker. ICDP-gruppe med omsorgsgivere fra Ukraina startet opp (8 samlinger til sammen). Tverrfaglig samarbeid med ulike tjenester og faginstanser i kommunen og med spesialisthelsetjenesten.

HELSESTASJONEN

År	2022
Budsjett	4 535 082
Regnskap	4 359 756
Resultat	175 326
Årsverk	5,65

- Barnefysioterapeut kom tilbake i 50% fra august. Det ble kjøpt fysioterapitjenester i Kristiansund da det ikke var mulig å få inn vikar.
- Prosjektmidler førte til at helsesykepleier i 100% fast stilling ble ansatt fra oktober. Prosjektet går ut på å etablere et Psykisk helseteam for barn og unge i Averøy kommune. Det ble da opprettet en arbeidsgruppe bestående av Familieveileder, Helsesykepleier, Psykolog, Tildeling, Barnevern og ledende helsesykepleier for å sette opp en framdriftsplan for implementering av Psykisk helseteam for barn og unge. Helsesykepleier tar ICDP-veilederkurs.
- Merkantilt arbeid på 25% ble i store deler av året fordelt på de andre i avdelingen da det ikke var vikar.
- Koronaarbeidet med vaksinerings og noe smittesporing/veiledning gikk ut over tilbudet i helsestasjon og skolehelsetjenesten også i starten av 2022, men ble etter hvert mye roligere. Men til høsten ble det igjen litt vaksinerings.
- Skolehelsetjenesten opplevde stor pågang og betydelig større behov for kontakt fra lærere, elever og foresatte enn tidligere år. Kanskje en sammenheng med åpningen av samfunnet etter korona-nedstengningen? Hele 2022 har vært krevende for helsesykepleierne på både barne- og ungdomsskole. Problematikken har dreid seg om for eksempel adferd, utagering, uro, språkbruk, utfordrende klasse miljø, skolevegring, spiseproblematikk, utfordringer i relasjoner. Mange flere familier enn vi trodde viste seg å streve økonomisk etter at det ble mulig å søke Kontantkassa og i forbindelse med at helsestasjon fikk i oppgave å dele ut gavekort før jul.
- Flyktingarbeidet har bestått i å henvise til tuberkulosescreening eller sjekke at de har fått dette i mottak. Helsesamtaler har vært utført der de ikke har vært innom mottak. Vaksinestatus til barn ble registrert og barna er lagt inn i helsestasjonssystemet.
- Fagprogrammet vårt ble digitalt. DigiHelsestasjon gjør det mulig for foresatte å kommunisere med helsestasjonen og skolehelsetjenesten, og de gravide med jordmor, på nett. Meldingene kommer direkte inn i den elektroniske pasientjournalen (EPJ). Du får varsel om ny time, påminnelser og mulighet til å avbestille timer på nett. Tilsvarende løsninger på Helsenorge brukes også av fastlege, spesialisthelsetjenesten og kommunale helsetjenester som pleie- og omsorgstjenesten.

Kvalitetsarbeid vi fokuserer på

- å ivareta helsestasjonsfamiliene best mulig
- å tilby tjenesten ut til familier og samarbeidsparter på en god måte



- å være tilgjengelig for barnehager og skoler
- å stille opp på møter i forhold til utfordringer i barnehage, skole
- å prioritere «akutte» situasjoner
- å justere oss inn på de utfordringene som oppstår
- å ivareta det å være et lavterskeltilbud for barnefamiliene og samarbeidspartnere

Arbeidsmiljø

Vi har et veldig godt arbeidsmiljø på helsestasjon og ivaretar hverandre så godt vi kan, - mye humor, det er god stemning og kjekt å komme på jobb 😊



Kommunepsykolog

- Plassert i kommunedirektørens stab. Deltar på stabsmøter og enkelte ledermøter der dette er hensiktsmessig. Bidrar i planarbeid og med videreutvikling av tjenester.
- Jobber med voksne, barn og unge -og systemarbeid.
- Tett samarbeid med psykisk helse for voksne og fagleder her. Deltar på inntaksmøter, gir veiledning til ansatte og bidrar til fagutvikling.
- Jobber med pasientbehandling, hovedsakelig rettet mot milde til moderate psykiske lidelser. Hovedsakelig samtaleterapi til voksne som del av kognitivt team, men også ved Averøy ungdomsskole som del av skolehelsetjenesten.
- Gir veiledning til ansatte ved psykisk helse og helsestasjon/skolehelsetjeneste ved behov.
- Bindeledd og losfunksjon internt og eksternt. Jobber særlig opp mot spesialisthelsetjenesten og familievernkontoret, men også andre samarbeidsparter som NAV, OT, Politi, prest, osv.
- Fagansvarlig for interkommunalt psykososialt kriseteam sammen med psykolog fra Kristiansund.

Hovedlinjer for 2022

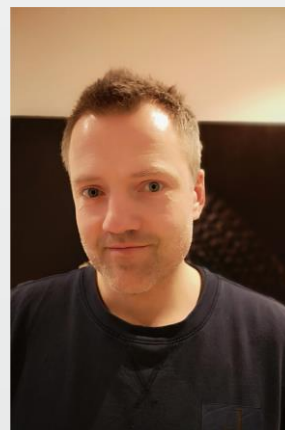
Jeg opplever generelt økende pågang av behov for psykisk helsetjenester hos barn, unge og voksne, og økt etterspørsel etter min kompetanse fra ulike hold.

Deltagelse i Barn og unges helsetjeneste har vært såpass tidkrevende, at jeg etter årets bidrag der har valgt å avslutte min rolle i prosjektgruppa. Dette for å få tid til å bidra inn i arbeidet med psykisk helseteam for barn og unge som er under utvikling, der jeg sitter i en prosjektgruppe.

Noen andre hovedpunkter for 2022:

- Undertegnede har vært involvert i 70 nye pasientsaker for voksne i 2021 (og 90 pasientsaker totalt), samt 16 elevsaker ved ungdomsskolen. Dette er en markant økning for voksne, mens tallet på elever ved AUS jeg har fulgt opp er relativt stabilt. Det oppleves derimot som at det er blitt mer alvorlig og kompleks problematikk å følge opp ved AUS, med økt behov for systemarbeid og ansvarsgruppemøter. Eksempelvis følger jeg opp komplekse traumer, spiseforstyrrelser og elever med psykotiske symptomer i forkant av og/eller i samarbeid med BUP. Tett og god dialog med helsesykepleier på AUS, og utvidet dialog med BUP Kristiansund og BUP Molde i løpet av 2022.

KOMMUNEPSYKOLOG



Hektor Børdal Hovgaard

Det er også økning av henvendelser fra jordmor, som melder om stadig flere gravide og barselkvinner med psykisk helse utfordringer.

- Angående felles psykososialt kriseteam med Kristiansund: Vi har 2-3 samlinger per år for medlemmer i teamet, der vi gjennomgår og evaluerer utrykninger. Dialog med Leder og fagansvarlig psykolog i Kristiansund angående utvikling av teamet, kompetanseheving og evaluering av rutiner og prosedyrer. Jobber i 2023 videre med videreutvikling av prosedyrer og «Håndbok for kriseteamet».
- Samarbeid med Averøy ungdomsskole rundt folkehelse og livsmestringsprogrammet Robust ungdom. Positive evalueringer fra elever og lærere på ungdomsskolen så langt, og fra miljøterapeuter som har hovedansvar for satsingen. Undertegnede har bidratt med foredrag om følelser for elevene.
- Satsing på folkehelse og livsmestringsprogram «Robuste barn»: Har vært i dialog med Indre østfold kommune og prosjektledelse for Robuste barn, sammen med rektorer på barneskolene. Planlegger at Psykolog Anne Kristin Imens deltar på plandager til barneskolen i august 2023, og at det deretter startes opplegg på barneskolene fra høsten, etter modell fra «Robuste barn». Videre dialog med Rektorer på barneskolen når det gjelder prosessen.
- Veiledning til ansatte ved Rask Psykisk helsehjelp i Hustadvika kommune er avsluttet, og vi har heller inngått et samarbeid med Hustadvika omkring kurs i bekymringsmestring, der fagleder Kristi Garte har videre dialog/ samarbeid med de ansatte ved RPH.

Utfordringer/ løsninger:

- Jevnt stor pågang på individualsamtaler, og behov for å avgrense hvilke saker jeg går inn i. Samtidig stort trykk på henvendelser til psykisk helse for voksne, og behov for å avhjelpe dem noe. Bør likevel jobbe mer med veiledning, veiledet selvhjelp, ulike kurs og generelt jobbe mer på systemnivå, og mindre med individualoppfølging?
- Behov for å jobbe mer og bedre med forebyggende tiltak og kompetanseheving inn i barneskoler og barnehager. ROBUST tiltak i barne- og ungdomsskole og satsing på foreldreveiledning/ ICDP/ COS P er i gang, og viktig med plan for videre satsing her, med klart ansvar og avsatte midler til videre satsing.
- Psykisk helseteam for barn og unge kan medføre bedre oversikt og bredere kompetanse på kartlegging og behandling av ulike tilstander før de blir for store og komplekse. Vi er da avhengig av at teamet utvides i forhold til størrelsen vi har nå. Tilskuddsmidler kan medføre at vi får inn kompetent personell her. Det bør lages plan for videreføring av stillinger også etter at tilskuddsmidler tar slutt.

Arbeidsmiljø

Undertegnede opplever stor tillit fra ledelsen, og godt samarbeid med de aller fleste samarbeidspartnere. Det oppleves trygt og godt å jobbe i Averøy kommune.

Integreringstjenesten

Integreringstjenesten har ansvar for bosetting av flyktninger i Averøy kommune. Vi har også ansvar for introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere.

2022

Integreringstjenesten i Averøy kommune skulle først bosette 18 flyktninger i 2022. Verden ble brått forandret med Russlands invasjon i Ukraina. Det kom etter hvert mange flyktninger til Norge. Dette fikk også konsekvenser for Averøy kommune, hvor kommunestyret på grunn av krigen i Ukraina vedtok å ta imot 100 flyktninger i 2022.

Averøy bosatte 89 flyktninger i 2022. Noen fra Kongo, men de aller fleste fra Ukraina. Vi så på tilgang til boliger som den største utfordringen, men med god hjelp fra private aktører løste dette seg. Vi har også opplevd stort ønske om å bidra fra Averøys befolkning, både privatpersoner og frivillige organisasjoner. Det er vi takknemlige for. Det er hele kommunen som integrerer flyktninger, det er ikke noe vi i integreringstjenesten kan gjøre alene.

Integreringstjenesten har gjennomgått store endringer i 2022. Å ta imot mange ganger flere flyktninger enn vi har gjort tidligere gjør at vi må organisere oss litt annerledes. Vi har fått mange nye utfordringer å forholde oss til, men vi har fokus på at våre brukere skal få et best mulig tilbud og ha en best mulig hverdag.

Kvalitetsarbeid

Integreringstjenesten fokuserer på

- *Å gi hver enkelt et individuelt tilrettelagt introduksjonsprogram, tilpasset den enkeltes behov og forutsetning. Vi klarer dette i stor grad, men vi jobber for å bli enda bedre.*
- *At barn og unge skal ha et godt tilbud i barnehage og skole*
- *At alle voksne og barn skal være aktive på fritiden*
- *At alle voksne skal få en tilknytning til arbeidslivet raskest mulig*
- *å finne/lage arenaer hvor innvandrere kan få praktisere norsk*
- *at våre brukere skal bli selvstendige og selv klare å håndtere alle oppgaver som er nødvendige i en hverdag, inkludert kontakt med andre offentlige instanser*

Arbeidsmiljø

I integreringstjenesten er det mange forskjellige og varierte oppgaver. Det gir oss en spennende hverdag. Vi synes vi samarbeider godt og at vi har et godt arbeidsmiljø.

INTEGRERINGSTJENESTEN



Kirsti Guvsám,
integreringstjenesten

År	2022
Årsverk	4,2

Plan/Teknisk

Enheten består av to avdelinger, plan og utvikling og tekniske tjenester. Disse er regnskapsmessig adskilte.

Plan- og utvikling

Avdelingen står for kommunens langsiktige og strategiske arealplanlegging i tillegg til saksbehandling og tjenesteproduksjon innen følgende områder:

- Plan- og byggesak.
- Kart- og oppmålingstjenester.
- Skog- og landbruksforvaltning, herunder også konsesjonssaker.
- Viltforvaltning og ettersøk på trafikkskadd storvilt.
- Miljø- og forurensningssaker.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Det har gjennom hele året vært stor aktivitet med stor pågang og stor saksgjennomstrømming, men aktivitetsnivået roet seg markant mot slutten av året i forhold til igangsetting av nye boliger. Dette påvirket også gebyrinntektene negativt.
- I forhold til planarbeid ble to større reguleringsplaner for næring ferdigstilt, Kristvika Nord industriområde og næringsområde på Langbakken (Sigurd Folland). Kommunen arbeider med tre reguleringsplaner i egen regi, Bremsnes Sjøfront og to næringsområder på Kårvåg. Flere av disse planprosesser er forsinket i påvente av undersøkelser av fornminner. Det er i tillegg 5 pågående planprosesser etter private initiativ.
- Kommunal trafikksikkerhetsplan ble ferdigstilt og godkjent.
- Tjenestesamarbeidet med Hustadvika på landbruksområdet har fungert godt.
- Etter at skogbruksplaner ble ferdigstilt i 2021 har uttak av tømmer økt vesentlig. Fra et uttak på 1 500 m³ i 2020 til 14 000 m³ 2022.
- Det ble registrert 129 viltpåkjørsler for året, hvorav 89 på rådyr, dette er en økning på 19 % og 11 %.
- Vi mislyktes dessverre med rekruttering av ny byggesaksbehandler i 2022. Vi forsøker på nytt i 2023. Kapasiteten er anstrengt.
- For byggesak har kompleksiteten i sakene økt. Det var i fjor økning i andel dispensasjonssaker og vesentlig økning for ulovlighetssaker. Det jobbes med 8 ulovlighetssaker og flere står i kø. Flere av disse er relativt grove med store terrenginngrep i områder som har vern i plan (kulturområde, landbruksareal og LNF).

PLAN OG UTVIKLING



Martin Ove Karlsen, leder

År	2022
Budsjett	5.963.000
Regnskap	5.050.000
Resultat	913.000
Årsverk	8,3

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet på avdelingen oppleves som godt og inkluderende, men vi merker at stillingskutt og ubesatte stillinger utfordrer arbeidsmiljø og samarbeid.

Kvalitetsarbeid

Stort trykk på ordinære saker og en leder som jobber mest med realisering av ny barneskole på Kårvåg og øvrige prosjekter, har gjort at det gjennom året har vært for lite fokus på kvalitetsarbeid. Det ble etablert en intern arbeidsgruppe for internkontroll på plan/teknisk for å bedre dette.



Averøy kulturskole

Kulturskolen hadde 5 årsverk fordelt på 6 lærere. Vi kjøper i tillegg danselærer (Dans+Lotte). Skolen gir instrumental-, danse- og billedkunstundervisning. To korps på Averøya kjøper dirigenttjenester gjennom skolen. Skolen hadde 284 elevplasser høsten 2022. Det var også elever på venteliste.

I tillegg til hovedaktiviteten som er daglig undervisning samarbeider kulturskolen med grunnskolen gjennom å produsere en lokal kultursekk.

- I samarbeid med ungdomsskolen oppførte vi musikalen «Fame» (premiere i mars).
- Lærerne på kulturskolen laget i samarbeid med Averøy skolekorps en forestilling kalt «Korpsrock». Det ble gjennomført tre konserter i samfunnssalen. En åpen konsert på kveldstid og to skolekonserter der alle barneskoleelevene ble fraktet til og fra.
- Vi arrangerte allsangkveld i samfunnssalen i juni hvor tre av øyas kor deltok i programmet i tillegg til en del av skolens elever. Ungdomskorpset deltok som sjauere og solgte kaffe og kaker til egen inntekt i pausen.
- I samarbeid med barneskolene, museum og fortidsminneforeningen ble det i juni arrangert Pilegrimsmarsj for alle 6.-klassinger i kommunen. Elevene får se og oppleve både gammelt håndverk, mat og kulturinnslag gjennom sin vandring.
- I løpet av vårsemesteret ble «Blås i skolen» gjennomført. Det er et opplegg for alle 2.-klassinger i kommunen med introduksjon og samspill på kornett.
- Ved skolestart startet øvinger til musikalen «Flashdance» som skal ha premiere i februar 2023.
- Før jul laget to ansatte ved kulturskolen forestillingen «Barnehagesprell» som ble tilbudt alle barnehager i kommunen.
- I tillegg har vi lokale huskonserter og opptredener med elever på forskjellige arrangement i kommunen.

2022

I høst gjennomførte vi på nytt både notekurs og gitarkurs for voksne. Gitarkurset fikk mange påmeldte, mens notekurset var ikke så populært. Vi planlegger akvarellkurs for voksne i 2023. Alt dette er en del av vår utvikling mot det som kalles «Kulturskole 3.0». En kulturskole fra vugge til grav som skal være et berikende tilbud for innbyggerne i kommunen. Denne utviklingen er i tråd med Stortingsmelding 18 (2020–2021)

KULTURSKOLEN



Enhetsleder Jørund
Enzenbach

År	2022
Budsjett	3.055.862
Regnskap	2.894.537
Resultat	161.325
Årsverk	5



Fra scenen på
«Korpsrock».

«Opplive, skape, dele — Kunst og kultur for, med og av barn og unge»

Tidligere års suksess med julekalender på Facebook ble gjentatt. Det gir en del merarbeid og stress i julestria, men vi opplever å få veldig god respons og mener det er god promotering av kulturskolen samt at vi får vist bredden i vårt tilbud.

Kvalitetsarbeid

- Involvering av ansatte i planlegging og utfordringer kulturskolen står overfor.
- Utfordre ansatte til å reflektere over egen praksis og sette konkrete mål å jobbe mot.
- Fagdager i samarbeid med de andre kulturskolene på Nordmøre med erfaringsutveksling og diskusjon rundt relevante problemstillinger ble gjenopptatt etter Korona i 2022.

Arbeidsmiljø

Vi er et lite kollegium med forskjellige mennesketyper og mange meninger. Likevel opplever jeg at de ansatte er enige om retning og hva som er til elevenes og kulturskolens beste. Det er ikke alltid man er enige om veien til målet, men vi drar i samme retning og alle har eleven i fokus. Ansatte ved Averøy kulturskole ser på seg selv som først og fremst pedagoger og ikke individuelle utøvere. Det er positivt både for arbeidsmiljø og elever.



AVERØY KULTURSKOLE

Les mer om kulturskolen på www.averoy.kommune.no

The banner features a collage of six photographs: a band performing on stage, a child playing a pink balloon, a group of children playing a game outdoors, a close-up of brass instruments, a child holding a pink balloon, and a group of children playing a game outdoors. Below the collage is a stylized line-art illustration of a town skyline.

Tekniske tjenester

Avdelingen står for drift av alle kommunale bygg og eiendommer, kommunens veier og brannvesen (tjenestekjøp). Avdelingen står også for vannforsyning (Folland Vannverk) og kommunale avløp (kloakk), samt administrasjon av renovasjon og feiing. Vannforsyning, avløp, renovasjon og feiing er regnskapsmessig adskilt fra kommuneregnskapet og drives etter et selvkostprinsipp (skal over tid gå i null). Selvkostområdet omtales ikke her.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Kårvåg barneskole ble ferdigstilt og overtatt fra Betonmast Røsand i november i 2022. En del utendørsarbeider som veimerking og beplantning gjenstår. Dette må gjøres til våren 2023 grunnet vær/temperatur. Ved årsskiftet er prosjektet på plan økonomisk og fremdriftsmessig.
- Rehabilitering av kunstgressbanen og etablering av friidrettsanlegg på Bruhagen er fortsatt ikke avsluttet. Kunstgressbanen er tatt i bruk, men friidrettsdelen er ikke ferdigstilt og har vesentlige kvalitetsmessige avvik. Kontrakten er terminert. Ved hjelp av ekstern bistand har vi nå rimelig god oversikt over avvikene, men vi er ikke kommet til enighet med entreprenør om sluttoppgjør og veien videre.
- Prosjekt for ombygging av gamle Bremsnes barneskole til helse-formål ble igangsatt. Anskaffelse av arkitekt og rådgivere på tekniske fag ble gjennomført og prosjektering er igangsatt.
- Det ble anskaffet og installert 10 elbilladere for bilparken til hjemmebaserte tjenester.
- Det ble i 2022 gjennomført et betydelig antall oppgraderinger på kommunale bygg, herunder blant annet utbedring av brannavvik på omsorgssenteret på Bremsnes, innstallering av vannbehandlingsanlegg ved sykehjemmet, oppussing av flere kommunale boliger, utskifting av elkjeler og belysning i svømmehallen, oppussing av inngangsparti og flere klasserom ved ungdomsskolen og oppgradering av kjøkken på Langøy bofellesskap.
- Det var unormal prisstigning og leveranseforsinkelser på mange varer og tjenester i fjor, noe som bidro negativt økonomisk. Særlig strømprisen gav store utslag for driftskostnader.
- På slutten av året fikk vi en større vannlekkasje i Kårvåg bofellesskap som medførte at alle beboerne måtte flyttes ut. Utbedring blir omfattende.
- Vi lyktes i 2022 endelig med å rekruttere en prosjektleder som begynte i kommunen på sommeren.

TEKNISKE TJENESTER



Martin Ove Karlsen, leder
Forvaltning og drift av
bygg.

År	2022
Budsjett	15.952.000
Regnskap	16.718.000
Resultat	-766.00
Årsverk	15,4

Kommunale veier og brann

År	2022
Budsjett	13.521.000
Regnskap	12.909.000
Resultat	612.000
Årsverk	3,2

- Uteseksjonen (vei) ble styrket med ansettelse av en ny medarbeider og innkjøp av gravemaskin. Ansettelse og levering av gravemaskinen ble noe forsinket. Dette medførte forsinkelser på planlagte aktiviteter (veiutbedringer og etablering av parkeringsplass ved Røsandstranda).
- Den gamle lastebilen ble i 2022 erstattet med en ny.
- Sveggøyveien ut til Røeggen ble oppgradert med fast dekke (asfalt).

Kvalitetsarbeid

- Det ble i 2022 etablert en intern arbeidsgruppe på plan/teknisk som skal jobbe med internkontroll/kvalitetsarbeid. Både utarbeidelse av kvalitetssystem og implementering i drift har fortsatt et vesentlig forbedringspotensial.

Arbeidsmiljø

Det arrangeres månedlige møter med driftspersonell på kommunehuset. Dette er positivt for arbeidsmiljø da driftspersonell ellers er spredt på ulike bygg og lokasjoner i kommunen.



Averøy kommune som arbeidsgiver (§14-7 d, e og f)

Etikk

Averøy kommune følger opp og introduserer nyansatte overfor etiske retningslinjer, har retningslinjer og rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og følger lovkravene i likestillings- og arbeidsmiljøloven. Forvaltningslovens saksbehandlings- og habilitetsregler etterleves, og kommunen gjennomfører jevnlig opplæring på forvaltningsloven (gjennomført desember 2022) og andre sentrale lover som har betydning for vår etiske standard. Det ble også gjennomført kurs for kommunestyret og sentrale saksbehandlere om kommuneloven og habilitet (desember). Politisk organisering og oppgavefordeling ble evaluert som grunnlag for ny valgperiode og eventuelle justeringer.

Antall ansatte og årsverk 2020-2022

	2020		2021		2022		Endring årsverk 2021- 22
	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	
<i>Kvinner og menn</i>	460	371	465	366	481	394	7,7 %
<i>Kvinner</i>	389	308	398	307	393	318	3,4 %
<i>Menn</i>	71	63	67	59	88	77	30,3 %

Tall pr. 1.2.2022.

Kommunen har 394 årsverk og 481 ansatte i 2022 mot 366 årsverk og 465 ansatte i 2021. Det vil si en økning på 7,7 % i antall årsverk. Det har vært en størst økning i menn. Økningen skyldes opprettelse av nye tiltak og styrking av funksjoner.

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Averøy kommune. Tall pr. 1.12.2022 (hovedstillinger). Hentet ut ifra KOSTRA funksjon.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	386	86	82	18
Sentraladministrasjonen	16	12	57	43
Oppvekst	145	29	83	17
Grunnskole	99	25	80	20
Barnehager	42	0	100	0
Fritidshj/skolefritidsordn	1	0	100	0
Øvrig oppvekst	3	4	43	57
Helse/sosial	208	31	87	13
Administrasjon	1	0	100	0
Alm helsevern	6	4	60	40
Somatiske sykehjem	83	2	98	2
PU	47	18	72	28
Hjemmehjelp/-sykepleie	69	7	91	9
Sosialhjelp	2	0	100	0
Kultur	2	0	100	0
Teknisk sektor	14	14	50	50
Ymse	1	0	100	0

Kommunen er fortsatt en kvinnedominert arbeidsplass med en kvinneandel på 82 % kvinner og 18 % menn. Vi har i 2022 økt andelen menn spesielt i helse og omsorg.

Likestilling

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i likestillingsloven. Kommunen har en redegjøringsplikt som innebærer statusrapportering for likestillingsarbeidet i organisasjonen.

Averøy kommune hadde ved utgangen av 2022 totalt 16 ledere i kommunedirektørens ledergruppe + leder ved Nav som er statlig ansatt. Dette fordeler seg på kommunedirektøren, assisterende kommunedirektør og 15 enhetsledere/stabsledere. Av disse var 68,75 % kvinner.

Kvinner andel av menns lønn

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2020, 1.12.2021, og 1.12.2022.

Justert for	Årstall					
	2020		2021		2022	
	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns lønn	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	91,7	89,0	92,0	88,0	90,8	89,6
Alder	91,7	89,0	92,0	88,0	90,8	89,6
Ansattgruppe	99,2	99,2	100,9	99,5	96,6	97,3
Stillingskode	99,6	100,6	101,6	97,0	97,0	98,7
Utdanning	93,9	94,1	94,3	92,8	92,8	94,7

Tallene som uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville være dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for ansattgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg. Tallene er hentet fra PAI-registeret.

Vi ser av tabellen at kvinners andel av menns lønn korrigert for stillingskode er på 98,7 %. Dette kan ha med ulike yrker å gjøre, selv om de er plassert i samme stillingskode.

Antall ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.1.2022. Kvinner

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid
Alle	Alle	416	318	46.741	43.478	894
3	Alle	12	12	69.496	69.279	0
	Ledere kap. 3.4.1	1	1	93.373	93.373	0
	Ledere kap. 3.4.2	10	10	68.650	68.507	0
	Ledere kap. 3.4.3	1	1	53.916	52.750	0
4	Alle	392	296	45.517	42.027	949
	Ledere kap. 4	15	14	52.709	52.425	314
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	79	51	35.923	33.067	572
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	142	99	43.636	38.231	877
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	5	4	48.643	40.099	804
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	70	57	48.146	44.932	2.140
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	40	34	49.385	47.636	813
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	31	30	52.413	50.441	235
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	2	1	51.791	51.791	0
	Lektor med tilleggsutdanning	8	7	55.354	53.381	159
5	Alle	12	10	56.545	56.545	299
	Ledere	1	1	53.333	53.333	0
	Andre	10	8	57.461	57.461	377
	Utdanningsstillinger	1	1	52.796	52.796	0

Antall ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.1.2022. Menn

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid
Alle	Alle	90	77	51.490	48.545	307
3	Alle	8	8	68.989	68.989	0
	Ledere kap. 3.4.1	1	1	78.333	78.333	0
	Ledere kap. 3.4.2	5	5	71.370	71.370	0
	Ledere kap. 3.4.3	2	2	58.958	58.958	0
4	Alle	70	59	46.469	42.714	398
	Ledere kap. 4	5	5	50.495	50.428	1.375
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	15	9	41.367	33.192	519
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	20	17	40.936	38.778	0
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	13	12	51.435	44.586	146
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	7	7	48.667	46.983	453
	Adjunkt med tilleggstudanning og Stillinger med krav om 5-årig	9	8	51.753	49.670	727
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1	1	46.983	46.983	977
5	Alle	12	10	67.924	67.541	0
	Andre	12	10	67.924	67.541	0

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt og kjønn *. Tall pr. 1.12.2022

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2020		2021		2022	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	10	2,2	22	4,7	11	2,3
	Kvinner	7	1,8	19	4,8	8	2,0
	Menn	3	4,2	3	4,5	3	3,4
25 - 49,9%	Kvinner og menn	43	9,3	27	5,8	31	6,4
	Kvinner	40	10,3	26	6,5	24	6,1
	Menn	3	4,2	1	1,5	7	8,0
50 - 74,9%	Kvinner og menn	86	18,7	109	23,4	101	21,0
	Kvinner	77	19,8	100	25,1	90	22,9
	Menn	9	12,7	9	13,4	11	12,5
75 - 99,9%	Kvinner og menn	123	26,7	121	26,0	119	24,7
	Kvinner	119	30,6	113	28,4	110	28,0
	Menn	4	5,6	8	11,9	9	10,2
100%	Kvinner og menn	198	43,0	186	40,0	219	45,5
	Kvinner	146	37,5	140	35,2	161	41,0
	Menn	52	73,2	46	68,7	58	65,9

*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f.eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%.

41 % av kvinnen og 65,9 % av mennene, totalt 45,5 % i Averøy kommune har 100 % stilling. Dette er en økning fra 2021. Totalt har 70,2 % av alle ansatt 75 % stilling eller mer, mot 66 % i 2021.

Kommunen må i årene fremover ha fokus på å øke stillingsstørrelse og arbeide for en heltidskultur i forhold til å kunne være en attraktiv arbeidsgiver for fremtiden. Det er knapphet på arbeidskraft, og det blir derfor viktig å utnytte den arbeidskraftreserven en har i egen organisasjon for å kunne sikre oss tilstrekkelig bemanning.

Uføreandel

Når sykefraværet reduseres er samtidig målsettingen at andelen uføre ikke øker. Målsettingen er å få sykemeldte ansatte tilbake i jobb i kommunen eller annet passende arbeid utenfor kommunen. Med uførhet, menes både de som har innvilget midlertidig uføreytelse (etter maksdato) og de som har fått innvilget varig uføretrygd.

Averøy kommune har i flere år hatt en høyere uføreandel enn både kommunen i Møre og Romsdal og landet for øvrig. Uføreandelen i Averøy kommune er betydelig redusert fra 2015 og frem til 2022.

I 2018 var uføreandelen i Averøy 21,85 % høyere enn landet for øvrig, mens den i 2022 nå er omtrent på snittet i landet. Så her har det vært en svært positiv utvikling.

Kommunalt ansatte (uten sykepleiere og lærere)

	Uføreandel	Uføreandel per årsverk
31.12.2015	17,97 %	14,19 %
31.12.2016	14,59 %	13,24 %
31.12.2017	14,61 %	12,74 %
31.12.2018	13,94 %	11,91 %
31.12.2019	12,99 %	10,64 %
31.12.2020	12,90 %	10,42 %
31.12.2021	12,78 %	10,75 %
31.12.2022	10,75 %	9,69 %

Sykepleiere

	Uføreandel	Uføreandel per årsverk
31.12.2015	14,29 %	13,05 %
31.12.2016	13,56 %	9,41 %
31.12.2017	14,29 %	11,32 %
31.12.2018	17,54 %	13,02 %
31.12.2019	15,09 %	9,54 %
31.12.2020	8,33 %	5,67 %
31.12.2021	6,45 %	4,06 %
31.12.2022	6,9 %	5,12 %

Uføreandel: Antall uføre/sum aktive og uføre

Uføreandel pr. årsverk: Antall uføre årsverk/Sum aktive årsverk og uføre årsverk



Ledelsens gjennomgang - internkontroll

INNLEDNING

Ledelsens gjennomgang er en viktig del av Averøy kommune sin internkontroll.

I henhold til vår kvalitetshåndbok og prosedyre for ledelsens gjennomgang, skal enhets-/stab/støtteledere hvert år utføre ledelsens gjennomgang på enhetsnivå sikre at kvalitetssystemet er i samsvar med krav fra sentrale myndigheter og interne krav. Den skal også sikre at systemet er hensiktsmessig for å oppnå måla for virksomheten, og at systemet blir etterlevd i praksis

Formålet med gjennomgangen er å avdekke svake punkt og mangler og å utbedre de. Årsak til systemsvikt skal identifiseres og virksomheten skal sikre seg mot at det samme skjer igjen.

Ledelsens gjennomgang omfatter områdene:

- helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- faglig tjenesteutøvelse
- Informasjonssikkerhet

Hvert område skal omhandle følgende tema:

- *interne revisjoner*
- *eksterne revisjoner (tilsyn)*
- *endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)*
- *endringer i lokale styringsdokument*
- *risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS)*
- *undersøkelser (bruker- og medarbeiderundersøkelser)*
- *klager*
- *avvik (styringsdata)*
- *Varsling*
- *Alvorlige hendelser*

1.0: HMS

1.1: Interne revisjoner

Status:

Det har vært gjennomført vernerunde ved Bruhagen barneskole, hvor det ble gitt merknad.

De interne revisjonene konkluderte med ingen pålegg eller merknader.

Det er ingen lovbrudd eller pålegg som ikke er lukket pr.31.12.2022

Det oppgis at det ikke har vært interne revisjoner ved de andre enhetene.

Kommunens kvalitetshåndbok ble revidert i 2022.



1.2: Eksterne revisjoner (tilsyn)

Status:

Det har vært gjennomført eksterne revisjoner (tilsyn) ved

Bruhagen barneskole	Forskrift om miljørettet helsevern med søkelys på uteområdet
Averøy ungdomsskole	Branntilsyn
Kårvåg barnehage	Tilsyn etter forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler
Bremsnes barnehage	Miljørettet tilsyn – SINTEF NORLAB

Tilsynene konkluderte med ingen lovbrudd/pålegg ved Bremsnes barnehage, mens ved Bruhagen barneskole, Averøy ungdomsskole og Kårvåg barnehage ble det konkludert med lovbrudd/gitt pålegg.

Ved Bruhagen barneskole var det Sintefnorlab som gjennomførte tilsynet. Det var avvik på for lang tid siden ansatte hadde tatt førstehjelpskurs, samt manglende skriftlig rutine ved tur med elever. De andre enhetene har ikke svart på hva tilsyn og gikk ut på..

1.3: Endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)

Status:

Det var ingen endringer i sentrale styringsdokumenter i 2022.

1.4: Endringer i lokale styringsdokument

Status:

Det har vært endring i rutiner i forbindelse med brannopplæring ved Averøy ungdomsskole

1.5: Risiko og sårbarhetsanalyser, ROS

Status:

Det er gjennomført ROS-analyser ved

- Bremsnes barnehage - 4 risikovurderinger: - Turer utenfor barnehagens område - Lek ved «edderkoppdissa» - Lek ved «storbarnsdissa» - Lek ved «småbarnsdissa»
- Kårvåg barnehage – Ros-analyser for turer, lek på uteområdet, soving på småbarn, smittevern.
- Hjemmebaserte tjenester - Brann

1.6: Brukerundersøkelser

Status:

Det ble i 2022 gjennomført medarbeiderundersøkelse, 10-faktor, i hele organisasjonen.

Ved Averøy sykehjem har bedriftshelsetjenesten gjort en kartlegging og intervju av ansatte ved 3. etasje om arbeidsmiljø. Det er også gjort en arbeidsmiljøkartlegging ved avdeling Sentralkjøkken.

Ved Bremsnes barnehage har det vært gjennomført foreldreundersøkelse gjennom Udir.



Ved Bruhagen barneskole har det vært gjennomført skolemiljøundersøkelse på alle klassetrinn.

1.7: Digitalt kvalitetssystem

Status:

Har enheten dokumenter/prosedyrer i Compilo som ikke er revidert i 2022?

Følgende enheter har dokument som ikke er revidert i rapporteringsåret

- Kommunedirektør
- Bruhagen barneskole
- Tildeling
- Plan og utvikling/teknisk avdeling
- Averøy ungdomsskole
- Lønn og Personal
- Bremsnes barnehage
- Kårvåg barnehage
- Sentraladministrasjonen
- Barn, familie og integrering

Følgende enheter har ikke revidert dokument/prosedyrer i rapporteringsåret

- Servicekontoret
- Økonomi
- Averøy kulturskole
- Utheim skole
- Averøy sykehjem
- Hjemmebaserte tjenester

2.0: Fag

2.1: Interne revisjoner

Status:

Det har vært gjennomført intern revisjon ved økonomiavdelingen.

Det har ikke vært gjennomført interne revisjoner innen faglig tjenesteutøvelse ved de andre enhetene i 2022.



2.2: Eksterne revisjoner (tilsyn)

Status:

Det har vært gjennomført ekstern revisjon ved servicekontoret. Ved tilsyn med arkivhold ble det konkludert med lovbrudd/gitt pålegg.

2.3: Endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)

Status:

Det har vært endringer i sentrale styringsdokument vært

Økonomiavdeling	Endringer oppsett av budsjett og regnskap	OBJ	OBJ	OBJ
Tildeling	Krav om barnekoordinator i kommunen	OBJ	OBJ	OBJ
Teknisk og plan og utvikling	Endringer i lover og forskrifter relatert til saksbehandling (primært plan- og bygningsloven)			
Barn, familie og integrering	Nye retningslinjer knyttet til SFO	OBJ	OBJ	OBJ

Ved økonomiavdeling og Barn, familie og integrering er rutiner/prosedyrer endret i samsvar med de nye bestemmelsene.

2.4: Endringer i lokale styringsdokument

Status:

Det har vært endringer i lokale styringsdokument ved følgende enheter:

Kommunedirektør	Beredskap, ny helhetlig ROS analyse, revidert beredskapsplanverk.
Økonomi	Konteringsveileder for attestanter og anvisere.
Plan og utvikling/teknisk avdeling	Kommunalt planverk (areal).
Averøy ungdomsskole	Endrede rutiner i forbindelse med brannopplæring.

Plan og utvikling/teknisk avdeling har ikke endret prosedyrene i samsvar med de nye bestemmelsene.

2.5: Risiko og sårbarhetsanalyser, ROS

Status:

Det har vært gjennomført helhellig beredskap med interne og eksterne aktører i 2022.

2.6: Brukerundersøkelser

Status:

Det har vært gjennomført elevundersøkelser ved Averøy ungdomsskole, Bruhagen barneskole og Utheim skole i 2022.



2.7: Klager

Status:

Det har vært klage på vedtak ved

Averøy sykehjem
Averøy ungdomsskole
Plan og utvikling/teknisk avdeling
Tildeling
Økonomi
Servicekontoret
Bruhagen barneskole

Ved Bruhagen barneskole, Økonomi og Plan og utvikling/Teknisk er det klager som ikke er ferdigbehandlet i rapporteringsåret.

Det har vært klage på innhold og/eller utøvelse av tjeneste ved Skriftlig klage sendt til kommunedirektør og Averøy sykehjem og muntlig klage ved Bruhagen barneskole, Tildeling og Utheim skole.

Tildeling har ikke oversikt over antall klager innen Pleie og omsorgsektoren. Ved Utheim var det klage på sakkyndig vurdering fra PPT.

Alle klagenes på vedtak er ferdigbehandlet pr. 31.12.2023

Avvik HMS og FAG

Status:

Kort beskrivelse av avvik meldt i 2022

Bruhagen barneskole	Vold mot ansatt fra bruker
Økonomi	Oppfølging av refusjon sykkelønn
Tildeling	avvik ved samarbeid med helseforetak og integreringstjeneste
Plan og utvikling/teknisk avdeling	Knyttet til tekniske tjenester og drift av kommunale bygninger. Gjelder skader på bygg, sikkerhet ved bruk eller mangel ved ønsket funksjon.
Averøy kulturskole	Lekkasje i tak på bandrom ved kulturskolen - ikke utbedret. 2. Dårlig sikring i trapp opp til kulturskolen hvor både ungdomsskoleelever og kulturskoleelever klatrer opp på en betonghulle - ikke utbedret.
Averøy ungdomsskole	Det er meldt få avvik. 1 Legemidler og 1 trusler om vold.
Lønn og Personal	Refusjoner sykepenger og lønn
Bremsnes barnehage	6 avvik er rapportert inn og behandlet/lukket 3 av disse gikk på HMS/bygg og gjerder og 3 gikk på fallskader i lek.
Kårvåg barnehage	Tannskade på barn etter fall. Avvik på utstyr på uteområdet som ble oppdaget ved vernerunde.

Økonomi, Tildeling og Plan og utvikling/teknisk avdeling oppgir at de har avvik som ikke er lukket innen 31.12.2023

Alvorlige hendelser

Det har vært 3 alvorlige hendelser med skade i kommunal bolig og institusjon i 2022.

Varsling

Det var en varslings sak i kommunen i 2022.

3.0: Informasjonssikkerhet

Det var ingen spørsmål til lederne angående personvern og informasjonssikkerhet i ledelsens gjennomgang for 2022.

3.1: Interne revisjoner

Status:

Det har vært foretatt revisjoner av eksisterende prosedyrer og rutiner, samt opprettet en del nye i Compilo.

3.2: Eksterne revisjoner (tilsyn)

Status:

Personvernombudet har hadde tilsyn på innsynrutiner høsten 2022. Personvernombudet har ikke gitt tilbakemelding på tilsynet ennå.

Personvernombudet er bedt om å foreta tilsyn på avviksrutiner. Tidspunkt for tilsyn er ikke fastsatt ennå.

3.3: Endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)

Status:

Ingen endringer i sentrale styringsdokument i 2022

3.4: Endringer i lokale styringsdokument

Status:

Ingen endringer i lokale styringsdokument i 2022

3.5: Avvik

Status:

Det var ingen meldte avvik innen GDPR/informasjonssikkerhet i 2022.



3.6: Risiko og sårbarhetsanalyser, ROS

Status:

Det er foretatt risiko og sårbarhetsanalyser innen personvern og informasjonssikkerhet ved Servicekontoret i fellesskap med IKT-Orkide angående eArkiv. Informasjonssikkerhet er også omfattet av den overordnede ROS om kommunens beredskap.

3.7: Oppsummering

Status:

Personvern og informasjonssikkerhet var ikke med som ett eget tema i denne gjennomgangen. Det vil bli tatt med i neste års skjema.

Kommunen har med en representant i nettverk kvalitetsutvikling i regi av IKT Orkide, hvor GDPR og informasjonssikkerhet er på agendaen i møtene. Personvernombudet deltar også på disse møtene.

Handlingsplan for 2023 fra personvernombudet har som tema DPIA, Anbuds- og innkjøpsrutiner i oppvekt og dokumenthåndtering oppvekst.

Oppsummering

Status

Dette er andre året ledelsens gjennomgang er gjennomført og en ser at det er behov for en gjennomgang av skjemaet, begrepsavklaringer og hvordan hente ut informasjon om egen enhet i Compilo, slik at svarene gjenspeiler status i enheten.

Personvern og informasjonssikkerhet har ikke vært tema i denne gjennomgangen

Tiltak

Det vil bli gjort en modenhetsanalyse innen kvalitet, internkontroll og ledelse med bistand fra KS konsulent første halvdel av 2023. Mål for dette arbeidet er å gi lederne økt kunnskap om internkontroll, kvalitet og ledelse. Det vil bli gjort en vurdering av status på internkontrollen i kommunen og satt opp prioriteringer av innsatsområder og utarbeide tiltaksplan.

Når dette arbeidet er ferdig, vil det bli foretatt en gjennomgang og evaluering av skjemaet «ledelsens gjennomgang».

Mål

Alle enheter har handlingsplan innen HMS og kvalitetsarbeid
Ledelsens gjennomgang gjenspeiler status i enhetene



Sykefravær fordelt på enheter -1.kvartal 2021 - 4.kvartal 2022



		1- 2021	2- 2021	3- 2021	4- 2021	Total 2021	1- 2022	2- 2022	3- 2022	4- 2022	Total 2022
Kommunen totalt	Total %	9,0	8,4	8,6	10,1	9,2	12,1	10,3	6,6	8,1	9,3
	Egenm%	1,6	1,3	1	1,9	1,4	2,9	1,7	1,1	1,4	1,7
	AGP %	2,1	1,9	1,9	2,4	2,0	4	2,2	1,6	1,8	2,3
Averøy kulturskole	Total %	0,3	0	0	0	0,1	3,1	0,3	15,3	6,2	5,2
	Egenm%	0,3	0	0	0	0,1	3,1	0,3	0	0,1	0,9
	AGP %	0,3	0	0	0	0,1	3,1	0,3	0	3,1	1,7
Averøy ungdomsskole	Total %	5,1	4,8	2,1	5,5	4,7	7,9	6,8	3,8	5,5	5,8
	Egenm%	1,4	1,6	1,4	2,6	1,8	3,2	1,8	0,7	1,5	1,6
	AGP %	1,4	1,6	2	2,9	2,1	3,5	2,1	0,7	1,5	3,8
Bruhagen barneskole	Total %	10,5	7,0	6,8	5,9	7,6	12,3	11,5	5,3	6,4	8,5
	Egenm%	2,2	1,4	1,2	2,4	1,8	3,5	1,9	0,9	1,3	1,8
	AGP %	3,1	1,5	2,1	2,7	2,4	4,2	2,2	0,9	1,3	2
Kårvåg skole	Total %	3,5	2,6	1,7	4,4	3,1	5,8	3,8	2,6	7	4,9
	Egenm%	0,3	2,6	0,6	0,9	0,5	1,2	0,8	0,4	0,1	0,6
	AGP %	0,6	2,6	0,6	2	0,9	2,7	1,5	0,4	0,1	1,6
Kårvåg barnehage	Total %	1,7	5,5	11,7	11,4	7,7	13,0	14,2	7,1	14	12,9
	Egenm%	1,7	1,9	0,7	1,3	1,3	4,1	1,1	0,2	0,8	1,6
	AGP %	1,7	3,0	1,2	2,1	2,8	4,1	2,1	0,2	2	1,9
Bremsnes barnehage	Total %	14,8	14,0	12,2	14,2	13,8	25,2	12,2	6,9	9,4	13,3
	Egenm%	7,5	3,4	0,8	3,7	3,8	6,1	1,9	3,7	1,3	3
	AGP %	8,8	5,2	2,9	7,1	5,8	9,2	3,0	3,7	1,3	4
Hjemmetjenesten	Total %	11,0	13,6	16,9	14,9	14,2	11,8	7,4	7,2	10,7	9,4
	Egenm%	1,2	1,4	1	2,3	1,4	1,6	1,5	1,7	2	2
	AGP %	1,8	1,8	2,5	2,6	1,9	2,2	2,0	2,3	2,5	2,7
Averøy sykehjem	Total %	12,1	9,9	13,8	18,6	13,9	20,0	17,1	11,2	11,2	14,7
	Egenm%	1,3	1,4	1,1	2	1,5	2,4	1,6	0,8	1	1,6
	AGP %	2,3	3,1	2,4	2,4	2,4	3,7	2,4	1,7	2	2,3
Bo- og habilitering	Total %	15,00	13,0	8,6	6,2	10,5	14,9	15,0	9,8	11,6	12,7
	Egenm%	1,9	1,3	1,1	2,3	1,6	2,7	3,0	1,4	2,6	3,2
	AGP %	2,5	2,5	2,3	2,5	2,4	4,6	3,9	2,5	2,6	5,5

Sentraladministrasjonen	Total %	3,5	6,1	8	10,6	6,8	11,6	9	5,1	2,1	3,1
	Egenm%	0,8	0,8	1,1	0,9	0,9	3,3	0,9	0,4	0,9	0,9
	AGP %	1,2	0,8	1,8	1,6	1,3	4,9	7,7	0,8	0,9	0,9
Tekniske tjenester	Total %	9,2	4,4	4,2	9,5	7,0	8,9	5,4	2,6	2	4,6
	Egenm%	1,9	1	0,9	1,1	1,3	2,7	2,0	1,7	0,7	1,5
	AGP %	3,2	2	0,9	1,1	1,9	3,3	5,5	1,7	2	2,5

X

Berit Hannasvik
kommunedirektør

31.03.2023



Årsberetning 2022

Årsberetningen er en del av kommunens styringssystem og tar utgangspunkt i kommuneplanen, økonomiplanen, resultat- og utviklingsplanen for 2021 -2022 og øvrige sektor- og temaplaner som kommunestyret har vedtatt.

Under finner dere virksomhetenes årsberetninger

Innholdsfortegnelse

[Ordfører](#)

[Kommunedirektør](#)

[Personalavdelingen](#)

[Økonomikontoret](#)

[Servicekontoret](#)

[Bruhagen barneskole](#)

[Utheim skole](#)

[Averøy ungdomsskole](#)

[Kårvåg barnehage](#)

[Bremsnes barnehage](#)

[NAV Averøy](#)

[Tildelingsenheten](#)

[Averøy sykehjem](#)

[Hjemmebaserte tjenester](#)

[Bo- og habilitering](#)

[Helsestasjonen](#)

[Kommunepsykolog](#)

[Integreringstjenesten](#)

[Plan/teknisk](#)

[Kulturskolen](#)

Tekniske tjenester

Ordfører

De tøffe tidene var ikke over

Etter å ha lagt bak oss et år med pandemi, tenkte nok de fleste av oss at 2022 skulle bli et mer normalt år. Men den 24. februar invaderte Russland Ukraina, og vi ble vitne til krig og ødeleggelse av en størrelse vi knapt kunne tenke oss. Krigen har hatt enorme og vidtrekkende konsekvenser, og mange ukrainere ble drevet på flukt. Averøy har alltid stilt opp for mennesker i nød, og sa ja til å ta imot hundre flyktninger. Averøyingene har varme hjerter, og kom raskt på banen med tilbud om både praktisk hjelp og husrom. Integreringstjenesten, barnehagene, skolene, helsetjenesten og innbyggerne har gjort alt de har kunnet for at bosettingen skulle gå så bra som overhodet mulig. En oppgave de har løst på aller beste måte. Ukrainerne som har kommet hit til kommunen vår, har opplevd å bli tatt varmt imot, og sier at den omsorgen og omtanken de har blitt møtt med, varmer.

Også her hjemme har det vært utfordrende, og det ble tøffe tider for mange. Å skulle gå rett fra ei tung tid med pandemi, over i uroligheter og tunge økonomiske tider, ble naturlig nok svært krevende.

Midt i dette har kommunen levert sine daglige tjenester, og utviklet lokalsamfunnet. Jeg vil få rette en stor takk til alle som har stått på gjennom året.



Ingrid Rangønes, ordfører

Frivillighetens år

Året 2022 var også Frivillighetens år, noe vi har markert her i kommunen også. Med ulike aktiviteter, og en Åpen dag for de frivillige. Der de kunne presentere seg og sine aktiviteter. Frivilligheten er sterk i Averøy, og den er særdeles viktig. Dette er folk som har et stort og varmt engasjement for menneskene, bygda si og kommunen sin. De bruker av sin fritid, for å legge til rette slik at vi andre skal kunne ha gode og varierte tilbud. Vi er dem evig takknemlige, for den store innsatsen de gjør for kommunen sin.

Vi opplevde også den store gleden at en av våre frivillige, Bjørg Bergem, mottok Møre og Romsdal sin Frivillighetspris 2022. En pris som kun ble delt ut under Frivillighetens år.

Å forvalte sine midler

Averøy leverer tjenester for over en halv milliard. Vi er en tjenesteyter og en samfunnsutvikler. Jobben er å forvalte de midlene vi har til rådighet, til beste for alle.

Politisk er det viktig å gi klare og forutsigbare rammer, og å sørge for at det legges tydelige og gjennomførbare planer. Det synes jeg det politiske miljøet klarer godt. Vi styrer på ramme, peker ut klare mål og tydeliggjør forutsetningene for at vi skal kunne nå dem. En god dialog og gjensidig respekt mellom folkevalgte og administrasjon, er en viktig del av dette bildet. Klare forventninger gir gode arbeidsforhold for begge parter, og sørger for at vi som kommune når våre målsetninger. I tillegg skal vi alltid ha en transparent prosess og en åpen kanal ut mot innbyggere og næringsliv. På den måten blir vi en kommune med godt omdømme, noe som er viktig for folkevekst, bolyst og næringsutvikling. Det er alltid hyggelig når Averøy blir tatt frem som et positivt eksempel i en eller annen sammenheng. Framsnakking av kommunen vår, er den beste reklame vi kan få.

Vi er alle en del av det lokale kretsløpet, og det er i alles interesse at kommunen vi bor i, fungerer så godt som overhodet mulig.

Vi er et lag, og det å drive en kommune, er lagarbeid.

«Styring uten ledelse vet ikke hvor den skal, og ledelse uten styring kommer ikke noen vei» (Sørhaug)

I Averøy vet vi hvor vi skal, og vi kommer dit.

Takk for et godt samarbeid, alle sammen.

Kommunedirektør

Kommunedirektøren er øverste administrative leder og leder den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret gir.

Hovedoppgavene er strategisk ledelse og planlegging, oppfølging av politiske vedtak, utvikling og samordning av kommunens virksomhet, oppfølging av enhetslederne, informasjon, beredskap, plan- og prosjektarbeid, samarbeid med og saker til de politiske utvalgene, politikere og samarbeidspartnere utenfor kommunen.



Berit Hannasvik, kommunedirektør

Kommunedirektøren har rett til å møte og tale i alle politiske utvalg, unntatt kontrollutvalget. Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet og gir et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak. Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.

Fra mars 2020 og fram til høsten 2022 har det mer eller mindre vært en kontinuerlig beredskap med håndtering og rapportering av koronapandemien. En så langvarig beredskapssituasjon har vært krevende for hele organisasjonen, men vi har klart oss bra. Nye utfordringer meldte seg tidlig i 2022 med Ukraina-krigen og det økte antallet flyktninger som Averøy og Norge skal ta imot. Bemanning- og boliger blir store utfordringer framover.

Dette er vi gode på

Planarbeid, styringsdokumenter og gjennomføringskraft. Flat organisasjonsstruktur, god kommunikasjon, lagfølelse og arbeidsmiljø. God økonomistyring og resultatoppnåelse. Averøy kommune har ledere som er opptatt av at ansatte skal være motiverte, får bruke og utvikle sin kompetanse, jobbe selvstendig, oppleve mestring og få anerkjennelse. Godt samarbeid mellom administrasjon og politikk, lojalitet til vedtatte planer og god impuls kontroll. Det er høy iverksettingsgrad av politiske vedtak. Vi har avklarte fagområder og roller, samtidig som vi er fleksible generalister og trygge på å ta utfordringer.

Utfordringer

Små fagmiljø i sentraladministrasjonen. Dette gjør oss sårbare, både i daglig drift og i gjennomføringen av større prosjekter, da resultatene er svært avhengig av stabilitet, tverrfaglighet og samarbeid. Vi har for tiden for få

faglige ressurser til å prosjektere og gjennomføre investeringer i økonomiplanperioden.

Krav til kontroll, rapportering og tilsyn utfordrer kommunens internkontroll, noe vi skal ha større fokus på i 2022.

Helhetlig ROS og lukking av avvik

Håndtering av pandemien de siste to årene har ført til etterslep på noen områder.

Kvalitetsarbeid/internkontroll

Kommunen benytter systemet Compilo i sitt kvalitetsarbeid. Her legges rutiner og dokumenter inn, og avvik registreres. Avvikene følges opp og blir lukket når tiltak er gjennomført. I kommunestyreperioden har kommunestyret har revidert økonomi- /innkjøp- og delegeringsreglementer, eierstrategi og andre styringsdokumenter. Se ellers vedlegget «ledelsens gjennomgang».

Resultater og arbeid med mål og strategier i kommuneplanen

Kommuneplanens samfunnsdel, Averøy 2032 ble vedtatt i kommunestyret 10. desember 2020.



Bærekraftsikoner

Kommuneplanen «Averøy 2032» har fire fokusområder:

- Trygghet, tilhørighet og fellesskap

- Kultur og ungdom
- Næringsliv
- Kommunesenteret og bygdene

I 2021 ble det ansatt en person med særskilt ansvar for samfunnsutvikling og koordinerende oppfølging av FN's bærekraftsmål i kommuneplanen. Arbeidet med de fire fokusområdene går over i hverandre, noe som oppsummeringen under viser.

Trygghet, tilhørighet og fellesskap

Det ble bevilget kr. 300.000, - av samfunnsutviklingsfondet til 13 ulike gode tiltak rundt om i kommunen. Midlene har fortrinnsvis gått til å bygge opp under kommunens omdømme og innbyggernes identitet, samt skape øke bolyst og bokvalitet i lokalsamfunnet. Det er et populært fond som bidrar konstruktivt til samfunnsutviklingen.

På miljøsidan er flere samarbeidsprosjekter på Nordmøre pågående og Averøy deltar aktivt. Vi er med i Klimanettverk Nordmøre, følger KS' bærekraftsfredag og deltar i Møre og Romsdal fylkeskommunes fagsamlinger og workshops for bærekraftsatsningen i fylket. Vi har deltatt på fagsamling med Miljødirektoratet og fulgt en nettbasert kursrekke. Det er etablert el-ladepunkt i tilknytning til skifte fra fossile biler til kommunal el-bilpark og det er utarbeidet klimaregnskap og vedtatt klimamål.

Averøy kommune gjennomførte Ungdomsfiske 2022.

Kultur og ungdom

Sommerjobb for ungdom: Kommunestyret bevilget 200 000 kroner til formålet og våre enheter fikk gleden av å ha ungdommer inn på ordningen. Jobbtilbudet fungerer godt, og gir ungdom muligheter med å bli kjent med arbeidsliv i offentlig sektor. I 2022 arrangerte kommunen for første gang Ungdomsfiske. Det ble gjennomført med stor suksess.

Kontantkassa kom inn på budsjettet for 2022. Tilskudd derfra skal bidra til at deltakelse i fritidsaktiviteter skal være uavhengig av privat økonomisk situasjon. 38 utbetalinger i 22.

Samarbeidsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune om satsing på UNG kunst og kultur. Avtalen gir økonomisk støtte og fører til større satsning på kunst- og kulturaktiviteter for ungdom.

Biblioteket har i løpet av 2022 økt aktivitet med små og store arrangement og tiltak mot både barn og unge og voksne målgrupper. Averøy har fått sin egen litteraturkiosk. Den blir plassert i rådhusparken.

Medvirkning og tilrettelegging for kulturhistoriske og naturbaserte opplevelser og aktiviteter: Stikk-ut; Kvernes kulturområde; Kystpilegrimsleden; Atlanterhavsveien; Bremsneshatten; Veiledning og støtte til flytting av skolemuseet; Driftsavtaler med ulike lag og organisasjoner knyttet til friluftsområder.

Godt samarbeid med Averøy idrettsråd. Påbegynt arbeid med temaplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftslivet ferdsselsåre. Arbeid med friluftslivets ferdsselsåre ga sommerjobb for ungdom.

Næringsliv

Averøy kommune tok saksbehandling av kommunalt næringsfond tilbake til kommunen i 2022. Sju bedrifter mottok til sammen 480.000,- i støtte fra fondet. I tillegg ble det tildelt 419.000,- i kompensasjonsmidler korona til ulike næringsaktører. Koordinerende og veiledning opp mot næringslivsaktører tar seg opp. Koordinerte oppstartsmøter oppleves å gi en bedre mulighet til å svare ut ulike aktører.

Rådgiver samfunnsutvikling har holdt fokuset på samskaping mellom kommune, næringsliv og frivillighet. I 2022 har Averøy vært følgekommune til GNIST-kommunen Skjervøy, og dannet grunnlag for å være godt kvalifisert til å søke om å bli GNIST-kommune i 23.

Næringsfrokost i samarbeid med Kristiansund og Nordmøre næringsforening (KNN). Planarbeid, veiledning og saksbehandling. Aktivt eierskap i Nordmøre fiskebåt og arbeidet med å få flere kvinner i næringen Påkobla og engasjert i etableringen av Campus Kristiansund

Kommunesenteret og bygdene

Prioritering av tiltak i kommunesenteret, engasjert landskapsarkitekter og samskaping i forbindelse med nærmiljøanlegg, rådhuspark og tursti. Samarbeid med fylkeskommunens tettstedsprogram. Samskaping med aktører – sentrumsprosjektet: Ryddeaksjon i Bruhagen sammen med Bruvoll bygdalag og næringsaktører i sentrum. Østengen & Bergo landskapsarkitekter har tegnet ut turvegen fra Straumsvågen til Gammelfossen. I den sammenheng ble det gjennomført åpent møte med engasjerte. Påbegynt arbeid med friluftslivets ferdselsåre har engasjert bredt i kommune. Det er utarbeidet designmanual for Bruhagen sentrum. Det gule røret. Bytte av kulverten under Rv64 Averøyveien i Bruhagen. Samarbeid med utøver for at tiltaket ble utført i tråd med designmanual for Bruhagen sentrum.

Kvalitet i samfunnsutviklingen · Samskaping: Viktigheten av likeverdig samarbeid der vi alle kan bidra inn for å skape et bedre samfunn. · Kunnskapsgrunnlag: Tilstrekkelig kunnskap og innsikt før vi aksjonerer. · Balanse mellom gode planer og faktiske aksjoner – det må skje noe; vi må se resultater. Her er det viktig at vi er gode på å løfte opp det vi faktisk alt har fått til og levert på, selv om vi kjenner på at vi skulle gjerne ha levert enda mer · Synliggjøring: Viktig å feire resultater og å hedre de som hedres skal. Averøy får regional og nasjonal oppmerksomhet for sitt gode arbeid.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	8 087 725
Regnskap	8 009 216
Resultat	78 509
Årsverk	5,24

Personalavdelingen

Avdelingen består pr. i dag av 2 årsverk. I tillegg lønnes 3 hovedtillitsvalgte og hovedverneombud som er frikjøpt fra arbeid i del av stilling av avdelingen. I 2021 utgjorde det totale frikjøpet for hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 1,34 årsverk.

Personalavdelingen har det overordnede ansvar for kommunens personalforvaltning, organisasjonsutvikling, rekruttering og oppsigelser, rådgivning i personalspørsmål/-saker, overordnet HMS og BHT-arbeid, lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, nærværs- og sykefraværarbeid, kvalitetssystem, HRM-system, ivaretagelse av samarbeid med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud, arbeid opp mot pensjon, personell forsikringer ol.



Linda Storbukt, personalsjef

Foto: Linda Storbukt

Noen av våre fokusområder/begivenheter i 2022

- Etablert interkommunalt samarbeid på lønnsområdet fra 1.1.2022 for å redusere sårbarhet og kvalitetsheving

- Digitalisering som satsningsområde. Fokus på å ta i bruk nye moduler i Visma HRM og nye elektroniske løsninger
- Ferdigstilling av arbeidsgiverstrategi
- Videreutvikling av kvalitetssystemet (Compilo) og spesielt opp mot personvern
- Gjennomføring av medarbeiderundersøkelse

Kvalitetsarbeid

Kommunen har Compilo som kvalitetssystem og inngår i interkommunalt samarbeid angående kvalitetsarbeid. Det jobbes med utvikling av rutiner når det gjelder personalforvaltning og lønn som er tilgjengelig for alle enhetene, samt interne rutiner.

Arbeidsmiljø

Avdelingen har et godt arbeidsmiljø og inngår i et felles arbeidsmiljø på kommunehuset. Det er sosiale tiltak både i og utenfor arbeidstid.

Budsjett og regnskap 2022

Ar	2022
Budsjett	4 942 267
Regnskap	4 745 407
Resultat	196 860
Årsverk	2

Økonomikontoret

Økonomikontoret er en støttefunksjon og har hovedtyngden av sine arbeidsoppgaver innenfor egen organisasjon. Vårt hovedfokus er å gi så rasjonelle og effektive administrative tjenester og styringsverktøy som mulig, slik at mest mulig av ressursene kan gå til direkte tjenesteproduksjon. Innføring av kommunale avgifter og gebyrer gjør at vi også ofte kommer i kontakt med innbyggerne. Oppgavene til kontoret knytter seg til budsjett og økonomiplan, regnskapsføring, fakturabehandling, fakturering, innføring av kommunale gebyr og avgifter, eiendomsskatt, rapportering og økonomiopplæring.



Harald Bergdal, økonomisjef

2022

Utgående faktura er 100 % elektronisk da vi sender fil til Visma som distribuerer elektronisk eller pr brev. Purringer sendes ut pr brev.

Inngående elektroniske faktura utgjorde i 2022 over 92 %.

Kvalitetsarbeid

Økonomikontoret har som mål å bidra til god økonomistyring og regnskapsrapportering. Det gjennomføres oppfriskningskurs for ledere og andre som har en oppgave innen økonomiforvaltning. Innfordring av kommunale gebyrer, eiendomsskatt med videre – for å holde restansene lavest mulig.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved økonomiavdelingen er godt. Vi er kun 3 ansatte, og vi har tett samarbeid og avklarer eventuelle problemstillinger fortløpende.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	2 666 567
Regnskap	2 421 629
Resultat	244 938
Årsverk	3,0

Servicekontoret

Kommunens innbyggere skal oppleve åpenhet, tilgjengelighet og rask bistand i møte med servicekontoret.

Arkivet er kommunens hukommelse og vi har derfor søkelys på dokumentfangst, innsyn, avlevering av fysisk og elektronisk arkiv og nye metoder for dokumentflyt og digitalisering. God dokumentasjonsforvaltning sikrer rettssikkerheten og demokratiet, og spiller en viktig rolle i samfunnsutviklingen.

I henhold til arkivloven § 6 plikter offentlige organer å ha arkiv, og disse skal være ordnet og innrettet slik at dokumentene er sikret som informasjonskilder for samtid og ettertid.



Serviceleder Astri Bævre Istad

2022

Utover ordinær drift har vi i 2022 startet arbeid med universell utforming av hjemmesider og dokumentasjon. Det er nye krav fra 1.2.2023 som gjør dette arbeidet viktig og nødvendig. Vi har også jobbet med kommunens kommunikasjonsstrategi (ferdigstilt 2023). Alle pålegg fra Arkivverket ble lukket i 2022.

Vi har også jobbet med å videreutvikle vår ansattportal – med mål om at denne skal være en aktuell og viktig intern kommunikasjonskanal for alle ansatte.

Oppgaver og utvikling

Arkiv, innsyn, publikumsmottak, sentralbord, postføring, kvalitetssikring, hjemmeside, veiledning til innbyggere, skjenkebevillinger, ledsagerbevis, digitalisering, politiske møter, opplæring i sak/arkivsystem, barnehageopptak, startlån/bostøtte/boligtilskudd mm.

I samarbeid med IKT Orkidé jobber vi kontinuerlig med forbedring av sak/arkivsystem og hjemmeside/ansattportal.

Dette er vi gode på

Dyktige og endringsvillige medarbeidere på servicekontoret veileder innbyggere i det kommunale system, og gir støtte til saksbehandlere og ledere. Vi er gode på praktisering av åpenhet og meroffentlighet og har fokus på digitalisering og døgnåpen kommune.

Utfordringer

Dokumentfangst av arkivverdig dokumentasjon er alltid en stor utfordring. Saksbehandlere og ledere har et selvstendig ansvar for å arkivere arkivverdig dokumentasjon som sendes via andre kanaler enn kommunens postmottak (gjelder spesielt epost direkte til saksbehandler/ leder). Vi jobber mot at dokumentfangst til arkiv skal være mest mulig brukervennlig for saksbehandlere.

År	2022
Budsjett	4 826 202
Regnskap	4 372 421
Resultat	453 781
Årsverk	4,9

Bruhagen barneskole

2022

Fulldelt barneskole med 1.-7.trinn og cirka 265 elever. De er to paralleller på hvert trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud til barn i alderen 6 – 13 år som hovedsakelig bor på nordre del av Averøy. Skolen er ansvarlig for innføringstilbudet for barnetrinnet for hele Averøy. Gjennom 2022 fikk vi flere elever i innføringstilbudet, og vi har etablert 3 grupper/klasser for dette. Det er i dag rundt 75 barn påmeldt i SFO og rundt 90 barn mottar leksehjelptilbud på 4. -7.trinn.



Steinar Veiset

Kvalitetsarbeid

Skolen opplever og ha et godt læringsmiljø. Dette viser blant annet skolens egen skolemiljøundersøkelse som gjennomføres hvert år.

De faglige resultatene ligger rundt landssnittet på nasjonale prøver. Skolen har en høy andel av barn som har behov for tilrettelagt undervisning, dette gjelder både faglig, sosialt og helsemessig. Skolen får anerkjent ros fra andre instanser når det gjelder tilrettelegging for disse barna. I løpet av 2022 fikk skolen økt tilgangen til helsesykepleier. Vi har nå helsesykepleier til stede to og en halv dag i uken.

Det pedagogiske utviklingsarbeidet er nå kommet i gang igjen, og vi deltar i et utviklingsprosjekt gjennom Nettverk Nordmøre som går på språk og skriving. Vi har to utviklingslærere som deltar på samlinger med Nettverk Nordmøre, og som leder dette arbeidet her på skolen.

Enheten har gjennom 2022 hatt et forholdsvis høyt sykefravær. Samtidig sluttet to lærere i løpet av høsten, og vi har ikke klart å rekruttere inn nye kvalifiserte lærere. Skolen har hatt en utfordring med å skaffe både lærervikarer og andre vikarer inn i skolen. Det å rekruttere nok kvalifiserte folk inn i skolen ser ut til å bli en utfordring fremover.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet blant de ansatte oppleves som bra, men en stadig mer hektisk hverdag med flere oppgaver gjør at mange kjenner på et for høyt hverdagsstress. I september dro hele skolen på personaltur til Røros, der vi startet arbeidet med å utarbeide et verdigrunnlag for ansatte som skal prege alt vi gjør ved skolen. De tre verdiene vi kom frem til var samarbeid, inkludering og utvikling. Dette arbeidet skal videreføres inn i 2023.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	33 203 725
Regnskap	33 691 540
Resultat	-487 815
Årsverk	42,6

Utheim skole

2022

Utheim skole er en fullført barneskole med 141 elever fordelt på 1.- 7. trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud for barn i alderen 6-13 år som hovedsakelig bor på vestsiden av Averøya. Det er cirka 40 barn som er påmeldt i SFO og elever i 4. -7.klasse mottar tilbud om leksehjelp.



Inger Lise Smenes

Kvalitetsarbeid

Utheim skole opplever å ha et godt læringsmiljø, og arbeider målbevisst og kontinuerlig for at læring skal være tilpasset den enkelte elevs forutsetninger og behov. Læring i et trygt og inkluderende læringsmiljø er en forutsetning for elevenes faglige og sosiale utvikling, og Utheim skole legger til rette for at elevene skal bli trygge, kreative og selvstendige. Skolen ønsker å skape engasjement og muligheter til aktiv elevdeltakelse og mestring.

Utheim skole fokuserer på psykososiale miljøfaktorer som støtter og bidrar til trivsel. Skolen arbeider målrettet for å opprettholde en skole med høy trivselsfaktor, og med tanke på å forebygge, avdekke og hindre mobbing. Resultat fra årlig elevundersøkelse viser at elevene ved Utheim skole trives godt og opplever god læringskultur med mestring og faglige utfordringer.

Utheim skole deltar i lærende nettverk sammen med skoler og barnehager i kommunen. Averøyskolen har valgt «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» som satsingsområde/læringsløype. Med utprøving i praksis og refleksjon i personalgruppa har ansatte ervervet kunnskap og inspirasjon til målrettet arbeid i klasserommet. Innlevering av mellomarbeid og lederoppdrag har synliggjort språklig samhandling og gitt bevisstgjøring om at språk skaper sammenhenger! Gjennom et 3-årig løp med samskaping, utviklingsarbeid og erfaringsdeling, bidrar vi mot overordnet mål og overskrift: «Sammen skaper vi fremtiden»!

Når det gjelder nasjonale prøver, er resultat litt i underkant av landsgjennomsnittet, og kartleggingsprøver på ulike trinn viser både utfordringer og god måloppnåelse.

Natur- og uterom gir mange muligheter som faglig og sosial læringsarena, og siden skolen ligger i nær tilknytning til både skog, mark og fjære, er det tilrettelagt for variert undervisning utendørs og i klasserommet. Uteskolen har i større grad blitt satt inn i en god fagkontekst, - fagplaner gir retning til innhold og åpner for læring som er utforskende, kreativ og morsom. Undervisning ute gir elevene mulighet til å delta aktivt og samtidig påvirke og bidra til en bærekraftig framtid.

Tverrfaglig praksis åpner opp for helhetlig tenkning, og ukeplaner for ulike trinn viser at Utheim skole er godt i gang med formidling som viser sammenhenger mellom ulike fag, handlinger og konsekvenser. Elevene utvikler kompetanse knyttet til aktuelle samfunnsutfordringer som krever engasjement og innsats fra enkeltmennesker og fellesskapet i lokalsamfunnet, - nasjonalt og globalt. For å nevne noen tverrfaglige fellesprosjekt: «Bærekraftsmaskinene» som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, bærekraftig utvikling av livet i havet og matematikkens dag som gir utfordringer til alle elever.

Nevner også at 6.klasse er leseklasse i forbindelse til «Bokslukerprisen», og Averøy bibliotek og leseklassen har produsert boktipsfilmer av aktuelle bøker i antologien for Bokslukerprisen for neste skoleår.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved skolen kjennes godt og inkluderende. Det totale sykefraværet for 2022 er lavt, og medarbeidersamtaler viser at ansatte trives godt og opplever samhold. Gode relasjoner er etablert og utviklet, og skolen opplever at samarbeid gir styrke, utvikling og vekst. Utheim skole får ofte høre kommentarer fra besøkende om at her ble vi tatt godt imot og her er alle så blide og vennlige!!

En flott samspillsprosess i forbindelse med ny skole har gjennom året gitt godt innblikk i byggearbeidet og framdriftsprosess, - dette skaper eierforhold, forventning, begeistring og medbestemmelse!

Vi gleder oss til å flytte inn i ny skole – Kårvåg barneskole!

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	17 200 500
Regnskap	17 209 073
Resultat	-8 573
Årsverk	22,4

Averøy ungdomsskole

Averøy ungdomsskole, kommunens eneste ungdomsskole, hadde på våren 219 elever, mens elevtallet steg noe til 230 elever på høsten. Elevene er fordelt på 10 klasser og skolen har en innføringsgruppe for minoritetsspråklige elever. Enheten har til sammen 43 ansatte som er sammensatt av ulike yrkesgrupper som assistenter, fagarbeidere, miljøterapeuter, døvetolk, merkantil, lærere og skoleledelsen.

Som beskrevet i Overordna del av læreplanverket har skolen både et dannelsingsoppdrag og et utdanningsoppdrag. Enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring og utvikling innenfor våre rammer.



Tone Lise Bårdset

Kvalitetsarbeid

Skolen jobber systematisk i henhold til det mandatet den har. Høsten 2020 var vi midt i en pandemi samtidig med at ny læreplan skulle innføres. Gjennom skolens profesjonsfelleskap har de ansatte ved Averøy ungdomsskole arbeidet systematisk for å ta i bruk den nye planen.

Averøy ungdomsskole bruker opplysninger om læringsmiljø og læringsresultat i arbeidet for å utvikle skolens fremste mandat, elevenes læring. Skolen gjennomfører i september og oktober nasjonale prøver i lesing, regning og engelsk. Elevundersøkelsen gjennomføres på alle trinn for å kartlegge læringsmiljøet i klassene og resultatene analyseres av både av ansatte og elever.

Våren 2022 ble eksamen nok en gang avlyst og grunnskolepoeng (en samlet poengsum beregnet ut fra alle standpunkt- og eksamenskarakterene på vitnemålet), er utregnet uten eksamensresultat. For skoleåret 2021-22 hadde avgangselevne våren 2022, 42,9 i grunnskolepoeng.

Psykisk helse er et satsningsområde i Averøy skolen og blir på skolen blant annet ivaretatt gjennom det tverrfaglige temaet Folkehelse og livsmestring i læreplanverket. Skolen har dette året jobbet systematisk med å ta i bruk Robust Ungdom gjennom et treårig løp fra 8.-10.trinn. Skolens ansatte har gjennom implementering av Robust Ungdom fått økt kompetanse om psykisk helse og ungdom. «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap»

er et av de andre av skolens utviklingsområder. Her deltar skolen i en læringsløype gjennom Nettverk Nordmøre, for felles kompetanseutvikling og erfaringsdeling på området.

Ungdomsskolen har styrket skolehelsetjenesten gjennom god tilstedeværelse av helsesykepleier og kommunepsykolog. Skolen opplever og tall fra elevundersøkelsen viser at det er flere elever som har behov for hjelp og støtte etter pandemien. Ufrivillig skolefravær er en økende utfordring og det gode flerfaglige laget rundt eleven blir stadig viktigere for det stigende antall elever som sliter.

Etter flere år med pandemi og en annerledes skolehverdag kunne endelig flere av skolens prosjekt i årsplanen gjennomføres som normalt igjen i 2022. Skole og kulturskolen samarbeider hvert år om oppsetting av en musikal og våren 2022 kunne endelig teaterforestillingen Fame, vises fram for et publikum. 9.trinn jobbet med prosjektarbeid med tema bærekraftig utvikling og inviterte foresatte på skolen slik at også de fikk et innblikk i hva elevene jobber med. Elevene på 8.trinn fikk med sin «Gallery Walk» 3. plass i 22.julisenterets konkurranse, et prosjekt som også barnetrinnet ble invitert til der de fikk lære om 22. juli og rasisme på en rekke ulike måter.



Averøy ungdomsskole

Arbeidsmiljø

Tilbakemeldinger fra ansatte gjennom medarbeidersamtaler og undersøkelser er at det er et godt arbeidsmiljø på enheten. Ansatte trives på jobb og enheten har lavt sykefravær. Enheten har faglig dyktige og engasjerte ansatte som har stort fokus på gode relasjoner seg imellom og til elevene. Enheten har de siste årene fått mange nye

ansatte. Disse beskriver at de som nyansatte blir godt ivaretatt, og nye nyutdannede lærere forteller at de som gjennom to-læresystem opplever å få mye hjelp og støtte i en kompleks og krevende jobb.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	30 317 208
Regnskap	29 582 998
Resultat	734 210
Årsverk	36,8

Kårvåg barnehage

2022

Vi i Kårvåg barnehage er gode på å bruke naturen i rundt oss med planlagte og spontane turer flere ganger i uken. Vi tar vare på hverandre både store og små og er opptatt av å være tett på og dele barna i små grupper hvor de blir sett og verdsatt ofte. Vi prioriterer aldersinndelte avdelinger med egen småbarnsavdeling for barn mellom 1-3 år.

Voksne og barn jobber mye med dramatisering og de voksne har teater for barna en gang i måneden hvor barna får delta aktivt. I januar/februar reiser både store og små på en årlig leke tur. I 2022 gikk turen til verdensrommet på Moseskogen og Blåbærtua dro til Chile.

Kårvåg barnehage har tidligere vært med på et prosjekt gjennom PPT. «De utrolige årene». Det var fokus på å skape positive relasjoner til barna, bringe barn i læringsposisjon, forebygge uro og problemer og håndtere atferdsproblemer når de er oppstått. Vi var veldig fornøyde med opplegget og prosjektet er nå godt innarbeidet i barnehagen. Vi tar det frem jevnlig på personalmøter for repetisjon og oppfriskning.

Vi hadde stor søknad barnehageopptaket i 2022 og vi har over flere år økt barnegruppene på begge avdelinger. Det har vært utfordrende å ha så mange små barn på avdelingene, men vi føler vi har fått det bra til ved å dele barna inn i mindre kjernegrupper i deler av dagen. Det har vært veldig positivt for både barna og de ansatte.



Ingelill Fladseth

Kvalitetsarbeid

Vi er med på et samarbeid/prosjekt sammen med nettverk Nordmøre. Der er både skoler og barnehager i Averøy kommune med. Fra 2022 til 2024 er søkelyset på språk og skriving i et inkluderende fellesskap. Vi har i Kårvåg barnehage to utviklingslærere som deltar på kurs i tillegg til leder. Mellom kursene gjennomfører vi et mellomarbeid sammen med resten av personalgruppa og barna. Utviklingslærerne har ansvar for å dele det vi lærer på kursene med resten av personalgruppa. Vi bruker deler av personalmøtene til dette.

I tillegg gjennomførte vi høsten 2022 tegn til tale kurs for hele personalgruppa over tre kvelder. Vi hadde også en kveld i samfunnsalen der alle ansatte i barnehagene på Averøya møttes. Tema her var psykisk helse. Vi har jobbet mye med refleksjoner i personalgruppa og da med mye søkelys på voksenrollen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø har vært tema i medarbeidersamtalene og på flere personalmøter i 2022. Vi gjennomførte høsten 2022 medarbeiderundersøkelsen 10 faktor med høy svarprosent og et bra resultat. Vi har i etterkant jobbet med undersøkelsen på personalmøte hvor vi valgte oss ut to faktorer som vi skal jobbe mer med og bli bedre på, og to faktorer vi var fornøyde med som vi ønsker å ta vare på og utvikle enda mer. Personalet dro også høsten 2022 på tur til Oppdal. Der hadde vi fokus på språk og skriving og teambuilding. Det var kjekt å være sammen og det ble ei fin helg som er veldig positivt for arbeidsmiljøet.



Teambuiding Kårvåg barnehage

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	6 479 325,-
Regnskap	5 954 406,-
Resultat	524 919
Årsverk vår	10,45
Årsverk høst	11,90

Bremsnes barnehage

Barnehagen har 3 avdelinger; en småbarnsavdeling og to avdelinger for aldersgruppen 3-6 år. Per 15.12.22, var det 49 barn i barnehagen. 18% av barnegruppen var flerspråklige.

For barnehageåret 2022/2023 skulle det totalt være 50 barn i barnehagen, men et barn flyttet til en annen kommune i løpet av barnehageåret, slik at antallet etter hvert ble 49. Barnehagen har både et stabilt personale og stabile søkertall. Sammen med foreldrene har vi fokus på barnets beste og har et godt samarbeid med FAU (Foreldrerådets Arbeidsutvalg).





Ruth Elin Mork, enhetsleder Bremsnes barnehage

2022

Det var fint å kunne ha en normal drift med mindre fokus på smittevern og avstand! Vi tok opp igjen samarbeidet med dagsenteret og sykehjemmet og arrangerte en flott sommerfest for barna og foreldrene. Barnehagen har tatt imot studenter fra DMMH avdeling Kristiansund og elever fra Kristiansund videregående. Kommunens økonomiske utfordringer førte til vedtak om stengte kommunale barnehager i påskeuken og romjul, gjeldene fra 2023. Det er usikkert om dette får noen konsekvenser for søkertallet til barnehageåret 2023/2024.

Kvalitetsarbeid

- Foreldreundersøkelsen (Udir) ble gjennomført i november med ca. 70% svarprosent. Her kan nevnes at foreldrenes opplevelse av barnets trivsel og tilvenning og skolestart fikk 4.8 og foreldrenes tilfredshet var på 4.7, av 5.0 mulige.
Medarbeiderundersøkelsen, 10 FAKTOR, med en snitt score på 4.5 av 5.0 mulige.
75% av de med fast ansettelse i personalgruppen er enten barnehagelærere eller fagarbeidere, dette er vi stolt over! I tillegg er det noen som er i gang med fagbrev og barnehagelærer studiet (Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning).
- KURS. Våren ble det holdt kurs for alle ansatte i barnehagene, med Hedvig Montgomery, om tema småbarnsalderen. Høsten ble det gjennomført Brannvernkurs, en samling på kveldstid for alle ansatte i barnehagene i Averøy med tema psykisk helse og et webinar i forbindelse med et 3-årig prosjekt «Språk og skriving» - Nettverk Nordmøre.
- Språkutvikling og skriving – Nettverk Nordmøre. Enhetsleder og en pedagogisk leder deltatt. Har gjennomgått tema og jobbet i grupper på enkelte personalmøter (må prioritere da vi har liten tid til felles planlegging). Vi har blant annet jobbet med overganger fra småbarn til storbarn og fra barnehage til skole.
- HMS-arbeid. Enhetsleder og verneombud har gjennomført ulike risikoanalyser og laget og revidert nye prosedyrer. Det har blitt gjennomført tilsyn fra Nemko Norlab (november). Ingen avvik å bemerke.

Arbeidsmiljø

- Hvert år gjennomføres det medarbeidersamtaler(våren). Det er faste personalmøter og sosiale samlinger gjennom året. Personalet har siden 2005, gjennomført personalturer. I 2022 gikk ferden til Trondheim.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	8.191.331
Regnskap	8.393.322
Resultat	-201.991
Årsverk	13.30

NAV Averøy

NAV Averøy har ansvaret for Arbeids- og velferdsetatens tjenester i Averøy kommune. Vi er et partnerskap som leverer både kommunale og statlige tjenester. Vårt overordnede samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet, og fremme overgang til arbeid og aktivitet.



Wenche Halse

Bærekraftsmål:

Vårt samfunnsoppdrag favner flere bærekraftsmål. NAV Averøy har særlig fokus på følgende bærekraftsmål:

1. Utrydde fattigdom: utdanning, arbeid, integrering, trygge og gode boforhold, helsetjenester og inkludering i fritidsaktiviteter.
4. God utdanning: Tilgang på relevant kompetanse vil være avgjørende for omstillingsevnen i samfunns-, nærings- og arbeidsliv, og bidrar til varig tilknytning til arbeidslivet.
8. Anstendig arbeid: Bærekraftig velstandsvekst fordrer at så mange som mulig deltar i arbeidslivet. Unge under 30 år, er prioritert med forsterket oppfølging.
10. Mindre ulikhet: Andelen av befolkningen som lever i vedvarende lavinntekt er økende. De foregående årene med tiltak i forbindelse med Corona, etterfulgt av krig i Europa. Energikrisen gir konsekvenser både lokalt og globalt. V. Vi skal prioritere innsatsen mot grupper som er, eller er i, risiko for å leve i vedvarende lavinntekt.
11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn: Dele kunnskap om lokale levekårsutfordringer
17. Samarbeid for å nå målene: Videreutvikle det sektorovergripende samarbeidet med offentlig og privat sektor for å iverksette god og helhetlige tjenester.

Oppsummering av 2022

Vi trodde ikke at vi like etter Corona skulle rammes av krig i Europa. Direktør i Cecilie Daae i DSB skriver treffende nok i deres risikoanalyse fra 2019 at

«Ekstreme hendelser medfører alltid ekstreme utfordringer for de som skal håndtere dem. Til tross for inngående analyser av risiko og sårbarhet vil det alltid være grunnleggende usikkert hva som vil skje i framtiden. Vi kommer til å bli overrasket igjen»

Det hadde hun helt rett i.

Pandemi lå på topp i risikobildet til DSB. At det skulle bryte ut krig i Europa og skape den største globale krisen siden 2. verdenskrig var det få som trodde inntil forbrytelsen var et faktum. Vi står våren 2022 ovenfor en flyktningkrise der Averøy kommune anmodes om å ta imot 100 flyktninger, mot ca. 20 årene før. Integrering og NAV deler et stort samfunnsansvar for denne gruppen, hvor vi er helt og holden avhengig at alle kommunens innbyggere, frivilligheten og lokalt næringsliv bidrar. Kommunene må se potensialet for å få dekket sitt arbeidskraftbehov også i denne situasjonen.

2022 har vært et år til som har utfordret oss. Vi la opp til å legge pandemien, som satte tjenesten på en stor prøve bak oss. Ta med erfaringer og Teams, lukke døra pent bak oss. Det åpnet seg en ny dør samtidig, og man kan vel si at direktøren i DSB hadde rett i at vi ble overrasket igjen. Det var vi ikke alene om.

Det bryter ut krig mellom to land som er storprodusenter av mat, gjødsel og energi. Det gir globale konsekvenser, og krigen rammer oss alle. Aller hardest rammes de som har minst fra før.

Det vi ser nå er at som greide seg greit, der det gikk rundt akkurat, har større utfordringer med å greie løpende utgifter. Særlig fra etter sommeren har det økt på. Kostra-tallene viser at det er flere som har arbeid som hovedinntekt og som eier bolig søker hjelp.

Særlig nyetablerte barnefamilier der begge arbeider i lavtlønnsyrker vil ha for høy bruttoinntekt til å nyttiggjøre seg økonomiske virkemidler som bostøtte, strømstøtte og redusert foreldrebetaling. Samtidig kan netto være like lav og de kan risikere å sitte igjen med mindre enn de som kvalifiserer for stønadene.

Det er ikke alle som har rett til økonomisk sosialhjelp heller i denne gruppen. Derfor er det gledelig at vi har kontantkassa. I et forebyggingsperspektiv er denne langt mer enn bare en pengekasse. Inkludering i fritidsaktiviteter er et enkelt forebyggende tiltak med en forebyggende effekt av dimensjoner. Det er framtida som legges i hendene våre, og da må vi handle. Det er særlig viktig at den fortsatt er lavterskel- tilbud, og at den ikke administreres av NAV. Kontantkassa har en forebyggende effekt ved at man ikke trenger oppsøke NAV om det er mindre behov eller for en kortere periode.

Barnetrygden ble i september tatt bort fra innteksberegningen ved utmåling av økonomisk sosialhjelp. Vi tar utgangspunkt i statens veiledende satser, men det er likevel individuelle behov for stønad som legges til grunn.

Like etter ferieavviklingen fikk vi brev om besøk fra Arbeidstilsynet, i en svært travel periode. Det var og er en veldig lærerik prosess å bli sett utenfra. Vi har fått ventede pålegg som vi må lukke, men det er en del som må ryddes opp vedr avklaringer rundt partnerskap og ansvar på Direktøratsnivå først.

Vi startet eiendomsprosess våren 2022. Vi er nå i gang med å planlegge våre nye lokaler, og vi gleder oss ekstremt til å få en oppgradering. Det blir moderne lokaler med ABW- løsning, og det er noe nytt og ukjent. Vi er vant med å arbeide i landskap, så endringen er ikke like stor som ved cellekontor. Vi har kjørt mange prosesser knyttet til involvering og medbestemmelse.

Budsjett og regnskap 2022

År 2022

Budsjett 8 431 651

Regnskap 9 270 916

Resultat -839 265

Årsverk

Kommune: 2,4/3

Stat: 5,3

Tildelingsenheten

Tildelingsenheten saksbehandler og skriver vedtak på tjenester kommunen har ansvar for etter den kommunale helse- og omsorgstjenesteloven. Eksempel på tjenester er hjemmesykepleie, praktisk bistand (hjemmehjelp), opphold på sykehjem, dagtilbud, psykisk helse, trygghetsalarm, middagsombringing, Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA), støttekontakt og pårørendestøtte (avlastning og omsorgsstønning).

Tildelingsenheten standardiserer tildeling av tjenester, koordinerer tjenester både internt i kommunen og mot helseforetak. Vi gir råd og veileder i forhold til spørsmål/søknader om behov for tjenester og behandler klager. Tildelingsenheten er kommunens koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering, har ansvaret for det boligsosiale arbeidet og tildeling av kommunale boliger. Behandler søknader til transportordningen for funksjonshemmede, koordinerer folkehelsearbeidet, og fra 2022 koordinerer også arbeidet i forhold til barnekoordinator.



Anne Marit Sylthe

2022

Det er fortsatt behov for flere omsorgsboliger, og noen med bemanning. Behovet for korttidsplasser varierer en del, men i 2022 ble de fleste fra sykehuset tatt imot slik at det bare ble 128 døgn vi måtte betale overligger på. Høsten 2022 kom innsatsteamet på plass, og dette har medført en bedre oppfølging både på korttidsavdelingen og mer og bedre innsats i hjemmene. Det har ført til hurtigere utskrivelser fra korttidsavdelingen, og mer

oppfølging i hjemmet gjør at ikke alle trenger opphold på sykehjemmet.

Kvalitetsarbeid og arbeidsmiljø

I tillegg til saksbehandling av søknader har vi ansvar for saksutredning til politiske saker og planarbeid. Boligsosialt arbeid er krevende og tar mye tid.

Det er viktig å jobbe med folkehelse og helseforebyggende tiltak, men det er begrenset hva vi rekker å gjennomføre. Søknad om tjenester kan sendes digitalt, svar sendes ut elektronisk, og med elektronisk arkivintegrasjon sparer vi tid.

Vi er også representert i ulike samarbeidsfora som helseledernetverk Nordmøre, lokalt samhandlingsutvalg ved sykehuset, nettverk for koordinerende enheter, systemansvarlig for fagprogrammet Gerica, og samarbeidsgruppe med de andre Gerica-kommunene i Orkidé når det gjelder bedre utnyttelse av fagprogrammet.

Psykisk helsetjenester for barn og unge ble startet opp i 2022 og en av oss deltar i dette teamet.

Vi jobber hele tiden med forbedring av rutiner og saksbehandling og har fortsatt behov for faglig påfyll.

STATISTIKK	2016	2017	2018	2019
Antall meldinger innlagt på sykehus	295	312	308	310
Antall enkeltvedtak.	436	439	416	439
Fra 2021 er dette alle innvilgede søknader tatt fra Gerica hvor også revurderinger er tatt med. Tall i () er antall personer				
Registrerte nye søknader/ henvendelser i fagprogrammet er inkludert revurdering og henvendelse fra sykehus, og antall personer	832 og 326	808 og 336	747 og 322	727 og 297
Overliggerdøgn på sykehus (antall vi har fått regning på og som ikke refundert i løpet av året)	8	54 (1 pers) + 19 døgn	100	150 av disse ble 40 refundert

Statistikken viser at det på punktet overliggerdøgn er svært stor forskjell i forhold til året før. Det er også en økning i antall nye søknader/ henvendelser og personer som får tjenester.

Dette er vi gode på

Profesjonalisert saksbehandling. Vi har god og tverrfaglig kompetanse i enheten, og vi samarbeider og utfyller hverandre godt.

Budsjett og regnskap 2022

År 2022

År 2022

Budsjett 3.889.122

Regnskap 4.272.885

Resultat -383.763

Årsverk 3,2

Averøy sykehjem

Sykehjemmet omfatter til sammen 54 plasser for heldøgns omsorg og pleie. Drift av plassene er underlagt hjemmel etter Lov om Helse- og omsorgstjenester. I tilknytning til oppholdet gis det tilbud om legetjenester, fysioterapitjeneste, sykepleiertjeneste og øvrig helsepersonell i samarbeid med andre deler av den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Sykehjemmet har 40 langtidsplasser, derav 8 plasser ved skjermet post for personer med demens sykdom. I tillegg driftes det 14 korttidsplasser med høyt helsefaglig fokus, med ansvar for rehabilitering, etterbehandling, avlastings- og observasjonsopphold. I 2022 hadde korttidsavdelingen 1573 liggedøgn fordelt på 43 utskrevne pasienter, som gir et gjennomsnitt på 36 liggedøgn. Antall liggedøgn på korttidsplasser i 2022 er redusert med 10 døgn i forhold til 2021.

I perioder med økt behov for plasser, benyttes det dobbeltrom ved korttidsavdelingen.



Kristin Halås, enhetsleder Averøy sykehjem

I sykehjemmets indre liv, driftes det tjenester som legger vekt på faglig kvalitet, trivsel og trygghet for våre pasienter. Sykehjemmet praktiserer også Livsglede, der det er fokus på at hver enkelt pasient skal få gode måltider, og tilbud om jevnlig aktivitet og frisk luft. Enheten har i tillegg etablert kontakt med frivillige, som stiller opp med underholdning og liv til glede for både pasienter og ansatte.

Dagsenter

Dagsenteret er administrativt underlagt sykehjemmet. Senteret gir tilbud om aktiviteter og sosialt samvær til ca. 37 eldre hjemmeboende med varierende antall dager pr uke. Fellesmåltider og transport til og fra tilbudet inngår i tjenesten. Målet er at brukerne skal komme ut av en isolert tilværelse og i større grad opprettholde mestring av ferdigheter. Tjenesten er et viktig trinn i omsorgstrappen og utsetter behov for tiltak som er mer kostnadskrevende. Tilbud om dagsenter er styrket for mennesker med demenssykdom. De ansatte ved dagsenteret er også en viktig ressurs for sykehjemmets aktivitetstilbud i samarbeid med avdelingene.

Antall brukere av dagsenteret har steget jevnt etter opphør av isolasjon vedr Covid i 2022.

Sentralkjøkken

Sentralkjøkkenet har ansvar for og leverer mat til sykehjemmet, hjemmeboende og beboere i omsorgsboliger i kommunen. I 2022 produserte og leverte kjøkkenet totalt **38 654** middager.

Fellestjenester

Administrativt ansvar og støttefunksjoner ved Averøy sykehjem, består av enhetsleder, fagleder og merkantil ressurs. I tillegg har enheten eget vaskeri og 3 renholdere.

2022

Rekruttering av personell fremstår som en stor utfordring på lik linje med en stor andel av resten av landets kommuner. Det er både tid- og ressurskrevende å ha riktig kompetanse og bemanning på plass til enhver tid. Dette stiller særlig store krav til riktig bruk av kompetanse i den tiden vi går inn i.

Økte priser på varer og tjenester ble også merkbart i 2022.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er viktig for enhver arbeidsplass. Enheten jobber kontinuerlig med å legge til rette for- og trygge de ansatte i deres jobbhverdag. Kompetanseheving, jevnlig kommunikasjon, personalmøter og et tett samarbeide på alle plan er viktige faktorer i dette arbeidet.

Budsjett og regnskap 2022

År 2022

Budsjett 48 781 446

År 2022

Regnskap 50 119 481

Resultat -1 338 035

Årsverk 60,13

Hjemmebaserte tjenester

2022 har vært et travelt år med mye fokus på videreutvikling av eksisterende tjenestetilbud, hvor flere nye tjenester er igangsatt. Enheten jobber kontinuerlig med rekruttering for å sikre kvalitativt gode tjenester, og prøver fortløpende å tilpasse arbeidsoppgavene til den enkeltes kompetanse.



Gun Towe Andersson

Tjenestenes hensikt og mål

Hjemmesykepleien: Tjenesten bistår brukerne med behandling, rehabilitering, pleie og omsorg av god faglig kvalitet gjennom hele døgnet. I tillegg gir vi veiledning og opplæring til brukere og pårørende, og utfører andre oppgaver som blir lagt til enheten. Målet er at brukeren skal kunne bo hjemme lengst mulig ved hjelp av god tilrettelegging og tverrfaglige tjenester. Dette får vi til gjennom stor fleksibilitet og omstillingsevne.

Innsatsteam: Dette er et nytt tilbud høsten-22. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut, og teamet skal kompletteres med sykepleier i 2023. Innsatsteamet skal gi tjenester til personer som opplever et akutt fall i funksjonsevne, med fokus på å rehabilitere brukeren tilbake til størst mulig grad av egen mestring. Teamet skal følge brukeren på tvers av enhetene i kommunen og spesialisthelsetjenesten, men oppfølgingen overføres til andre tjenester dersom det viser seg at rehabiliteringspotensialet ikke er til stede. Teamet har foreløpig base i hjemmetjenestens lokaler.

IT konsulent: Dette er et nytt tilskudd til tjenestene i 2022. Stillingen skal gi IT-teknisk oppfølging til alle ansatte innenfor PLO i forhold til drift, vedlikehold og opplæring i fagprogram og teknologiske løsninger. Stillingen har base i hjemmetjenestens lokaler.

Demenskoordinator: Koordinator skal være bindeledd mellom bruker, pårørende, primærhelsetjeneste og spesialisthelsetjeneste. Hovedfokus er veiledning/opplæring og støtte til bruker og pårørende. Dette for å sikre at bruker og pårørende skal få en så meningsfylt og god hverdag som mulig, og at bruker skal kunne bo hjemme lengst mulig.

Kreftkoordinator: Koordinator skal være bindeledd mellom bruker, pårørende, spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten. Hovedfokus er å koordinere tjenestene rundt den enkelte bruker/pårørende for å trygge dem i hjemmet og veilede annet helsepersonell som blir involvert. Koordinator følger også opp kreft-overlevende

for å bidra til at de skal komme seg tilbake til arbeidsliv og hverdag. Koordinator jobber med symptomlindring og det å få avslutte livet i eget hjem om de ønsker det. Dette gjelder også for andre grupper enn de med kreft.

Fysioterapitjenesten: Tjenesten tilbyr fysioterapi i form av poliklinikk, gruppebehandling, hjemmebehandling, samt fysioterapi på korttidsavdelingen på sykehjemmet. Hovedfokus er å gi kvalitativ god oppfølging til brukerne.

Ergoterapi/hjelpemiddelteknikker: Tjenesten kartlegger den enkelte brukers behov og bistår i tilrettelegging av brukers bolig slik at bruker i best mulig grad skal kunne mestre hverdagen i egen bolig. Tjenesten utfører tilrettelegging, utlevering og montering av hjelpemidler, herunder trygghetsalarmer, e-lås og andre typer velferdsteknologi.

Hjemmehjelp: Tjenesten yter praktisk bistand i brukers eget hjem.

Ladevangen omsorgssenter (LOS): Døgnbemannet omsorgsbolig for personer med kognitiv svikt som ikke lenger evner å bo hjemme i egen bolig som følge av redusert kognitiv funksjon.

Langøy Boligfellesskap (LBF): Døgnbemannet omsorgsbolig for eldre som ikke lenger evner å bo hjemme i egen bolig som følge av redusert funksjon.

Psykisk Helse: Tjenesten tilbyr oppfølging/behandling til mennesker med psykiske helseutfordringer. Tilbudet kan være av kort eller lang varighet vurdert ut fra den enkeltes behov.

Mestringssenteret/Mestringssenteret UNG: Dette er et lavterskeltilbud for mennesker med psykiske utfordringer, med det som mål å øke livskvaliteten for den enkelte gjennom sosialisering.

Sommerungdom

Hjemmetjenesten hadde flere «sommerungdom» ansatt sommeren 2022. Disse jobbet som hjemmehjelp og med miljøarbeid på LBF og LOS. Tjenestene opplevde dette som et flott tiltak, da ungdom blir kjent med arbeidslivet på en trygg måte og det er en fin mulighet til å rekruttere fremtidige helsearbeidere.

Avvik/ kvalitetsarbeid

Hjemmetjenesten jobber kontinuerlig med å ha oppdaterte prosedyrer og rutiner for å kunne kvalitetssikre tjenesten best mulig. Vi har fokus på at de ansatte må skrive avvik dersom rutiner/prosedyrer ikke følges eller at det er mangel på prosedyrer. Enhetsleder gjennomgår avvikene ukentlig med fagleder, avdelingskoordinatorer og verneombud. Avvik besvares ukentlig.

Ved gjennomgang av avvik ser vi at det flesteparten av avvikene omhandler legemiddelhåndtering, og dette er avvik som kan få alvorlige konsekvenser.

Dette er bakgrunnen for at vi fikk lyst ut stilling som farmasøyt. Ved å ha en fagperson som farmasøyt kan vi få kvalitetssikret legemiddelhåndtering og dermed forebygge avvik innen dette. De ansatte ser også nytten i å skrive avvik når de ser at vi gjør noe for å forebygge flere avvik.

For oss betyr det at ansatte skriver avvik at vi har gode muligheter for å kunne kvalitetssikre tjenesten og vi oppfordrer de ansatte jevnlig til å skrive avvik og komme med forbedringsforslag.

Vi har også fortsatt fokus på e læringskurs og har en god dialog med tillitsvalgte i forhold til dette. I 2022 organiserte vi fagdag innen dokumentasjon og fikk med oss alle enhetene på de to like fagdagene. Her hadde vi

leid inn en ekstern foreleser og det kom gode tilbakemeldinger på fagdagen. Vi ser nytten i å ha fagdager på tvers av tjenestene innen PLO for å heve kompetansen til alle ansatte i kommunen.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	58 956 509
Regnskap	61 346 845
Resultat	-2 390 336
Årsverk	65,19

Bo- og habilitering

Botjenesten yter tjenester til barn og voksne med funksjonshemming. Feltet er kjent for i hovedsak å yte tjenester til personer med psykisk utviklingshemming. I 2022 er det bare en 1/3 av våre brukere som har diagnose innenfor det området, de øvrige har andre utfordringer som utløser tjenester etter helse – og omsorgstjenesteloven.

Botjenesten yter praktisk bistand i hjemmet, koordinerer IP (individuell plan), BPA funksjon, avlastning – og støttekontaktordning, tilrettelagt arbeid som f.eks. kantinedrift – og dagtilbud ved Bruvoll aktivitetssenter. Averøy kommune har en tildelingstjeneste som saksbehandler og fatter vedtak etter helse – og omsorgstjenesteloven, og det er Botjenesten som bistår den enkelte utfra vedtakene.





Carina Ellingvåg er enhetsleder ved Botjenesten i Averøy kommune

2022

Året har preget av å arbeide på en best mulig måte for å ivareta tjenestemottakerne etter pandemien, å komme tilbake til en normal hverdag for den enkelte.

Det har i 2022 vært innflytting i boliger på Bruhagen Park hvor Botjenesten yter sine tjenester.

Kvalitetsarbeid

En god og riktig kompetanse hos de ansatte er viktig. Med å ha god tverrfaglig kompetanse vil det bidra med å lykkes og skape kvalitet i de tjenestene vi yter. For å kunne møte endringer i tjenestebehov, samt utvikle oss faglig gjennomføres disse tiltakene:

- Gjennomføring av e – læringskurs (NHI) for å opprettholde og videreutvikle våre tjenester
- Velferds -teknologiens ABC
- Fagkurs i dokumentasjon og Journalføring
- Utdanning / videreutdanning blant ansatte
- Smågrupper rundt den enkelte tjenestemottaker, for å sikre og videreutvikle tjenester
- Turnusarbeid (tilrettelegging og riktig personal på riktig sted)
- Gjennomføre medarbeidersamtaler
- Sykefraværsoppfølging
- Kvalitetsforbedringsarbeid ved bruk av Compilo
- Tar imot studenter, lærlinger og arbeidspraksis

Arbeidsmiljø

Botjenesten hadde også tilsyn fra arbeidstilsynet ved Kårvåg bofelleskap i 2022. Avvikene som ble påpekt ble raskt lukket i samarbeid med bedriftshelse tjenesten.

Ved oppstart av ny turnus så får personalet komme med ønsker og behov. Det blir tatt hensyn til «ønskene» så langt det lar seg gjøre.

Botjenesten har over år hatt et stabilt personale, men vi er inne i en periode hvor rekruttering og nytilsetninger vil stå sentralt.

Budsjett og regnskap

År	2022
Budsjett	43 814 330
Regnskap	48 825 468
Resultat	-5 011 138
Årsverk	49,97

Helsestasjonen

Bemanningen har vært jordmor, barnefysioterapeut, helsesykepleiere, familieveileder, merkantil, helsestasjonslege

Helsestasjonen tilbyr:

- Helsekontroller fra nyfødt til skolestart [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Familieveiledning, COS-P-kurs, ICDP veiledning
- Skolehelsetjeneste med trefftider og oppgaver etter program [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Helsestasjon for ungdom [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Svangerskapsomsorg [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Tverrfaglig samarbeid med *Sammen for barna* og *Familiemøte*
- Smittevern (influensavaksinering, annen vaksinering, smitteoppsporing) [Smittevernveileder](#)
- [Reisevaksinering](#)

2022

- Sykepleier i 100% begynte i januar på helsesykepleierutdanningen, deltid over 2 år. Vikar har delvis vært inne.
- I 2022 ble det i alt 60 fødsler i Averøy. Jordmor opplevde at en stor andel av blivende foreldre hadde behov for tettere oppfølging, - flere ble også henvist Psykisk helse og psykolog.
- Helsestasjon ble styrket med Familieveileder i 100% stilling fra august. Hun kom veldig fort i gang med kontakt mot familier og hadde i løpet av 4 måneder 24 familier, og 20 av dem ble fulgt opp over tid. Det viste seg at det var stort behov for hjelpen og noen av dem sammensatte saker. ICDP-gruppe med omsorgsgivere fra Ukraina startet opp (8 samlinger til sammen). Tverrfaglig samarbeid med ulike tjenester og faginstanser i kommunen og med spesialisthelsetjenesten.
- Barnefysioterapeut kom tilbake i 50% fra august. Det ble kjøpt fysioterapitjenester i Kristiansund da det ikke var mulig å få inn vikar.
- Prosjektmidler førte til at helsesykepleier i 100% fast stilling ble ansatt fra oktober. Prosjektet går ut på å etablere et Psykisk helseteam for barn og unge i Averøy kommune. Det ble da opprettet en arbeidsgruppe bestående av Familieveileder, Helsesykepleier, Psykolog, Tildeling, Barnevern og ledende helsesykepleier for å sette opp en framdriftsplan for implementering av Psykisk helseteam for barn og unge. Helsesykepleier tar ICDP-veilederkurs.
- Merkantil arbeid på 25% ble i store deler av året fordelt på de andre i avdelingen da det ikke var vikar.
- Koronaarbeidet med vaksinering og noe smittesporing/veiledning gikk ut over tilbudet i helsestasjon og skolehelsetjenesten også i starten av 2022, men ble etter hvert mye roligere. Men til høsten ble det igjen litt vaksinering.
- Skolehelsetjenesten opplevde stor pågang og betydelig større behov for kontakt fra lærere, elever og foresatte enn tidligere år. Kanskje en sammenheng med åpningen av samfunnet etter koronanedstengningen? Hele 2022 har vært krevende for helsesykepleierne på både barne- og ungdomsskole. Problematikken har dreid seg om for eksempel adferd, utagering, uro, språkbruk, utfordrende klassemiljø, skolevegning, spiseproblematikk, utfordringer i relasjoner. Mange flere familier enn vi trodde viste seg å streve

økonomisk etter at det ble mulig å søke Kontantkassa og i forbindelse med at helsestasjon fikk i oppgave å dele ut gavekort før jul.

- Flyktningarbeidet har bestått i å henvise til tuberkulosescreening eller sjekke at de har fått dette i mottak. Helsesamtaler har vært utført der de ikke har vært innom mottak. Vaksinestatus til barn ble registrert og barna er lagt inn i helsestasjonssystemet.
- Fagprogrammet vårt ble digitalt. DigiHelsestasjon gjør det mulig for foresatte å kommunisere med helsestasjonen og skolehelsetjenesten, og de gravide med jordmor, på nett. Meldingene kommer direkte inn i den elektroniske pasientjournalen (EPJ). Du får varsel om ny time, påminnelser og mulighet til å avbestille timer på nett. Tilsvarende løsninger på Helsenorge brukes også av fastlege, spesialisthelsetjenesten og kommunale helsetjenester som pleie- og omsorgstjenesten.

Kvalitetsarbeid vi fokuserer på

- å ivareta helsestasjonsfamiliene best mulig
- å tilby tjenesten ut til familier og samarbeidsparter på en god måte
- å være tilgjengelig for barnehager og skoler
- å stille opp på møter i forhold til utfordringer i barnehage, skole
- å prioritere «akutte» situasjoner
- å justere oss inn på de utfordringene som oppstår
- å ivareta det å være et lavterskeltilbud for barnefamiliene og samarbeidspartnere

Arbeidsmiljø

Vi har et veldig godt arbeidsmiljø på helsestasjon og ivaretar hverandre så godt vi kan, - mye humor, det er god stemning og kjekt å komme på jobb.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	4 535 082
Regnskap	4 359 756
Resultat	175 326
Årsverk	5,65

Kommunepsykolog

- Plassert i kommunedirektørens stab. Deltar på stabsmøter og enkelte ledermøter der dette er hensiktsmessig. Bidrar i planarbeid og med videreutvikling av tjenester.
- Jobber med voksne, barn og unge -og systemarbeid.
- Tett samarbeid med psykisk helse for voksne og fagleder her. Deltar på inntaksmøter, gir veiledning til ansatte og bidrar til fagutvikling.
- Jobber med pasientbehandling, hovedsakelig rettet mot milde til moderate psykiske lidelser. Hovedsakelig samtaleterapi til voksne som del av kognitivt team, men også ved Averøy ungdomsskole som del av skolehelsetjenesten.
- Gir veiledning til ansatte ved psykisk helse og helsestasjon/skolehelsetjeneste ved behov.
- Bindeledd og losfunksjon internt og eksternt. Jobber særlig opp mot spesialisthelsetjenesten og familievernkontoret, men også andre samarbeidsparter som NAV, OT, Politi, prest, osv.
- Fagansvarlig for interkommunalt psykososialt kriseteam sammen med psykolog fra Kristiansund.





Hektor Hovgaard er psykolog i Averøy kommune

Hovedlinjer for 2022

Jeg opplever generelt økende pågang av behov for psykisk helsetjenester hos barn, unge og voksne, og økt etterspørsel etter min kompetanse fra ulike hold.

Deltagelse i Barn og unges helsetjeneste har vært såpass tidkrevende, at jeg etter årets bidrag der har valgt å avslutte min rolle i prosjektgruppa. Dette for å få tid til å bidra inn i arbeidet med psykisk helseteam for barn og unge som er under utvikling, der jeg sitter i en prosjektgruppe.

Noen andre hovedpunkter for 2022:

- Undertegnede har vært involvert i 70 nye pasientsaker for voksne i 2021 (og 90 pasientsaker totalt), samt 16 elevsaker ved ungdomsskolen. Dette er en markant økning for voksne, mens tallet på elever ved AUS jeg har fulgt opp er relativt stabilt. Det oppleves derimot som at det er blitt mer alvorlig og kompleks problematikk å følge opp ved AUS, med økt behov for systemarbeid og ansvarsgruppemøter. Eksempelvis følger jeg opp komplekse traumer, spiseforstyrrelser og elever med psykotiske symptomer i forkant av og/eller i samarbeid med BUP. Tett og god dialog med helsesykepleier på AUS, og utvidet dialog med BUP Kristiansund og BUP Molde i løpet av 2022.

Det er også økning av henvendelser fra jordmor, som melder om stadig flere gravide og barselkvinner med psykisk helse utfordringer.

- Angående felles psykososialt kriseteam med Kristiansund: Vi har 2-3 samlinger per år for medlemmer i teamet, der vi gjennomgår og evaluerer utrykninger. Dialog med Leder og fagansvarlig psykolog i Kristiansund angående utvikling av teamet, kompetanseheving og evaluering av rutiner og prosedyrer. Jobber i 2023 videre med videreutvikling av prosedyrer og «Håndbok for kriseteamet».
- Samarbeid med Averøy ungdomsskole rundt folkehelse og livsmestringsprogrammet Robust ungdom. Positive evalueringer fra elever og lærere på ungdomsskolen så langt, og fra miljøterapeuter som har hovedansvar for satsingen. Undertegnede har bidratt med foredrag om følelser for elevene.
- Satsing på folkehelse og livsmestringsprogram «Robuste barn»: Har vært i dialog med Indre østfold kommune og prosjektledelse for Robuste barn, sammen med rektorer på barneskolene. Planlegger at Psykolog Anne Kristin Imens deltar på plandager til barneskolen i august 2023, og at det deretter startes opplegg på barneskolene fra høsten, etter modell fra «Robuste barn». Videre dialog med Rektorer på barneskolen når det gjelder prosessen.
- Veiledning til ansatte ved Rask Psykisk helsehjelp i Hustadvika kommune er avsluttet, og vi har heller inngått et samarbeid med Hustadvika omkring kurs i bekymringsmestring, der fagleder Kristi Garte har videre dialog/ samarbeid med de ansatte ved RPH.

Utfordringer/ løsninger:

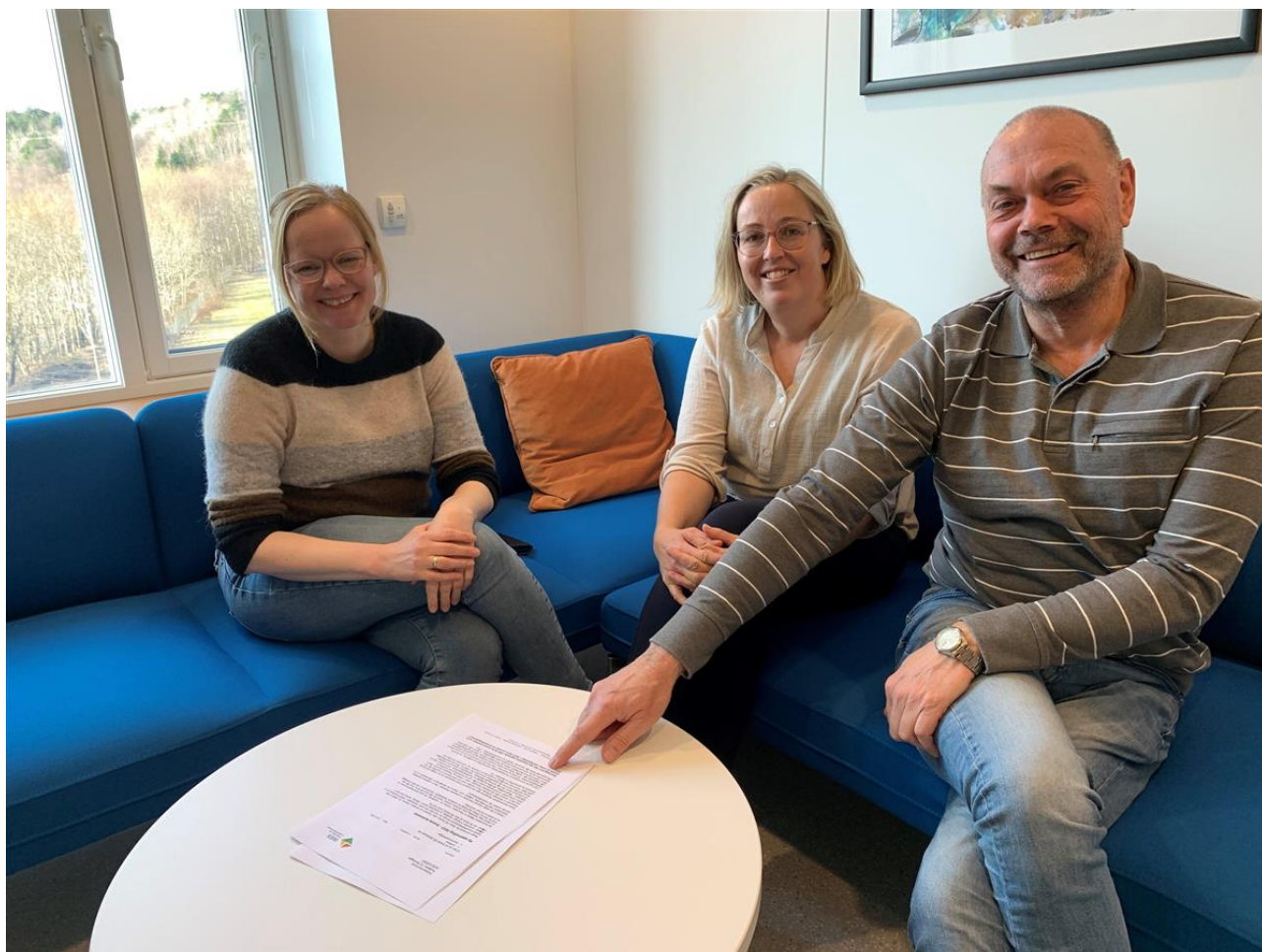
- Jevnt stor pågang på individualsamtaler, og behov for å avgrense hvilke saker jeg går inn i. Samtidig stort trykk på henvendelser til psykisk helse for voksne, og behov for å avhjelpe dem noe. Bør likevel jobbe mer med veiledning, veiledet selvhjelp, ulike kurs og generelt jobbe mer på systemnivå, og mindre med individualoppfølging?
- Behov for å jobbe mer og bedre med forebyggende tiltak og kompetanseheving inn i barneskoler og barnehager. ROBUST tiltak i barne- og ungdomsskole og satsing på foreldreveiledning/ ICDP/ COS P er i gang, og viktig med plan for videre satsing her, med klart ansvar og avsatte midler til videre satsing.
- Psykisk helseteam for barn og unge kan medføre bedre oversikt og bredere kompetanse på kartlegging og behandling av ulike tilstander før de blir for store og komplekse. Vi er da avhengig av at teamet utvides i forhold til størrelsen vi har nå. Tilskuddsmidler kan medføre at vi får inn kompetent personell her. Det bør lages plan for videreføring av stillinger også etter at tilskuddsmidler tar slutt.

Arbeidsmiljø

Undertegnede opplever stor tillit fra ledelsen, og godt samarbeid med de aller fleste samarbeidspartnere. Det oppleves trygt og godt å jobbe i Averøy kommune.

Integreringstjenesten

Integreringstjenesten har ansvar for bosetting av flyktninger i Averøy kommune. Vi har også ansvar for introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere.



- Dette skal vi klare, sier Kirsti Guvsåm, Lise Kleven og Erik Næss på anmodningen fra IMDI om å bosette 100 flyktninger i 2022

2022

Integreringstjenesten i Averøy kommune skulle først bosette 18 flyktninger i 2022. Verden ble brått forandret med Russlands invasjon i Ukraina. Det kom etter hvert mange flyktninger til Norge. Dette fikk også konsekvenser for Averøy kommune, hvor kommunestyret på grunn av krigen i Ukraina vedtok å ta imot 100 flyktninger i 2022.

Averøy bosatte 89 flyktninger i 2022. Noen fra Kongo, men de aller fleste fra Ukraina. Vi så på tilgang til boliger som den største utfordringen, men med god hjelp fra private aktører løste dette seg. Vi har også opplevd stort ønske om å bidra fra Averøys befolkning, både privatpersoner og frivillige organisasjoner. Det er vi takknemlige for. Det er hele kommunen som integrerer flyktninger, det er ikke noe vi i integreringstjenesten kan gjøre alene.

Integreringstjenesten har gjennomgått store endringer i 2022. Å ta imot mange ganger flere flyktninger enn vi har gjort tidligere gjør at vi må organisere oss litt annerledes. Vi har fått mange nye utfordringer å forholde oss til, men vi har fokus på at våre brukere skal få et best mulig tilbud og ha en best mulig hverdag.

Kvalitetsarbeid

Integreringstjenesten fokuserer på

- *Å gi hver enkelt et individuelt tilrettelagt introduksjonsprogram, tilpasset den enkeltes behov og forutsetning. Vi klarer dette i stor grad, men vi jobber for å bli enda bedre.*
- *At barn og unge skal ha et godt tilbud i barnehage og skole*
- *At alle voksne og barn skal være aktive på fritiden*
- *At alle voksne skal få en tilknytning til arbeidslivet raskest mulig*
- *å finne/lage arenaer hvor innvandrere kan få praktisere norsk*
- *at våre brukere skal bli selvstendige og selv klare å håndtere alle oppgaver som er nødvendige i en hverdag, inkludert kontakt med andre offentlige instanser*

Arbeidsmiljø

I integreringstjenesten er det mange forskjellige og varierte oppgaver. Det gir oss en spennende hverdag. Vi synes vi samarbeider godt og at vi har et godt arbeidsmiljø.

Plan/teknisk

Enheten består av to avdelinger, plan og utvikling og tekniske tjenester. Disse er regnskapsmessig adskilte.



Martin Ove Karlsen

Plan- og utvikling

Avdelingen står for kommunens langsiktige og strategiske arealplanlegging i tillegg til saksbehandling og tjenesteproduksjon innen følgende områder:

- Plan- og byggesak.
- Kart- og oppmålingstjenester.
- Skog- og landbruksforvaltning, herunder også konsesjonssaker.
- Viltforvaltning og ettersøk på trafikkskadd storvilt.
- Miljø- og forurensningssaker.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Det har gjennom hele året vært stor aktivitet med stor pågang og stor saksgjennomstrømming, men aktivitetsnivået roet seg markant mot slutten av året i forhold til igangsetting av nye boliger. Dette påvirket også gebyrintektene negativt.
- I forhold til planarbeid ble to større reguleringsplaner for næring ferdigstilt, Kristvika Nord industriområde og næringsområde på Langbakken (Sigurd Folland). Kommunen arbeider med tre reguleringsplaner i egen regi, Bremsnes Sjøfront og to næringsområder på Kårvåg. Flere av disse planprosesser er forsinket i påvente av undersøkelser av fornminner. Det er i tillegg 5 pågående planprosesser etter private initiativ.
- Kommunal trafiksikkerhetsplan ble ferdigstilt og godkjent.
- Tjenestesamarbeidet med Hustadvika på landbruksområdet har fungert godt.
- Etter at skogbruksplaner ble ferdigstilt i 2021 har uttak av tømmer økt vesentlig. Fra et uttak på 1 500 m³ i 2020 til 14 000 m² 2022.
- Det ble registrert 129 viltpåkjørslar for året, hvorav 89 på rådyr, dette er en økning på 19 % og 11 %.

- Vi mislyktes dessverre med rekruttering av ny byggesaksbehandler i 2022. Vi forsøker på nytt i 2023. Kapasiteten er anstrengt.
- For byggesak har kompleksiteten i sakene økt. Det var i fjor økning i andel dispensasjonssaker og vesentlig økning for ulovlighetssaker. Det jobbes med 8 ulovlighetssaker og flere står i kø. Flere av disse er relativt grove med store terrenginngrep i områder som har vern i plan (kulturområde, landbruksareal og LNF).

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet på avdelingen oppleves som godt og inkluderende, men vi merker at stillingskutt og ubesatte stillinger utfordrer arbeidsmiljø og samarbeid.

Kvalitetsarbeid

Stort trykk på ordinære saker og en leder som jobber mest med realisering av ny barneskole på Kårvåg og øvrige prosjekter, har gjort at det gjennom året har vært for lite fokus på kvalitetsarbeid. Det ble etablert en intern arbeidsgruppe for internkontroll på plan/teknisk for å bedre dette.

Kulturskolen

Kulturskolen hadde 5 årsverk fordelt på 6 lærere. Vi kjøper i tillegg danselærer (Dans+Lotte). Skolen gir instrumental-, danse- og billedkunstundervisning. To korps på Averøya kjøper dirigenttjenester gjennom skolen. Skolen hadde 284 elevplasser høsten 2022. Det var også elever på venteliste.

I tillegg til hovedaktiviteten som er daglig undervisning samarbeider kulturskolen med grunnskolen gjennom å produsere en lokal kultursekk.

- I samarbeid med ungdomsskolen oppførte vi musikalen «Fame» (premiere i mars).
- Lærerne på kulturskolen laget i samarbeid med Averøy skolekorps en forestilling kalt «Korpsrock». Det ble gjennomført tre konserter i samfunnssalen. En åpen konsert på kveldstid og to skolekonserter der alle barneskoleelevene ble fraktet til og fra.
- Vi arrangerte allsangkveld i samfunnssalen i juni hvor tre av øyas kor deltok i programmet i tillegg til en del av skolens elever. Ungdomskorpset deltok som sjauere og solgte kaffe og kaker til egen inntekt i pausen.
- I samarbeid med barneskolene, museum og fortidsminneforeningen ble det i juni arrangert Pilegrimsmarsj for alle 6.-klassinger i kommunen. Elevene får se og oppleve både gammelt håndverk, mat og kulturinnslag gjennom sin vandring.
- I løpet av vårsemesteret ble «Blås i skolen» gjennomført. Det er et opplegg for alle 2.-klassinger i kommunen med introduksjon og samspill på kornett.
- Ved skolestart startet øvinger til musikalen «Flashdance» som skal ha premiere i februar 2023.
- Før jul laget to ansatte ved kulturskolen forestillingen «Barnehagesprell» som ble tilbudt alle barnehager i kommunen.
- I tillegg har vi lokale huskonserter og opptredener med elever på forskjellige arrangement i kommunen.



Jørund Enzenbach

2022

I høst gjennomførte vi på nytt både notekurs og gitarkurs for voksne. Gitarkurset fikk mange påmeldte, mens notekurset var ikke så populært. Vi planlegger akvarellkurs for voksne i 2023. Alt dette er en del av vår utvikling mot det som kalles «Kulturskole 3.0». En kulturskole fra vugge til grav som skal være et berikende tilbud for innbyggerne i kommunen. Denne utviklingen er i tråd med Stortingsmelding 18 (2020–2021)

«Opplive, skape, dele — Kunst og kultur for, med og av barn og unge»

Tidligere års suksess med julekalender på Facebook ble gjentatt. Det gir en del merarbeid og stress i julestria, men vi opplever å få veldig god respons og mener det er god promotering av kulturskolen samt at vi får vist bredden i vårt tilbud.

Kvalitetsarbeid

- Involvering av ansatte i planlegging og utfordringer kulturskolen står overfor.
- Utfordre ansatte til å reflektere over egen praksis og sette konkrete mål å jobbe mot.
- Fagdager i samarbeid med de andre kulturskolene på Nordmøre med erfaringsutveksling og diskusjon rundt relevante problemstillinger ble gjenopptatt etter Korona i 2022.

Arbeidsmiljø

Vi er et lite kollegium med forskjellige mennesketyper og mange meninger. Likevel opplever jeg at de ansatte er enige om retning og hva som er til elevenes og kulturskolens beste. Det er ikke alltid man er enige om veien til målet, men vi drar i samme retning og alle har eleven i fokus. Ansatte ved Averøy kulturskole ser på seg selv som først og fremst pedagoger og ikke individuelle utøvere. Det er positivt både for arbeidsmiljø og elever.

Tekniske tjenester

Avdelingen står for drift av alle kommunale bygg og eiendommer, kommunens veier og brannvesen (tjenestekjøp). Avdelingen står også for vannforsyning (Folland Vannverk) og kommunale avløp (kloakk), samt administrasjon av renovasjon og feiing. Vannforsyning, avløp, renovasjon og feiing er regnskapsmessig adskilt fra kommuneregnskapet og drives etter et selvkostprinsipp (skal over tid gå i null). Selvkostområdet omtales ikke her.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Kårvåg barneskole ble ferdigstilt og overtatt fra Betonmast Røsand i november i 2022. En del utendørsarbeider som veimerking og beplantning gjenstår. Dette må gjøres til våren 2023 grunnet vær/temperatur. Ved årsskiftet er prosjektet på plan økonomisk og fremdriftsmessig.
- Rehabilitering av kunstgressbanen og etablering av friidrettsanlegg på Bruhagen er fortsatt ikke avsluttet. Kunstgressbanen er tatt i bruk, men friidrettsdelen er ikke ferdigstilt og har vesentlige kvalitetsmessige avvik. Kontrakten er terminert. Ved hjelp av ekstern bistand har vi nå rimelig god oversikt over avvikene, men vi er ikke kommet til enighet med entreprenør om sluttoppgjør og veien videre.
- Prosjekt for ombygging av gamle Bremsnes barneskole til helse-formål ble igangsatt. Anskaffelse av arkitekt og rådgivere på tekniske fag ble gjennomført og prosjektering er igangsatt.
- Det ble anskaffet og installert 10 elbilladere for bilparken til hjemmebaserte tjenester.
- Det ble i 2022 gjennomført et betydelig antall oppgraderinger på kommunale bygg, herunder blant annet utbedring av brannavvik på omsorgssenteret på Bremsnes, innstallering av vannbehandlingsanlegg ved sykehjemmet, oppussing av flere kommunale boliger, utskifting av elkjeler og belysning i svømmehallen, oppussing av inngangsparti og flere klasserom ved ungdomsskolen og oppgradering av kjøkken på Langøy bofellesskap.
- Det var unormal prisstigning og leveranseforsinkelser på mange varer og tjenester i fjor, noe som bidro negativt økonomisk. Særlig strømprisen gav store utslag for driftskostnader.
- På slutten av året fikk vi en større vannlekkasje i Kårvåg bofellesskap som medførte at alle beboerne måtte flyttes ut. Utbedring blir omfattende.
- Vi lyktes i 2022 endelig med å rekruttere en prosjektleder som begynte i kommunen på sommeren.
- Uteseksjonen (vei) ble styrket med ansettelse av en ny medarbeider og innkjøp av gravemaskin. Ansettelse og levering av gravemaskinen ble noe forsinket. Dette medførte forsinkelser på planlagte aktiviteter (veiutbedringer og etablering av parkeringsplass ved Røsandstranda).
- Den gamle lastebilen ble i 2022 erstattet med en ny.
- Sveggøyveien ut til Røeggen ble oppgradert med fast dekke (asfalt).

Kvalitetsarbeid

- Det ble i 2022 etablert en intern arbeidsgruppe på plan/teknisk som skal jobbe med internkontroll/kvalitetsarbeid. Både utarbeidelse av kvalitetssystem og implementering i drift har fortsatt et vesentlig forbedringspotensial.

Arbeidsmiljø

Det arrangeres månedlige møter med driftspersonell på kommunehuset. Dette er positivt for arbeidsmiljø da driftspersonell ellers er spredt på ulike bygg og lokasjoner i kommunen.