



Gjelder fra Vedtatt Averøy kommunestyre

Forskrift om godtgjøring til folkevalgte Averøy kommune

Hjemmel

Denne forskrift er fastsatt av Averøy kommunestyre xxxxxxxxx med hjemmel i Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) kapittel 8.

§ 1 Formål og virkeområder

Formålet med forskriften er å sikre folkevalgte godtgjøring og utgiftsdekning i forbindelse med sine kommunale tillitsverv.

Forskriften omfatter medlemmer i folkevalgte organ og andre politisk valgte representanter i utvalg nærmere fastsatt i vedtatt politisk organisering for Averøy kommune.

Arbeidsgodtgjøring er en kompensasjon for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjøringen gis for møtevirksomhet, og inkluderer forberedelser til møte og befaring i tilknytning til møte.

§ 2 Lovgrunnlag

Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) kapittel 8 Rettigheter og plikter for folkevalgte. Kommunestyret skal selv gi forskrift som omfatter:

- Dekning av utgifter og økonomiske tap (kommuneloven § 8-3)
- Arbeidsgodtgjøring (kommuneloven § 8-4)
- Ettergodtgjøring (kommuneloven § 8-6)
- Permisjoner (kommuneloven § 8-10)

§ 3 Ansvar og myndighet

Møtesekretær i det enkelte utvalget/ organet plikter å skrive møteprotokoll der det kommer frem hvem som har deltatt og dermed kan kreve utbetalt godtgjøring.

Ansvar for anvisning av godtgjøring og utgiftsdekning i hht denne forskrift tillegges kommunedirektøren eller den kommunedirektøren delegerer dette til.

§ 4 Dekning av utgifter og økonomiske tap

Tapt arbeidsfortjeneste:

Folkevalgte som taper inntekt for å ivareta tillitsvervet får erstattet tapet. Rett til tapt arbeidsfortjeneste gjelder også for politiske representanter i interkommunale samarbeid.

Utbetaling av tapt arbeidsfortjeneste skjer basert på innlevert krav fra den enkelte folkevalgt. Kravene legges inn i Visma av den folkevalgte selv. Ved krav om tapt arbeidsfortjeneste skal det dokumenteres trekk i lønn fra arbeidsgiver.

Ulegitimert tapt inntekt kan kreves av f.eks pensjonister, studenter og hjemmeværende. Tapet må sannsynliggjøres av den folkevalgte selv, og gjelder ikke lønnsinntakere.



For selvstendig næringsdrivende må utregning av inntektstap godkjennes av kommunedirektøren, og kan maks gis utbetaling etter satser for legitimert tap.

Reise:

Folkevalgte i Averøy kommune har rett til skyss-, kost og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet etter statens reiseregulativ.

Folkevalgte som grunnet utdanning eller avtjening av verneplikt bor utenfor hjemkommunen, har krav på å få dekket reiseutgifter i forbindelse med vervet etter fremlagt reiseregning.

For reiser som ikke direkte gjelder møter i folkevalgt organ, skal politisk ledelse og sekretariat varsles i forkant.

Øvrige utgifter:

Andre påførte utgifter som følge av tillitsverv godtgjøres. Utgifter må legitimeres og gjelder f.eks utgifter til nødvendig stedfortreder omsorg for barn, eldre eller funksjonshemmede.

Det gis ikke godtgjøring dersom egne familiemedlemmer yter tjenestene (f.eks samboer/ektefelle/eldre søsken).

§ 5 Faste godtgjøringer og godtgjøring for møte

Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100% stilling. Ordføreres godtgjøring forutsettes å dekke alt utvalgsarbeid som ordfører er pålagt eller valgt til.

Ordfører gis en årlig godtgjøring tilsvarende 9 ganger grunnbeløpet i folketrygden med tillegg av pensjons- og forsikringsordninger. Godtgjørelsen til ordfører utbetales månedsvis. Godtgjørelsen endres 1. januar hvert år i henhold til grunnbeløpet i folketrygden.

Varaordfører

Varaordfører gis en årlig godtgjøring tilsvarende 1,5 ganger grunnbeløpet i folketrygden. Godtgjøringen til varaordfører utbetales månedsvis. Godtgjøringen omfatter alle gjøremål og møtevirksomhet for varaordfører.

Øvrige medlemmer av formannskap

Øvrige medlemmer av formannskapet gis en årlig godtgjøring tilsvarende 6% av ordførers godtgjøring.

Møtende medlemmer og varamedlemmer gis en godtgjøring tilsvarende 2 % av ordførers godtgjøring pr. møte.

Ved deltakelse i mindre enn 1/3 av formannskapets møter, reduseres godtgjøringen med 50%, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele den faste godtgjøringen.

Ledere i sentrale utvalg

Ledere i utvalg har ikke krav på møtegodtgjøring utover den årlige godtgjøringen. Dersom leder i utvalget er ordfører eller varaordfører faller den årlige godtgjøringen bort.

Leder i Forvaltningsutvalget og Kontrollutvalget gis en årlig godtgjøring tilsvarende 2% av ordførers godtgjøring.



Leder i organisasjonsutvalget, livsløpsutvalget, næringsutvalget og planutvalget gis en årlig godtgjøring tilsvarende 1,5% av ordførers godtgjøring.

Ledere i andre utvalg

Leder i elderrådet og kommunalt råd for funksjonshemmede gis en årlig godtgjøring på 1 % av ordførers godtgjøring.

Satser møtegodtgjøring

For møter i kommunestyret samt tilstås møtende medlemmer og varamedlemmer 1 ‰ av ordførers godtgjøring pr. møte.

For møter i sentrale utvalg tilstås møtende medlemmer og varamedlemmer 0,75 ‰ av ordførers godtgjøring pr. møte.

For møter i andre utvalg tilstås møtende medlemmer og varamedlemmer 0,5 ‰ av ordførers godtgjøring pr. møte.

Satsene utarbeides i eget vedlegg som reguleres årlig.

Godtgjøring til kommunens representanter i interkommunale ordninger hvor det ikke gis annen godtgjøring behandles særskilt.

Gruppeledere

Gruppeledere tilstås en godtgjøring på 1% av ordførers godtgjøring pr. år, samt 0,5 ‰ pr. representant i kommunestyret.

Utbetaling av godtgjøring

Faste godtgjøringer til ledere i utvalg og gruppeledere beregnes og utbetales av administrasjonen 2 ganger i året (juni og desember).

Faste godtgjøringer til øvrige medlemmer av formannskapet utbetales månedlig.

Krav om tapt arbeidsfortjeneste og møtegodtgjøring må legges inn i Visma av den enkelte representant i etterkant av hvert møte (gjelder alle utvalg).

§ 6 Ettergodtgjøring for ordfører

Kommunelovens § 8-6

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Lengden for slik godtgjøring fastsettes til inntil 3 mnd. Ettergodtgjøringen avkortes mot annen inntekt. Søknaden behandles administrativt.

§ 7 Pensjon

Kommunelovens § 8-7

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.

Kommunestyret gjorde i sak 8/2014 følgende vedtak:

Averøy kommune ønsker pensjonsordning for folkevalgte etter mønster av ordningen for



stortingsrepresentanter.

§ 8 Permisjoner

Folkevalgt som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan søke permisjon i hht arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

§ 9 Årlige reguleringer

Godtgjøringer utregnet fra folketrygdens grunnbeløp og ordførers godtgjøring reguleres pr. 1. januar hvert år.



